BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai dapat memberikan solusi yang tepat untuk mengatasi permasalahan yang ada di divisi HRD PT. Kahar Duta Sarana. Kesimpulan dari pembangunan sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai adalah sebagai berikut :

1. Divisi HRD dapat memilih kandidat dengan cepat dan tepat untuk divisi teknisi, divisi sales dan divisi administrasi yang dibutuhkan.
2. *Manager* HRD tidak akan terlalu bergantung kepada hasil wawancara, karena pembobotan kriteria rekrutman pegawai menggunakan metode *Analitycal Hierarchy Process* (AHP).

5.2. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan pada subbab kesimpulan, maka dapat disimpulkan suatu saran yang bermanfaat bagi pengembangan sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai. Saran untuk pengembangan sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan untuk kedepannya pengembangan aplikasi ini meliputi standar nilai dari tiap-tiap jabatan yang ada di PT. Kahar Duta Sarana, dengan mengimplementasikan metode yang tepat untuk standar nilai dari tiap-tiap jabatan.
2. Diharapkan untuk kedepannya pengembangan aplikasi ini selain menampilkan dan mencetak laporan, aplikasi ini dapat didukung dengan tampilan visual berupa grafik.