# BAB V

# SIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian mengenai lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru pada SMP Pasundan 6 dan SMK Pasundan 3 Bandung, maka penulis mengambil simpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung termasuk dalam kategori baik. Indikator lingkungan kerja seperti ruang gerak, dan pewarnaan dalam kategori baik. Sedangkan hubungan kerja guru kategori sangat baik. Namun ada indikator dalam kategori cukup baik yaitu indikator penerangan dan suhu.

2. Kepuasan kerja guru pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung termasuk dalam kategori tinggi. Indikator kepuasan kerja dalam kategori tinggi yaitu pekerjaan itu sendiri, promosi dan kelompok kerja. Namun ada indikator yang termasuk kategori sedang yaitu pada indikator kompensasi, pengawasan dan kondisi kerja.

3. Kinerja guru pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung dinilai termasuk dalam kategori tinggi. Indikator persentase tertinggi pada kualitas, hasil kerja, tanggung jawab serta kuantitas.

4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada SMP Pasundan 6 dan SMK Pasundan 3 Bandung. Lingkungan kerja berpengaruh sebesar 32,4%

terhadap kepuasan kerja dimana semakin baik kondisi lingkungan kerja akan meningkatkan kepuasan guru.

5. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMP Pasundan 6 dan SMK Pasundan 3 Bandung sebesar 65,5% dan sisanya 34,5% dari variabel lain yang tidak diteliti. Sedangkan besarnya pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja 14,2% dan besarnya pengaruh kepuasan kerja tehadap kinerja guru pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung sebesar 49,2%. Karena pengaruh langsung kepuasan kerja lebih mendomiasi terhadap kinerja, maka dalam meningkatkan kinerja guru, sekolah harus memenuhi serta meningkatkan kepuasan kerja guru nya dan dapat mengabaikan lingklungan kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dibuat penulis, maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru pada SMP Pasundan 6 dan SMK Pasundan 3 Bandung yaitu :

1. Lingkungan kerja pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung termasuk dalam kategori baik. Namun dalam indikator penerangan dan suhu perlu perhatian khusus sekolah, pengembangan.dalam segi pembangunan yaitu dengan cara membuat setiap ruangan memiliki sumber cahaya alami dengan menambah kaca-kaca atau penambahan sumber cahaya dari lampu. Selanjutnya

untuk memberikan suhu ruangan yang nyaman sekolah harus membuat lubang ventilasi udara yang lebih banyak agar pergantian udara bisa menjadi dua arah.

2. Kepuasan kerja guru pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung perlu untuk ditingkatkan terutama menyangkut masalah kompensasi pemberian gaji atau honor yang belum memenuhi kebutuhan dan kelayakan. Hal ini dapat dilakukan dengan mencoba memberikan pekerjaan atau memberi kesempatan kepada guru baru untuk menduduki jabatan seperti wali kelas atau staf, sehingga dari itu akan menambah pekerjaan dan penghasilannya. Dalam segi pengawasan hendaknya sekolah tidak hanya melihat hasil kerja guru saja tetapi pemberian penghargaan atas hasil kerja pun harus dilakukan, penghargaan tidak hanya sekedar materi tetapi sekolah bisa memberikan ucapan lisan berupa pujian atau pengakuan. Dalam indikator kondisi kerja hendaknya sekolah menambah perlengkapan untuk kegiatan belajar mengajar serta fasilitas pembaharuan fasilitas yang ada.

3. Kinerja guru pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung keseluruhan dikategorikan tinggi. Tetapi hendaknya sekolah mendukung kesempatan untuk guru-guru bisa tersertifikasi sehingga keinginan berstatus guru tetap yayasan atau PNS bisa terlaksana, hal itu bisa dilakukan dengan pengoptimalan kuantitas jam kerja guru. Sehingga pada akhirnya guru bisa termotifasi lebih memiliki komitmen tinggi pada sekolah tersebut.

4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang cukup tinggi terhadap kepuasan kerja pada SMP Pasundan 6 dan SMK Pasundan 3 Bandung. Maka diharapkan

tetap mengupayakan pembangunan infrastruktur secara terus menerus agar menjadi sekolah percontohan. Dengan penambahan fasilitas dan perlengkapan untuk keperluan sekolah akan menambah kepuasan guru dalam bekerja karena semakin baik lingkungan kerja akan diikuti dengan peningkatan kepuasan kerja guru pada SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung.

5. Melihat dari keseluruhan variabel yang telah diteliti yaitu lingkungan kerja dan kepuasan kerja serta kinerja secara keseluruhan memiliki keterkaitan dan pengaruhnya secara signifikan, maka dari itu SMP Pasundan 6 Bandung dan SMK Pasundan 3 Bandung sudah seharusnya memperhatikan variabel-variabel tersebut, karena dapat berguna sebagai salah satu bahan evaluasi dan kemajuan sekolah.