BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan yang meliputi kedewasaan dan sikap dalam hubungan manusiawi pada kantor Dana Pensiun Telkom Bandung sudah baik, dimana semakin sesuai kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi akan membuat kinerja karyawan meningkat. Namun pimpinan masih jarang mendelegasikan wewenang kepada bawahan dan karyawan juga jarang mendapatkan bimbingan, arahan serta dorongan dari pimpinan.
2. Disiplin kerja yang meliputi frekuensi kehadiran, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan, sanksi dan hukuman pada kantor Dana Pensiun Telkom Bandung sudah baik, dimana semakin tinggi disiplin kerja yang dimiliki karyawan akan membuat kinerja karyawan juga meningkat. Namun sebagian besar karyawan masih belum mematuhi etika kerja yang baik pada perusahaan.
3. Kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung. Secara bersama-sama kepemimpinan dan disiplin kerja memberikan kontribusi (pengaruh) sebesar 68,4% terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung.

Akan tetapi sebagian besar karyawan merasa pimpinan kurang memberikan dukungan sehingga karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti ingin memberikan saran yang dapat dijadikan masukan kepada Dana Pensiun Telkom Bnadung, yaitu :

1. Pemimpin di Dana Pensiun Telkom Bandung harus bisa memberikan arahan (motivasi) atau mendorong bawahannya untuk menunjukkan kinerja terbaik, adapun motivasi yang bisa dilakukan adalah melakukan pendekatan secara emosional terhadap para karyawan, motivasi karyawan didasarkan pada suri tauladan yang baik, melibatkan karyawan untuk memberikan usul, ide, dan saran bagi perkembangan organisasi, dan menjelaskan visi, misi dan tujuan organisasi.
2. Disiplin kerja yang telah diterapkan oleh karyawan pada Dana Pensiun Telkom Bandung seharusnya bisa lebih ditaati pada saat jam keberangkatan kantor, atau pada saat jam pulang kantor, dan pemimpin pada Dana Pensiun Telkom Bandung sebaiknya juga bisa lebih tegas dalam memberikan sanksi pada karyawan yang telah melanggar peraturan-peraturan yang kantor.
3. Kinerja karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung secara umum sudah baik. Namun yang harus diperhatikan adalah, bahwa masih terdapat karyawan yang tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya yang banyak, dikarenakan waktu yang

sangat pendek saat bekerja, hendaknya organisasi juga memberikan waktu yang cukup kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, agar karyawan tidak merasa tertekan, atau memberikan waktu libur kepada karyawan.