DAFTAR PUSTAKA

Chairiul Muhriman S, M.S Idrus, Armanu Thoyib, Margono. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja (Studi ndi kepolisian Negara RI Sektor, Kepilisian Negara RI Daerah Jawa Timur.* Jurnal Aplikasi Manajemen , Volume 6, nomor 1. April 2008

Dr. Chairul Yoel,Sp.A(K), 2007, *Intensi Turnover Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja.* Universitas Sumatra utara medan , 2007

Elsa Frischa Wijaya. 2010. *Pengaruh Job Inscurity Komitmen Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Quit (Studi pada PT. Bank Jatim Cabang Malang).* Tesis Manajemen Sumber daya Manusia.

Endang Hersusdadikawati , 2005. *Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap keinginan untuk berpindah kerja, dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (Studi empiris pada dosen Akuntansi Pergutuan Tinggi swasta Jawa Tengah).* Jurnal studi manajemen dan organisasi , Vol. 2 no 1 januari 2005

Fahrudin js pareke, 2004, *Hubungan keadilan dan kepuasan dengan keinginan berpindah : peran komitmen organisasional sebagai variabel pemediasi*. Jbs no 9 vol 2, Desember 2004

Fahrudin Js Parake dan popo Suryana, 2009, *Hubungan Kausalitas antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional*. Trikonomika, volume 8, no.2, Desember 2009, hal 96-102

Idayanti Nursyamsi. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan dan atres kerja terhadap Komitmen Organisasi serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen.* Conference in business, accounting, and management (CBAM) Universitas Islam Sultan Agung (Unissula), Semarang . tgl 6-7 Desember 2012

I Ketut Mustika, 2012 , *Analisis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja melalui komitmen pengaruh terhadap intention to leave karyawan pada industry jasa perhotelan di Kabupaten Bandung dan Kota Denpasar*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen bisnis, Volume 3, No.1 Aplikasi 2012, 1- 24

Inuk Wahyuni Istiqomah, S.E.,M.Si. *Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan auditorial pada kantor akuntansi public (KAP) di jawa Timur.*

Lenny Hasan, SE,.MM. 2012. *Pengaruh Kepuasan kerja dan disiplinterhadap komitmen organisasi pegawai dinas perindustrian perdagangan pertambangan dan energy kota padang* . jurnal kewirausahaan, Volume 3,nomir 1.

Lia Witasari, 2009, *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi empiris pada Novotel Semarang).* Tesis Universitas Diponogoro Semarang, 2009

Made Surya Putra. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention stay*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 10, No 3, September 2012

Ningsih. 2012. *Pengaruh Komitmen dan Stres Terhadap Kinerja Perawat Khusus kejiwaan di ruang rawat inap pada rumah sakit jiwa (RSJ) Mandani Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal kiat Universitas Alkhairaat . issn : 0216-7530

Rita Anjani, 2006. *Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover Intention (Studi kasus pada Rumah sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).* Tesis program study managemen universitas Diponegoro 2006

Rohadi Widodo, SH. 2010. *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Serta dampaknya pada Kinerja karyawan outsourcing (Studi pada PT PLN Persero APJ Yogyakarta.* TesisManajemen Universitas Diponegoro.

Sih Darmi Astuti. 2010. *Model person –organization fit (p-o fit Model) Terhadap kepuasan kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), Maret 2010, Hal. 43-60 Vol.17, No. 1 43*

Siska Kristin Sugianto dan Armanu Thoyib Noermijati. 2012. *Pengaruh Person-organization fit (p-o fit), Motivasi kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai (Pada pegawai UB Hotel, Malang)*. Jurnal aplikasi manajemen, volume 10. Nomor 2.

Sugeng Purwanto dan Sri Mulyani. 2009. *Pengaruh Stres Kerja an Efektivas Negatif terhadap Pemberdayaan Psikologis, Kepuasan Kerja dan Kinerja*. Volume 6. Nomor 1. Februari 2009

Sumarto , 2009, *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk menyurutkan niat keluar*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan , Vol,11, No 2, September 2009

Vennylia tjendra dan Lina Hartinigsih, 2009. *Pengaruh Komitmen organisasi, Konflik peran terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja.* Akuntabilitas, Maret 2009, hal. 137-147

Wendi Amsuri Nasution , 2009. *Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap Intensi turn over pada cell center telkomsel di medan.* Jurnal Mandiri volume 4, nomor 1, februari 2009

Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih . 2009. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komiten Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian akuntansi (Studi kasus pada perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. Volume, 2, no 2. July 2012, pages 215-228