DAFTAR PUSTAKA

Alma,Buchari. (2008). Pengantar Bisnis. Bandung. Alfabeta.

Brahmasari, I.A. dan Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 10*(2), *124-135*.

Chipunza, Crispen and Samuel, Michael O. (2011). Leadership Style, Employee Motivation And Commitment : Empirical Evidence From A Consolidated Retail Bank Operating In A Depresed Economy. African Journal Of Business Management Vol.5 (20).

Gustomo, Aurik dan Silvia, Anita. (2009). Pengaruh nilai Personal, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Teknologi.*

Hasan, Halid. (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.*Jurnal Administrasi dan Bisnis*

Hidayat. (2012). Perilaku Kepemimpinan dan Komitmen Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil DKI Jakarta). *Jurnal Aplikasi Manajemen Vol.10*.

Indayati, Nurul. (2011). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan GayaKepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). Jurnal Aplikasi Manajemen Vol.10 No.2.

Ismail,Iriani (2006) . Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja
Karyawan Pemerintah Kabupaten Di Madura . *Jurnal Ekuitas ISSN 1411-0393*

Lumbanraja, Prihatin. (2009). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Pemerintah Daerah Provinsi Sumatra Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen.*

Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM.

Nursyamsi, Idayanti. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Conference in Business, Accounting, and Management.*

Purnama, Nursyabani. (2005). Kepemimpinan Organisasi Masa Depan, Konsep dan Strategi Keefektifan. *Jurnal Siasat Bisnis*

Padang ,Yuliati Kala.(2009). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas II Jayapura

Robbins,Stephen P. (1994). Teori Organisasi. Jakarta. Arcan.

Sumarsih. (2009). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi . *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia Vol.3.*

Sinamo, J.H. (2008). *Budaya Produktif, Etos Kerja, dan Daya Saing Organisasi.* Diakses pada 14 Maret, 2013 dari www: http://jansen-sinamo-pieces-of-thought.blogspot.com

Su'un, Muhammad. (2010). Pengaruh Faktor Kepemimpinan Terhadap kinerja Karyawan Perusahaan Industri Kayu Lapis Di Makasar. Jurnal Economic Resources, ISSN. 0852-1158, Vol.11 No.30

Tampubolon, B.D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang telah Menerapkan SNI19-9001-2001. *Jurnal Standarisasi*, *9*(3), *106-115*.

Widodo, Untung. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja bawahan. *Jurnal Fokus ekonomi Vol.1 No.2 :92-198*.

Wahyuni, Dewi Urip. (2010). Perencanaan dan Pengembangan SDM Berbasis Kearifan Lokal Pada Aspek Budaya dan motovasi Sebagai Unsur Dalam Hubungan Industrial. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol.1 : 11-26*.