DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i

PERNYATAAN KEASLIAN ii

MOTTO iii

ABSTRACT iv

ABSTRAK v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 8

1.2.1 Identifikasi Masalah 8

1.2.2 Rumusan masalah 9

1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian 9

1.3.1 Maksud penelitian 9

1.3.2 Tujuan Penelitian 10

1.4 Kegunaan Penelitian 10

1.4.1 Bagi Penulis 10

1.4.2 Bagi Perusahaan 11

1.4.3 Bagi Akademis 11

1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....11
1.5.1 Lokasi Penelitian.....11
1.5.2 Waktu Penelitian.....11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka.....13
2.1.1 Tingkat Pendidikan.....13
2.1.1.1 Pengertian Tingkat Pendidikan.....13
2.1.1.2 Fungsi Tingkat Pendidikan.....15
2.1.1.3 Tujuan Tingkat Pendidikan.....16
2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Pendidikan.....17
2.1.2 Pengalaman Kerja.....18
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....18
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....20
2.1.2.3 Cara Memperoleh Pengalaman Kerja.....21
2.1.2.4 Manfaat Pengalaman Kerja.....22
2.1.2.5 Indikator-Indikator Pengalaman Kerja.....23
2.1.3 Kinerja Karyawan.....24
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....24
2.1.3.2Mengukur Kinerja Karyawan.....26
2.13.3 Aspek-Aspek Kinerja Karyawan.....27
2.13.4 Indikator Kinerja Karyawan.....28
2.13.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....28
2.1.4 Keterkaitan Antara Variabel Penelitian (X1,X2 dan Y).....29
2.1.4.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan dengan Kinerja Karyawan.....29
2.1.4.2 Pengaruh Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan.....30
2.1.4.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....30
2.2 Kerangka pemikiran.....31
2.3 Hipotesis.....37

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1.Objek Penelitian 39
3.2 Metode Penelitian.....40
3.2.1 Desain Penelitian 42
3.2.2 Operasional Variabel 45
3.2.3 Sumber dan Tekhnik Penentuan Data 49
3.2.3.1 Sumber Data.....49
3.2.3.2 Tekhnik Penentuan Data 50
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 54
3.2.4.1 Uji Validitas 55
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 58
3.2.4.3 Metode *Sucesive* Interval 60
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 61
3.2.5.1 Rancangan Analisis.....61
3.2.5.2 Pengujian Hipotesisi.....67

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan 72
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....72
4.1.2 Struktur Organisasi 76
4.1.3 Job Description.....77
4.1.4 Aktivitas 79
4.2 Hasil Penelitian.....80
4.2.1 Karakteristik Responden 80
4.2.2.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 80
4.2.2.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....81
4.2.2.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....82
4.2.2.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....82
4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 83
4.2.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....83

4.2.2.3 Hasil Pengujian Reliabilitas 83
4.3 Analisis Deskriptif Tanggapan responden 84
4.3.1 Analisis Deskriptif Tingkat Pendidikan.....84
4.3.2Analisis Deskriptif Pengalaman Kerja.....90
4.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....95
4.3.4 Uji asumsi Klasik.....99
4.3.4.1 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas 100
4.3.4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas 101
4.3.4.3 Hasil Pengujian Multikolienaritas.....102
4.3.4.4 Estimasi Persamaan Regresi 103
4.4 Analisis Verifikatif.....100
4.4.1 Analisis Korelasi Parsial.....105
4.4.1.1 Korelasi Tingkat Pendidikan dengan Kinerja Karyawan.....105
4.4.1.2 Korelasi Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan.....106
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....108
4.4.2.1 Koefisien Determinasi 108
4.4.3 Pengujian Hipotesis 109
4.4.3.1 Koefisien Regresi Secara Simultan.....109
4.4.3.2 Koefisien Regresi Secara Parsial 111

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....116
5.2 Saran.....118

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN LAMPIRAN