BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada zaman era globalisasi ini perkembangan teknologi sangatlah pesat dikalangan masyarakat. Hal ini sejalan dengan perkembangan komputer dan komunikasi yang semakin hari semakin mengalami perkembangan yang sangat cepat. Perkembangan Teknologi Informasi yang semakin meningkat menuntun sumber daya manusia untuk mengikuti perkembangan teknologi informasi tersebut.

Dalam suatu sekolah, komputer adalah alat bantu yang sangat diperlukan. Tidak terbayangkan bagaimana suatu sekolah dapat tumbuh dan berkembang tanpa adanya komputer. Dalam kenyataannya bahwa manusia memiliki keterbatasan waktu, ketelitian dan ingatan untuk mengolah informasi yang cukup besar. Tidak dapat dipungkiri bahwa penggunaan komputer akan lebih mempercepat proses kerja dengan hasil yang lebih cepat, tepat, dan akurat.

Sekolah Dasar Percobaan Negeri Setiabudi (SDPN Setiabudi Bandung) merupakan sekolah yang menjadi percobaan kurikulum atau program baru yang dibuat oleh Dinas Pendidikan sebelum digunakan di sekolah dasar negeri lainnya.

Dalam suatu sekolah bagian yang mengelola data presensi dan pengelolaan data gaji yaitu bagian tata usaha sekolah. Pada era ini dengan kemajuan teknologi yang pesat maka sangat diperlukan komputerisasi untuk pengelolaan data presensi dan pengelolaan data gaji di bagian tata usaha untuk memudahkan dalam memproses data yang saat ini masih dilakukan secara manual.

Di era globalisasi ini, informasi yang berkualitas memiliki peranan penting dalam suatu sekolah. Salah satunya adalah informasi dalam bidang keuangan yang dibutuhkan untuk memberikan laporan keuangan dan penilaian pelaksanaan dari suatu kegiatan ekonomi. Penerapan sistem informasi menjadi suatu kebutuhan yang mutlak dan dapat memberikan keunggulan, sehingga mendapat prioritas yang tinngi.

Perkembangan teknologi yang semakin meningkat, membuat sumber daya manusia harus mampu mengikuti dan menerapkannya dalam sebuah sekolah, untuk dapat terus berkembang dan menghasilkan informasi yang lebih akurat. Salah satu kegiatan dalam mengolah data gaji guru dan kayawan di sekolah adalah bagian Tata Usaha. Pengolahan data gaji guru dan karyawan merupakan suatu informasi yang menyajikan data mengenai gaji guru dan karyawan. Pembayaran gaji guru dan karyawan biasanya diberikan pada periode tertentu, misalnya satu bulan sekali. Di dalam pengolahan data gaji pada sekolah ini terdapat dua aspek, yaitu tunjangan dan potongan, yang cukup menentukan gaji bersih yang didapatkan oleh guru dan karyawan di sekolah ini. Ada beberapa contoh tunjangan seperti, tunjangan anak, tunjangan istri/suami, tunjangan beras, tunjangan umum, dan tunjangan fungsional. Dan ada juga beberapa contoh

potongan, yaitu potongan pajak penghasilan, Iuran Wajib Pegawai (IWP), dan tabungan perumahan.

Komputer telah digunakan sebagai alat bantu dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi pengolahan data penggajian. Namun sistem penggajian pada sekolah belum memiliki sistem informasi yang terkomputerisasi karena dalam mengolah data gaji belum menggunakan perangkat lunak khusus melainkan data guru dan data karyawannya masih dalam bentuk Microsoft excel. Kelemahan dalam pengolahan data yang sedang berjalan, seperti penyajian data guru dan data gaji karyawan memakan waktu yang cukup lama, karena proses nya masih menggunakan aplikasi Microsoft Excel. Sering terjadinya keterlambatan dalam pengolahan data gaji, disebabkan oleh kinerja aplikasi yang berjalan kurang membantu perihal pengolahan data gaji pada sekolah, sehingga mengakibatkan pembuatan laporan yang lambat dan tidak sesuai dengan jadwal yang diinginkan.

Presensi adalah biasa dikenal dengan istilah kehadiran. Data presensi yang dilakukan oleh sistem terdahulu masih terpisah dengan data gaji. Data presensi dimuat dalam berkas arsip, sedangkan data gaji di simpan di dalam file aplikasi Microsoft Excel sehingga membuat pekerjaan menjadi lama dan tidak efektif. Disisi lain sistem informasi yang dibutuhkan untuk mengetahui data presensi dan data gaji adalah sistem informasi yang cepat dan akurat.

Melihat adanya kelemahan dan permasalahan dalam pengolahan data gaji, pengolahan data presensi, pencarian data gaji dan pembuatan laporan gaji guru dan karyawan pada bagian Tata Usaha sekolah, maka perlu digunakan suatu

penerapan sistem informasi yang terkomputerisasi. Perancangan sistem informasi yang akan penulis lakukan diharapkan dapat menghasilkan suatu sistem informasi yang baik, sehingga dapat menghasilkan informasi yang bersifat akurat dan dapat meningkatkan sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji di sekolah.

Berdasarkan latar belakang dan permasalah yang telah dikemukakan di atas, penulis tertarik untuk melakukan perancangan Sistem Informasi Presensi dan Pengolahan Data Gaji Guru dan Karyawan di Sekolah pada bagian tata usaha dengan mengambil judul "SISTEM INFORMASI PRESENSI DAN PENGOLAHAN DATA GAJI GURU DAN KARYAWAN PADA SDPN SETIABUDI BANDUNG".

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan terhadap objek penelitian, dapat diusulkan dan dapat dirumuskan menjadi beberapa masalah diantaranya:

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka dapat diidentifikasikan permasalahan yang ada yaitu;

1. Pengolahan data guru dan pegawai serta data gaji masih dalam bentuk aplikasi Microsoft Excel sehingga terkadang terjadi kesalahan dalam pengolahan data sehingga diperlukan suatu database yang dapat membantu mempercepat pengolahan data.
2. Penyajian data gaji memakan waktu cukup lama.

3. Sering terjadinya keterlambatan dalam pengolahan data gaji, disebabkan oleh kinerja aplikasi yang berjalan kurang membantu perihal pengolahan data gaji pada sekolah, sehingga mengakibatkan pembuatan laporan yang lambat dan tidak sesuai dengan jadwal yang diinginkan.

1.2.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana mengetahui sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang sedang berjalan di SDPN Setiabudi Bandung.
2. Bagaimana membangun sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang sedang berjalan di SDPN Setiabudi Bandung.
3. Bagaimana menguji sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang sedang berjalan di SDPN Setiabudi Bandung.
4. Bagaimana mengimplementasi sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang diusulkan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian tata usaha.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah, sebagai berikut :

1. Untuk mengimplementasikan kemampuan dan keahlian dibidang komputer.

2. Untuk membantu bagian Tata Usaha di SDPN Setiabudi dalam membangun sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan sehingga mendapatkan informasi yang tepat, cepat, dan akurat.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah, sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang sedang berjalan di SDPN Setiabudi Bandung.
2. Untuk membangun sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang sedang berjalan di SDPN Setiabudi Bandung.
3. Untuk menguji sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang sedang berjalan di SDPN Setiabudi Bandung.
4. Untuk mengimplementasi sistem informasi presensi dan pengolahan data gaji guru dan karyawan yang diusulkan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian tata usaha.

1.4 Kegunaan Penelitian

Penulis berharap hasil dari penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak, diantaranya:

1.4.1 Kegunaan Akademis

Secara Akademis diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat, diantaranya :

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, dapat memberikan suatu karya penelitian baru yang dapat mendukung dalam pengembangan sistem informasi.

2. Bagi peneliti, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan untuk pengembangan dari masa mendatang.

3. Bagi peneliti lain, dapat dijadikan sebagai acuan terhadap pengembangan ataupun pembuatan dalam penelitian yang sama.

1.4.2 Kegunaan Praktis

1. Bagi Sekolah

   Dapat dijadikan sebagai bahan pemikiran dalam upaya meningkatkan kinerja pengolahan data gaji.

2. Bagi Bagian Tata Usaha

   Mempermudah pihak bagian tata usaha dalam pengolahan data gaji pegawai.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis akan melakukan pembatasan masalah hanya dalam ruang lingkup pembahasan mengenai penggajian dimana:

1. Presensi tidak berhubungan dengan perhitungan gaji.

2. Tidak membahas guru atau karyawan yang sedang cuti.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1 Lokasi Penelitian

Lokasi Penelitian ini dilakukan di SDPN Setiabudi Kota Bandung pada bagian Tata Usaha yang beralamat di Jl. Sarirasa Blok 04 Sarijadi Bandung.

1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu pelaksanaan penelitian terdapat dalam Tabel 1.1 dibawah ini

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

No	Nama Kegiatan	Oktober 2014				November 2014				Desember 2014				Januari 2015			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Identifikasi Kebutuhan Pemakai																
2	Membuat Prototipe																
3	Menguji																

	Prototipe																
4	**Memperbaiki Prototipe**																
5	**Mengembangkan Versi Produksi**																

1.7 Sistematika Penelitian

Sistematika penulisan yang digunakan dalam skripsi ini terbagi dalam beberapa pokok bahasan, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan tugas akhir, ruang lingkup dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Berisi kumpulan studi pustaka yang berhubungan dengan topik tugas akhir. Dasar teori ini meliputi pengertian Sistem Informasi, Presensi, Penggajian, Guru, Karyawan, Aplikasi, Bahasa Pemrograman, dan Teknik Pemrograman, Pembangun Sistem, Konsep Dasar Basis Data, dan Pengembangan Sistem.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang objek penelitian, metode penelitian, dan analisis sistem yang berjalan, identifikasi kebutuhan sistem, membuat prototype.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Membahas proses pengembangan perangkat lunak dan hasil yang didapat pada tahap implementasi. Selain itu berisi rincian pengujian sistem yang dbangun dengan metode *black box.*

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan yang diambil berkaitan dengan sistem yang dikembangkan dan saran – saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut