UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN * UNIKOM *

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Sistem dan Prosedur Penggajian di PT. Kereta Api (Persero) dilakukan dengan sistem komputerisasi. Dalam pelaksanaannya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Untuk pembayaran dilakukan dengan dua cara, pertama menggunakan jasa Perbankan yaitu melalui BNI – 1946 dan cara yang kedua yaitu melalui juru bayar yang ditunjuk oleh KUPT setempat yang pengambilan gajinya melalui bendaharawan di DAOP 3 Cirebon yang berdomisili di Stasiun Besar Cirebon.
2. Gaji diberikan kepada para pegawai berdasarkan ketetapan pemerintah setelah ditambah dengan tunjangan-tunjangan dan dikurangi dengan potongan.
3. Pembuatan bukti pembayaran atau A.9 yang dikerjakan melalui komputer baik yang pembayaran melalui jasa perbankan maupun yang melalui Unit Kerja atau Juru Bayar masing-masing. Untuk pembuatannya yang melalui jasa bank direkap menurut golongan-golongan misalnya untuk Dinas Umum, Kantor maupun Stasiun langsiran, Dinas Sub Seksi SDM, Dinas Pendayagunaan Keuangan, Dinas Sub Seksi Anggaran dan Akuntansi dll. Maka dalam pembuatan bukti pembayarannya, gaji bersih dijumlahkan begitu juga operasi

pelaksana yang tercantum di dalam Laporan Gaji. Apabila sudah masuk ke komputer kemudian dicetak dan selanjutnya setelah di tanda tangani oleh pembuat Daftar Penghasilan / Gaji maka baru ditandatangani oleh PP / PPP (Pengesah Pembayaran / Pembantu Pengesah Pembayaran).

4.2 Saran-saran

Setelah melakukan Kerja Praktek di PT. Kereta Api (Persero) DAOP 3 Cirebon, penulis dapat melihat dan terjun langsung kedalam lingkungan kerja dan mengetahui sistem kerja di PT. Kereta Api (Persero). Maka setelah memahami cara kerja pada bagian Administrasi dan Keuangan di PT. Kereta Api (Persero), penulis mempunyai beberapa saran sebagai :

1. Dalam pembuatan daftar gaji masih terdapat komputer yang menggunakan komputer Aplikasi DOS dan jumlahnya masih sangat terbatas, jadi untuk kelancaran dalam pembuatan daftar gaji pegawai sebaiknya komputer yang lama diganti dengan yang baru dan jumlahnya ditambah.
2. Kedisiplinan dan kerjasama perlu ditingkatkan, mengingat kedisiplinan dan kerjasama para pegawai menentukan kualitas dan kelancaran pekerjaan di PT. Kereta Api (Persero) DAOP 3 Cirebon.