BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi dengan pesat sudah memberikan kemudahan yang ditawarkan bagi perusahaan yang ingin mengembangkan proses bisnisnya untuk keperluan perusahaan di masa sekarang dan masa mendatang. Oleh karena perkembangan ini maka proses bisnis yang dilakukan sebelumnya lamban menjadi lebih mudah dan cepat untuk dilakukan. Kemudahan inilah yang banyak membuat proses bisnis yang tadinya dilakukan secara manual, sekarang banyak dilakukan dengan proses bisnis yang terkomputerisasi. Misalnya : proses administrasi pegawai serta penggajiannya. Sehingga membuat banyak perusahaan beralih dari proses manual ke komputerisasi.

CV REDSDIPO merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penjualan produk – produk makanan laut. Perusahaan ini belum menggunakan sistem informasi penggajian. Semua hal dari pendataan pegawai, absensi dan perhitungan gaji dilakukan secara manual oleh seorang staff dari bagian keuangan, hal tersebut sering mengakibatkan hasil yang kurang teliti dan memakan waktu yang lama. **Perhitungan Penggajian Di Redsdipo :** Gaji Pokok, Bonus, Uang Makan. **Ketentuan Uang makan** : Setiap karyawan akan mendapat uang makan di setiap kehadiranya, bila karyawan tidak hadir maka tidak akan diberikan uang makan. Izin atau sakit karyawan tidak mendapat

uang makan. Uang makan = 1 kehadiran x 10rb. **Pembagian Bonus** : Bonus berasal dari tips atau jumlah selisih dari jumlah uang dikurangi jumlah setoran. Bonus = Jumlah Uang (Uang tips + Uang Lebih) – Jumlah Setoran. **Tanggal pembayaran gaji :** Pembayaran gaji dilakukan dua kali dalam satu bulan pada tanggal 14 dari bulan berjalan. Bila tanggal tersebut jatuh pada hari libur, ataupun ada pertimbangan lain yang bersifat mendesak, maka pembayaran gaji dimajukan pada hari kerja terdekat sebelum tanggal tersebut.

Sebelumnya perusahaan hanya menyimpan data pegawai melalui pembukuan berikut data penggajiannya. Tentu hal ini dapat menghambat proses administrasi kepegawaian dimana data-data pegawai yang sudah ada belum dapat dikelompokkan berdasarkan kebutuhan perusahaan sehingga belum memberikan nilai tambah bagi perusahaan. Dengan menerapkan perancangan sistem informasi penggajian karyawan maka proses pengelolaan data akan lebih efisien dan efektif karena dapat memudahkan pengguna dalam penggunaannya seperti memproses dan menyimpan informasi yang dibutuhkan. Dan diharapkan masalah-masalah yang timbul sebelumnya dapat terselesaikan dengan baik dan juga mampu memberikan informasi yang bermanfaat dalam bentuk laporan. Berdasarkan uraian masalah di atas sehingga perlu dibuatkannya "**Sistem informasi Penggajian Dan Rekapan Penjualan Di CV Redsdipo**"

1.2 Identifikasi Masalah & Rumusan Masalah

Berdasarkan masalah yang ada pada latar belakang di atas, maka diidentifikasikanlah masalah sebagai berikut :

1. Belum efektifnya proses pengolahan data kepegawaian dan laporan rekapan penjualan dikarenakan pada bagian administrasi keuangan mengalami kesulitan dalam pendataan pegawai, absensi dan perhitungan gaji, dikarenakan CV REDSDIPO INDONESIA proses pengerjaannya dilakukan secara manual dengan pencatatan di setiap buku besar.

Dari masalah-masalah yang ada pada identifikasi masalah, maka dirumuskanlah masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan yang sedang berjalan di CV REDSDIPO INDONESIA.
2. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA.
3. Bagaimana Pengujian Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan di REDSDIPO INDONESIA.
4. Bagaimana Implementasi Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari dilakukannya suatu penelitian yaitu untuk membangun sistem informasi penggajian dan laporan hasil penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA.

Tujuan dari penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan pada bagian administrasi kepegawaian di CV REDSDIPO INDONESIA.
2. Untuk membuat perancangan Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA.
3. Untuk mengetahui analisis pengujian Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA.
4. Untuk mengetahui implementasi program di CV REDSDIPO INDONESIA.

1.4 Kegunaan Penelitian

Adapun manfaat yang bisa diambil dari penelitian ini adalah :

1.4.1 Aspek Akademis

Penelitian ini di harapkan berguna untuk menambah ilmu dan pengetahuan dalam menyelesaikan suatu masalah yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan. Selain itu juga dapat menambah wawasan pribadi khususnya di bidang ilmu manajemen informatika.

1.4.2 Aspek Praktis

Dalam melaksanakan penelitian diharapkan dapat membantu instansi terkait dalam mempermudah menyelesaikan pekerjaan khususnya pada bagian administrasi keuangan di CV REDSDIPO INDONESIA.

1.5 Batasan Masalah

Karena banyaknya hal yang secara tidak langsung dapat mempengaruhi sistem informasi penggajian dan laporan hasil penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA, maka dari itu diberikan batasan-batasan masalah yang akan memudahkan pembahasan. Batasan tersebut adalah sebagai berikut :

a. Sistem Informasi Penggajian dan Rekapan Penjualan hanya digunakan di CV REDSDIPO INDONESIA.
b. Menjelaskan mengenai prosedur Pembagian Bonus Gaji dan Uang Makan, Dan Rekapan Penjualan di CV REDSDIPO INDONESIA.
c. Hanya menjelaskan tentang sistem informasi kepegawaian seperti Biodata pegawai, kehadiran, bonus, uang makan, kehadiran pegawai dan laporan rekapan penjualan per/hari.

1.6 Lokasi dan Waktu Jadwal Penelitian

Lokasi dan tempat melakukan penelitian ini yaitu di CV REDSDIPO INDONESIA yang terletak di Dipati Ukur No.1 Bandung, Jawa Barat.

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

Kegiatan	Bulan ke-															
	Februari				Maret				April				Mei			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Mengidentifikasi kebutuhan pemekai																
Mengembangkan prototype																
Menentukan prototype apakah dapat diterima atau tidak oleh pemakai																
Penggunaan prototype																