# ABSTRAK

**Rizal Samsul Anhar, Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung, Dibawah Bimbingan Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati, Dra. SE.,M.Si**

Pengawasan merupakan suatu konsep untuk mengembangkan sebuah kinerja yang baik untuk pegawai, pengawasan kehidupan kerja oleh pemimpin menjadi faktor yang mempengaruhi kinerja dalam memahami keadaan yang ada dalam suatu organisasi. Lingkungan kerja yang baik akan membawa pandangan positif terhadap organisasi dan pekerjaan berdampak pada hasil kinerja yang dimiliki pegawai terhadap organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriftif verifikatif dengan menggunakan regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Unit analisis dalam penelitian ini adalah pegawai Bappeda Kota Bandung yang berjumlah 88 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan secara sensus, yaitu seluruh pegawai di Bappeda Kota Bandung yang berjumlah 88 orang.

Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa Pengawasan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja secara parsial. Diantara kedua variabel independen, Lingkungan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja dibanding pengawasan. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Lingkungan kerja memberikan kontribusi atau pengaruh positif terhadap kinerja, dimana semakin baik kondisi lingkungan kerja, maka kinerja pegawainya pun akan semakin tinggi.