ABSTRACT

Rezakhi Ressya , The Influences Of Organizational Learning On Performances With Competence As Mediation at PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI Under The Guidance Isniar Budiarti , SE., M.Si.

Organizational learning is affecting the development of a company, because if an organization has a good organizational learning it will affect the competencies that will increase and will also lead to an increase in performance can make to improve employee performance and ultimately will improve the performance of the company. This study aims to determine the organizational learning, competence and performance at PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI. And to investigate the influence of organizational learning for competence, influence on the performance of organizational learning, competence influence on the performance and the influence of organizational learning on performance with competence as mediation at PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI.

This research method using descriptive and verification method. The unit of analysis in this study were employees at PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI which amounts to 133 people as a population. The sampling technique used is random sampling in order to obtain as many as 57 people as the sample.

The results of this study indicate that organizational learning and competence affect the performance. Between the two independent variables and mediation, competencies provide a greater influence on performance than organizational learning, Learning organizations will better affect performance if through mediation competence. Competence significant effect on performance. Organization learning significant effect on performance Organizational learning Significant effect on competencies.

Keywords: Organization Learning, Competence, Performance.

ABSTRAK

Rezakhi Ressya , Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kompetensi sebagai mediasi pada PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI Dibawah Bimbingan Isniar Budiarti , SE., M.Si.

Pembelajaran organisasi sangatlah mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan, karena apabila sebuah organisasi memiliki pembelajaran organisasi yang baik maka akan berpengaruh pada kompetensi yang akan semakin meningkat dan juga akan berujung pada peningkatan kinerja yang dapat membuat kinerja karyawan membaik dan akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pembelajaran organisasi, kompetensi dan kinerja di PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI. Serta untuk mengetahui pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kompetensi, pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja, pengaruh kompetensi terhadap kinerja dan pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja dengan kompetensi sebagai mediasi di PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan verifikatif. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. JASA MARGA (PERSERO) tbk Cabang PURBALEUNYI yang berjumlah 133 orang sebagai populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling sehingga diperoleh sebanyak 57 orang sebagai sample.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pembelajaran organisasi dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja. Diantara kedua variabel independen dan mediasi, kompetensi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja. Pembelajaran organisasi akan lebih baik mempengaruhi kinerja apabila melalui mediasi kompetensi. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pembelajaran organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Pembelajaran organisasi berpengaruh signifikan terhadap kompetensi.

Kata kunci : Pembelajaran Organisasi, Kompetensi, Kinerja.