

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian ini, penulis mendapatkan beberapa kesimpulan terkait perancangan dan implementasi dari sistem informasi kepegawaian yang diusulkan. Berikut ini adalah beberapa kesimpulan tersebut :

- a. Sistem informasi kepegawaian yang dirancang dan dibangun dapat memberikan pelayanan kepegawaian yang lebih baik dan efektif di perusahaan, serta meningkatkan efisiensi dan produktivitas proses bisnis kepegawaian.
- b. Sistem informasi kepegawaian ini dapat mempermudah dan mempersingkat waktu dari proses bisnis kepegawaian di PT. Tiga Berkah Syariah, serta dapat mengurangi potensi kesalahan dan keterlambatan yang bersifat prosedural terkait proses bisnis kepegawaian.
- c. Pengelolaan data dan informasi yang berhubungan dengan pegawai menjadi lebih terjaga, aman, dan tersimpan secara terpusat dan terotomasi. Sehingga, apabila perusahaan memerlukan suatu data, sistem informasi dapat menyediakannya dengan cepat dan akurat.
- d. Penerapan budaya *paperless* yang secara langsung dapat meningkatkan produktivitas, manajemen kepegawaian, kemudahan kolaborasi dan media penyimpanan yang tersedia dapat dengan mudah dilakukan *backup* data ataupun memperbanyak salinan data karena menerapkan budaya *paperless*.

5.2 Saran

Selain berharap agar sistem informasi yang diusulkan ini dapat diterapkan dan digunakan dengan maksimal di PT. Tiga Berkah Syariah, penulis juga memiliki saran terkait sistem informasi kepegawaian yang diusulkan ini yaitu :

1. Sistem informasi kepegawaian ini bisa dikembangkan lebih baik lagi ke depannya, seperti mengganti metode presensi kehadiran menggunakan metode *face recognition*, *finger print* hingga *QR Code*.
2. Diharapkan agar sistem informasi ini bisa diintegrasikan dengan kalender libur nasional, sehingga data kehadiran pegawai bisa menyediakan informasi libur nasional dan menyesuaikannya secara otomatis dalam pembuatan laporan kehadiran pegawai.
3. Tambahkan modul seperti peringatan kinerja pegawai, pensiun, rekrutmen pegawai baru dan *key performance indicator* bagi pegawai bisa ditambahkan ke depannya apabila perusahaan membutuhkan.