BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan melalui tahapan analisis, desain, pembuatan sistem, pengujian, dan implementasi sistem, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti, pada sistem penggajian di CV. Mitra Abadi Sejahtera ditemukan kendala dalam hal proses pengolahan data penggajian belum menggunakan komputerisasi sepenuhnya sehingga memperlambat dalam menyajikan informasi yang akurat dan tepat, sering terjadinya kesalahan manusia (*human error*) dalam pembuatan laporan penggajian dan laporan penggajian yang dibuat sering kali terlambat karena belum adanya sistem informasi atau aplikasi yang bisa digunakan.
2. Sesuai pembahasan pada perancangan sistem, dengan dirancangnya sistem informasi penggajian di CV. Mitra Abadi Sejahtera maka proses pengelolaan data penggajian menjadi lebih tepat dan akurat sehingga dalam pembuatan laporan penggajian menjadi lebih cepat serta meminimalisir kesalahan manusia (*human error*) yang terjadi dalam proses pembuatan laporan penggajian.

3. Berdasarkan hasil pengujian terhadap perangkat lunak yang dibangun, maka perangkat lunak telah sesuai dengan definisi kebutuhan dan secara fungsional dapat mengeluarkan hasil sesuai yang diharapkan.

6.2. Saran

Penulis menyadari bahwa pada perancangan sistem informasi penggajian di CV. Mitra Abadi Sejahtera ini masih memiliki banyak kekurangan. Adapun saran yang dapat diambil guna pengembangan sistem lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan adanya pengembangan lagi untuk sistem informasi penggajian menjadi sebuah sistem yang lebih luas cakupannya tidak hanya mengolah data penggajian pegawai saja tetapi di bagian penjualan, pengajuan pinjaman maupun laporan buku besar atau jurnal.
2. Tampilan program aplikasi masih sangat sederhana, dan masih harus ditambahkan beberapa desain dan fitur yang ada pada aplikasi.
3. Pihak CV. Mitra Abadi Sejahtera sebaiknya membuat program aplikasi terintegrasi dengan alat yang lebih canggih, untuk mempersempit kemungkinan kesalahan pada sistem penggajian di CV. Mitra Abadi Sejahtera.

Demikian saran - saran yang yang penulis ajukan, mudah - mudahan dengan saran yang penulis berikan, Sistem Informasi penggajian ini dapat diimplementasikan sesuai dengan yang diharapkan.