BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengawasan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di dinas PSDA Provinsi Jawa Barat dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penetapkan standar disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat sudah berjalan cukup maksimal karena telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan berdasarkan Peraturan Gubernur Provinsi Jawa Barat Nomor 34 Tahun 2013 Tentang Hari dan Jam Kerja di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Barat, akan tetapi masih ada saja sebagian pegawai yang terlambat dan pulang kerja sebelum waktunya tanpa keterangan.
2. Pengukuran prestasi disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat belum berjalan maksimal, hal ini dapat dilihat berdasarkan DP3 Pegawai Negeri Sipil tidak dapat digunakan sebagai penilaian dan pengukuran disiplin prestasi kerja, karena banyaknya kelemahan-kelemahan dalam pengukuran prestasi disiplin kerja.
3. Penyesuaian prestasi disiplin kerja dengan standar kerja Pegawai Negeri Sipil di dinas PSDA Provinsi Jawa Barat adalah dengan cara membandingkan antara prestasi disiplin kerja dan standar kerja, sejauh ini di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat belum berjalan dengan maksimal. Hal ini dapat dilihat

dari prestasi disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat yang hanya beberapa Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan penghargaan Satyalancana dari Presiden.

4. Pengambilan tindakan korektif Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat sudah berjalan cukup maksimal berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Akan tetapi masih ada saja sebagian pegawai yang tidak bekerja dengan sungguh-sungguh dan menyalahgunakan peralatan kantor atau dinas yang tidak sesuai dengan fungsinya karena Kepala Dinas jarang melakukan pengawasan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Penetapan standar disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat sudah bagus hanya saja Kepala Dinas harus memberikan teguran kepada para pegawainya yang datang dan pulang kerja sebelum waktunya tanpa keterangan dan memberikan motivasi kerja agar tercipta disiplin kerja yang baik.
2. Pengukuran prestasi disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat harus dikomunikasikan secara terbuka oleh Kepala Dinas agar seluruh pegawai mengetahui siapa-siapa saja pegawai yang berprestasi.
3. Penyesuaian prestasi disiplin kerja dengan standar kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat akan berjalan maksimal apabila Kepala

Dinas mampu membimbing para pegawainya untuk berprestasi dan melaksanakan standar disiplin kerja.

4. Pengambilan Tindakan Korektif Pegawai Negeri Sipil di Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat oleh Kepala Dinas harus sesuai dengan jenis hukuman disiplin yang melanggar ketentuan jam kerja.