DAFTAR PUSTAKA

Abriyani Puspaningsih (2002) Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap

Kepuasan Kerja dan Kinerja VOLUME 6 NO. 2, DESEMBER 2002

Anwar Prabu (2005) *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja*

Azwar, 1996). *Motivasi hanya akan berhasil sempurna jika antara lain dapat diselaraskan*
tujuan yang dimiliki oleh organisasi

Bambang Guritno dan Waridin (2005) *Kepuasan kerja yang dicapai oleh karyawan*

Batubara dalam Rimawati, 2001) *Motivasi mempengaruhi kerja seseorang*

Boedyo Supono (2011*) Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap*
Kinerja

David C. Mc Cleland (1997) *Motif berprestasi dengan pencapaian kerja*

Dep.Kes.RI,(2005). *dampak kepuasan terhadap balai kesehatan paru masyarakat.*

Diana Sulianti K. L. Tobing (2009) *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan*
Kerja Terhadap Kinerja

Engkay Karweti (2010) *Pengaruh KemampuanManajerial Kepala Sekolah dan Faktor Yang*

Mempengaruhi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. ISSN 1412-565X

Handoko (2001 : 21) *kemampuan yang didasari oleh pengetahuan, sikap, ketrampilan dan motivasi*

Ida Ayu Brahmasari (2008) *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya*
Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja

Jurgensen (dalam Ibrahim, 1999) *aspek aspek dalam motivasi kerja*

Kreitner & Kinicki (2005) *kepuasan kerja bersifat individu, pada setiap karyawan memiliki*
tingkat kepuasan yang berbeda.

Magdalena (2012) *Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja*

Mariskha Z (2011) *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

ISSN: 2085-1375 Edisi Ke-VI, November 2011

Martoyo (2000 : 142*). performance atau kinerja suatu perusahaan dan menjadi pertimbangan mutlak dalam mempertinggi efisiensi,*

Miner ,(1998) *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmeb Organisasional*
Terhadap Kinerja Pegawai Vol. 5 No. 1 Juli 2011

Prawirosentono (1999 : 47) *upaya para pelaku yang terdapat dalam organisasi, untuk*
berkinerja dengan baik

Robbins (1996) *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmeb Organisasional*

Terhadap Kinerja Pegawai Vol. 5 No. 1 Juli 2011

Robbins (1996) *ketidakpuasan kerja pada tenaga kerja atau karyawan dapat diungkapkan ke*

dalam berbagai macam cara

Robbins (2003), *Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan*

Robbins dan Judge (2009) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan*

Siagian (1996:138) *motivasi sebagai daya pendorong*

Umi Narimawati (2010:7) *Pengertian Hipotesis*

Umi Narimawati (2007:78). *Ukuran alokasi pada masing-masing bagian dengan menggunakan alokasi sampel proporsional yang dapat ditentukan dengan menggunakan*
rumus Newman yang dikutip oleh.

Umi Narimawati (2007:83-85). *Selanjutnya hasil perhitungan perbandingan antara skor aktual dengan skor ideal*.

Umi Narimawati (2010:7) *hipotesis adalah asumsi atau dugaan sementara yang harus diuji kebenarannya dalam suatu analisi statistik.*

Soemanto, (1987) *Motivasi sebagai perubahan tenaga di dalam diri seseorang yang ditandai oleh dorongan efektif*

Wexley & Yukl (dalam As'ad, 1987) *tindakan yang dilakukan oleh manusia selalu di mulai dengan motivasi*