DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN..... ....**i**

PERNYATAAN KEASLIAN..... ....**ii**

MOTTO..... ....**iii**

ABSTRACT..... ....**iv**

ABSTRAK..... ....**v**

KATA PENGANTAR..... ....**vi**

DAFTAR ISI..... ....**ix**

DAFTAR GAMBAR..... ....**xiv**

DAFTAR TABEL..... ....**xv**

DAFTAR LAMPIRAN..... ....**xvii**

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 9

1.2.1 Identifikasi Masalah 9

1.2.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Kegunaan Penelitian..... 11

1.4.1 Kegunaan Teoritis 11

1.4.2 Kegunaan Praktis..... 11

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 13

2.1 Kajian Pustaka 13

2.1.1 Penilaian Prestasi Kerja 13

2.1.1.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja 13

2.1.1.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja 15

2.1.1.3 Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja 17

2.1.1.4 Penyedia Yang Berhak Mengadakan Penilaian 19

2.1.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Prestasi Kerja 20

2.1.1.6 Metode Penilaian Prestasi Kerja 22

2.1.2 Promosi 24

2.1.2.1 Pengertian Promosi 24

2.1.2.2 Syarat-Syarat Promosi 25

2.1.2.3 Jenis-Jenis Promosi 28

2.1.2.4 Tujuan Promosi 29

2.1.3 Motivasi 31

2.1.3.1 Pengertian Motivasi 31

2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi 34

2.1.3.3 Faktor-faktor PenggerakMotivasi Kerja 35

2.1.3.4 Tujuan Motivasi 36

2.1.4 Penelitian Terdahulu 37

2.2 Kerangka Pemikiran 40
2.2.1 Keterkaiatan Antar Variabel 41
2.2.1.1 Hubungan Kerja Dengan Promosi 41
2.2.1.2 Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja 42
2.2.1.3 Hubungan Promosi Terhadap Motivasi Kerja 43
2.2.1.4 Hubungan Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Terhadap Motivasi Kerja 44
2.3 Hipotesis 46
BAB III METODE PENELITIAN 47
3.1 Objek Penelitian 47
3.2 Metode Penelitian 47
3.2.1 Desain Penelitian 49
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 51
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 56
3.2.3.1 Sumber Data 56
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 57
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 61
3.2.4.1 Uji Validitas 62
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 65
3.2.4.3 Methode of Succesive Interval (MSI) 67
3.2.5 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis 69
3.2.5.1 Uji Hipotesis 77

BAB IVHASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 77

4.1 Gambaran Umum Perusahaan..... 81

4.1.1 Sejarah PT. INTI (Persero) Bandung..... 81

4.1.2 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan PT. INTI (Persero) Bandung..... 83

4.1.3 Deskripsi Pekerjaan..... 86

4.1.4 Aktivitas Usaha PT. INTI (Persero) Bandung..... 95

4.2 Karakteristik Responden..... 95

4.3 Analisis Deskriptif..... 98

4.3.1 Analisis Deskriptif Penilaian Prestasi Kerja..... 98

4.3.2 Analisis Deskriptif Promosi..... 105

4.3.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja..... 113

4.4 Analisis Verifikatif..... 119

4.4.1 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan..... 119

4.4.2 Analisisis Korelasi..... 121

4.4.3 Pengujian Hipotesis..... 122

4.4.3.1 Pengujian Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi..... 123

4.4.3.2 Pengujian Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... 127

BAB VSIMPULAN DAN SARAN 132

5.1 Simpulan 132

5.2 Saran 133

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER

LAMPIRAN-LAMPIRAN LAIN