DAFTAR PUSTAKA

Anwar P. Mangkunegara, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Rosdakarya: Bandung.

Anwar P. Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Rosdakarya: Bandung.

Aisyah Ratnasari dan Tita safitriawati,(2009). Analisis sikap kerja,komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. SLI di Tanggerang.*Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol.II,1411-545X*

Alwan Sri Kustono,*(*2008**).** Peran *Locus Of Control* Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Pada Mata Kuliah Keahlian Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember, Vol. 6 No.1,1693-2420*

Alwan Sri Kustono,2011**.**Pengaruh Jender Dan Lokus Kendali Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi. *Media Riset Akuntansi, Vol. 1, No. 1.*

Diana Sulianti K. L. Tobing,2009, Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Iii Di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan,Vol.11, No. 1*

Indri kartika, (2007). locus of control and accepting disfunctional behavior on public auditors of DFAB. *Jurnal Akuntabilitas,* 1412-0240.

Kaswan, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi: Yogyakarta

Narimawati, Umi, Sri Dewi Anggadini dan Linna Ismawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah:Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi : Penerbit Genesis.

Rana Ozen Kutanis,2011.The Effects of Locus of Control on Learning Performance A Case of an Academic Organization. *Journal of Economic and Social Studies 2011,Vol 1,No.2*

Rotter, J. B. (1966). General expectancies for internal versus external control of

reinforcement. Psychological Monograph, 80.

Ratno Purnomo,2010. Pengaruh kepribadian,self efficacy dan locus of control terhadap persepsi kinerja usaha skala kecil dan menengah.*Jurnal Bisnis dan Ekonomi 2010,Vol.17,No.2*

Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset).

Saima munir,2010.examining locus of control (loc) as a determinant of organizational commitment among university professors in pakistan.*Journal Of business studies Quartely 2010,Vol 1,No.3,pp 78-93*

Sih Darmi Astuti.2010**.** Model *Person-Organization Fit* (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja,Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi 2010,Vol.17,No.1*

Siti Nurhidayah dan Nuri Hidayanti, *2011*.Hubungan Antara Ketabahan Dan *Locus Of Control External* Dengan Kebermaknaan Hidup Pada Istri Yang Bekerja di Bagian *Sewing* Pada PT. Bosaeng Jaya Bantar Gebang Bekasi. *Jurnal Soul, Vol. 4, No 2.*

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. ALFABETA Bandung.

Windy Aprilia Murty,2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi(Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review Volume 2, No. 2, 215 – 228*

Yenny verawati joko utomo,2011. pengaruh komitmen organisasi, partisipasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank lippo tbk cabang kudus. *Jurnal Analisis Manajemen.2011,Vol. 5,No. 2*