BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Provinsi Jawa Barat Kota Bandung, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi Organisasi pada Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) ProvinsiJawa Barat Kota Bandung berada dalam kategori baik, dari ke empat indikator yaitu Komunikasi Ke Bawah, Komunikasi Ke Atas, Komunikasi Horizontal,dan Komunikasi Lintas Saluran. Namun dari ke empat indikator tersebut dengan kategori baik masih ada yang memperoleh skor yang rendah yaitu mengenai Komunikasi ke bawah.
2. Kepuasan Kerja yang diberikan oleh Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) Provinsi Jawa Barat Kota Bandung kepada pegawai berada dalam kategori Tinggi, dari tujuh indikator/ukuran yaitu gaji, pengembangan karier, hubungan dengan pegawai lain, penempatan kerja, jenis pekerjaan, struktur organisasi, dan mutu pengawasan. Namun dari ke tujuh indikator tersebut dengan dikategorikan baik, masih ada yang memperoleh persentase dengan kategori Cukup yaitu mengenai mutu pengawasan.

3. Kinerja Pegawai yang diberikan oleh Badan Ketahanan Pangan Daerah (BKPD) ProvinsiJawa Barat Kota Bandung kepada pegawai berada dalam kategori Tinggi Dari ke tujuh indikator kinerja karyawan, yaitu Kuantitas kerja pegawai, Kualitas kerja pegawai, Pengetahuan kerja pegawai, Efisiensi, Keandalan, Sikap, Kreativitas pegawai. Nilai yang dihasilkan dengan kategori baik, namun dari ke tujuh indikator tersebut masih ada yang memperoleh nilai rendah yaitu mengenai kuantitas kerja.
4. Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung berada pada kategori sedang/cukup ysitu variabel Komunikasi Organisasi diabaikan saja, karena yang memberikan kontribusi banyak terhadap Kinerja Pegawai yaitu faktor lain yang harus diperhatikan oleh instansi/ lembaga diantaranya kompetensi, motivasi, dan kesejahteraan.
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap KinerjaPegawai pada BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung berada pada kategori rendah.. Dalam hal ini penelitian mengenai Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai tidak perlu dilanjutkan.
6. pengaruh Komunikasi Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung berada pada kategori kuat. Dimana variabel tersebut lebih dominan dibanding faktor lain yang tidak diteliti.
7. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada BKPD Provinsi Jawa

Barat Kota Bandung berada pada kategori kuat. Yang berarti secara bersama –sama variabel komunikasi dan kepuasan kerja memberikan kontribusi besar terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai pada BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung, diantaranya :

1. Komunikasi Organisasi pada BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung secara keseluruhan sudah baik. Pembenahan yang perlu dilakukan dalam peningkatan komunikasi yaitu mengenai komunikaasi antara atasan terhadap bawahan, dimana seringkali masih terdapatnya ketidakjelasan informasi yang diterima oleh para pegawai sehingga dalam menjalankan sebuah tugas atau pekerjaan yang dberikan masih terdapatnya hambatan atau tidak terpenuhinya pencapaian nilai kerja dari pegawai.
2. Kepuasan Kerja pada BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung sudah Tinggi secara umum. Pembenahan yang dilakukan atau peningkatan yang perlu dilakukan yaitu mengenai Mutu pengawasan terhadap para pegawai yang ada agar lebih ditingkatkan kepada para pegawai karena para pegawai pun perlu untuk diawasi baik oleh atasan atau bagian yang terpenting dalam lembaga/instansi tersebut. Karena dengan diperhatikannya para pegawai mereka akan merasa termotivasi kembali dalam hal apapun yang dapat berpengaruh terhadap instansi/lembaga

tersebut nantinya.. sedangkan mengenai Gaji lebih memperbanyak bonus yang diberikan kepada pegawai agar kebutuhan dan keinginan dari pegawai dapat terpenuhi, karena untuk gaji itu sendiri sudah mengcau terhadap peraturan pemerintah.

3. Pada umumnya kinerja yang diperlihatkan oleh BKPD Provinsi Jawa Barat Kota Bandung secara keseluruhan sudah Baik. Akan tetapi, dalam hal kuantitas kerja pegawai harus lebih diperhatikan oleh BKPD tersendiri, sebab kuantitas dari para pegawai dapat menunjang pencapaian tujuan instansi/lembaga ini agar apa yang menjadi tujuan instansi berjalan dengan baik.