DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar Prabu Mangkunegara (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Rosda Karya

Aftoni Sutanto. 2002. "*Peran Budaya Organisasional Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan".Jurnal, Benefit Ekonomi dan Bisnis.* FE UniversitasAhmad Dahlan, Vol 6, no.2, Yogjakarta, P:120-129.

Andraeni, Ni Nyoman Novitasari. 2003. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. H.M Sampoerna Tbk Surabaya,*Tesis. Universitas Airlangga, Surabaya.

Arikunto. (2001). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Arikunto, Suharsimi. 2004. *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan Praktek*. Bandung: Rineka Cipta.

As'ad, M. 2003. *Psikologi Islam seri Sumber Daya Manusia.*Yogjakarta, Liberty.

Danang, Sunyoto dan Burhanudin. (2011). *Perilaku Organisasi.* Seturan Utara, Sleman, Yogyakarta : Penerbit CAPS.

Dea , Irnita Maharani dan Anyar, Yuniawan (2011). *Pengaruh Pemberian Insentif Material dan Non Material Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen bisnis.* Volume 1 no.1, September 2011. ISSN : 2088-7086.

Effendy, Onong Uchjana. 2002. *Hubungan Masyarakat Suatu Studi Komunikologis*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Gibson,J.L.2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta:Erlangga 5.

Griffin, Jill, 2002, *CustomerLoyality Menumbuhkan dan Mempertahankan Kesetian Pelanggan,* Jakarta: Erlangga

Guntur, Wahono P. (2012). *Pengaruh Person-Organization Fit, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Manajemen Analysis Journal.* 1 (1) (2012). ISSN : 2252-6552.

Handoko, Hani.T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, edisi kedua, cetakan kesebelas.* Yogjakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.

Handoko, T.H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogjakarta, BPFE Presss.

Haryani, 2012. *Analisis Pengaruh Komunikasi,Motiivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT.ARISAMA MANDIRI PRATAMA.*

Hasibuan, Malayu. SP. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.* Jakarta, Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: CV Haji Masagung.

Kaplan, M. Robert & Saccuzo, P.Dennis. 1993. *Phsycological Testing Principles, Application and Issues*; Brooks/Cole Publishing Company, Pacific Grove.

Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2002). *Edisi 1. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

Mangkunegara, A.P. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: PT.Refika Aditama.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, TB.S dan A.V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.

Marlin, Merke Mamesah dan Amiartuti. (2012). *Pengaruh Gaya Kepepmimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Akuntasni Manajemen Bisnis dan Sektor Public (JAMBSP).* Vol 5 no.3, Juni 2009. ISSN : 1829-9837.

Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogjakarta : BPFE.

Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organizational : Konsep dan Aplikasi.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Masyhuri, M. Zainuddin. 2008. *Metodologi PenelitianPendekatan Praktis dan Aplikatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Moh. As'ad, 2004. *Psikologi Industri*. Liberty. Yogyakarta.

Mohammad, Ami. "*Komunikasi Organisasi".* Jakarta, Penerbit Bumi Aksara, 2001.

Moh. Nazir. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Narimawati, Umi (2007). *RisetManajemenSumberDayaManusia*. Jakarta : Agung Media

Narimawati, Umi. (2010). *Panduan Karya Ilmiah Panduan Penulisan Skripsi dan Tugas Akhir.*

Paat, Ricky H. (2011). *Optimalisasi Komunikasi Organisasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informasi Provinsi Sulawesi Utara.*

Riduwan, Kuncoro. (2007). *Analisis Jalur (Path Analysis).* Bandung. Alfabeta.

Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi, t*erjemahan Benyamin Molan. Jakarta: PT. Indeks

Ruslan, Rosadi. "*Manajemen Public Relations dan Media Komunikasi".* Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada, 2005.

Sriwidodo, Untung. (2010). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia.* Vol.4 no.1 Juni : 47-57.

Sunardi. (2012). *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Kediri. Jurnal Ilmu Manajemen ,Revitalisasi.* Vol 1. Nomor 1, Juni 2012

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kumulatif, Kualitatif dan RD.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. "*Statistika untuk Penelitian".* Bandung, Penerbit Alfabeta, 2006.

Sugiyono, 2008.*MetodePenelitianKuantitatif, Kualitatifdan R&D*. Bandunng :Alfabeta

Sugiyono. (2009). *Metode penelitian administrasi*. CV Alfabeta. Bandung

Umar, H. 2005. *RisetSumber Daya Manusia dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Vincent Gaspersz. (2000). *Manajemen Produktivitas Total, Strategi Peningkatan ProduktivitasBisnis Global.* Jakarta : PT Gramedia Pustaka Umum

Winardi, 2000, *Manajer dan Manajemen*. Bandung: Citra Aditya Bakti