PEMBANGUNAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN PEGAWAI BARU DI PT. MITRA INSAN UTAMA

Oleh :

Astri Herdiyanti

10109519

Penguji :

Riani Lubis, S.T., M.T

Utami Dewi W, S.Kom

Dian Dharmayanti, S.T

Latar Belakang Masalah

- Kesulitan dalam mendapatkan calon pegawai yang tepat
- Pihak manajerial mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai baru dan penempatan pegawai yang tepat dikarenakan kriteria yang diinginkan oleh setiap klien berbeda-beda.
- proses recruitment pegawai tidak selesai tepat pada waktunya.

time management

Perumusan Masalah

- Bagaimana menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria masing-masing klien
- Bagaimana menentukan penempatan pegawai agar tepat dan sesuai dengan kriteria masing-masing klien yang berbeda
- Bagaimana agar proses rekrutmen yang dimulai dari pengolahan data calon pegawai hingga penentuan penempatan pegawai yang tepat dapat lebih efektif karena membutuhkan waktu yang lama dalam pengolahannya sehingga dapat selesai tepat waktu

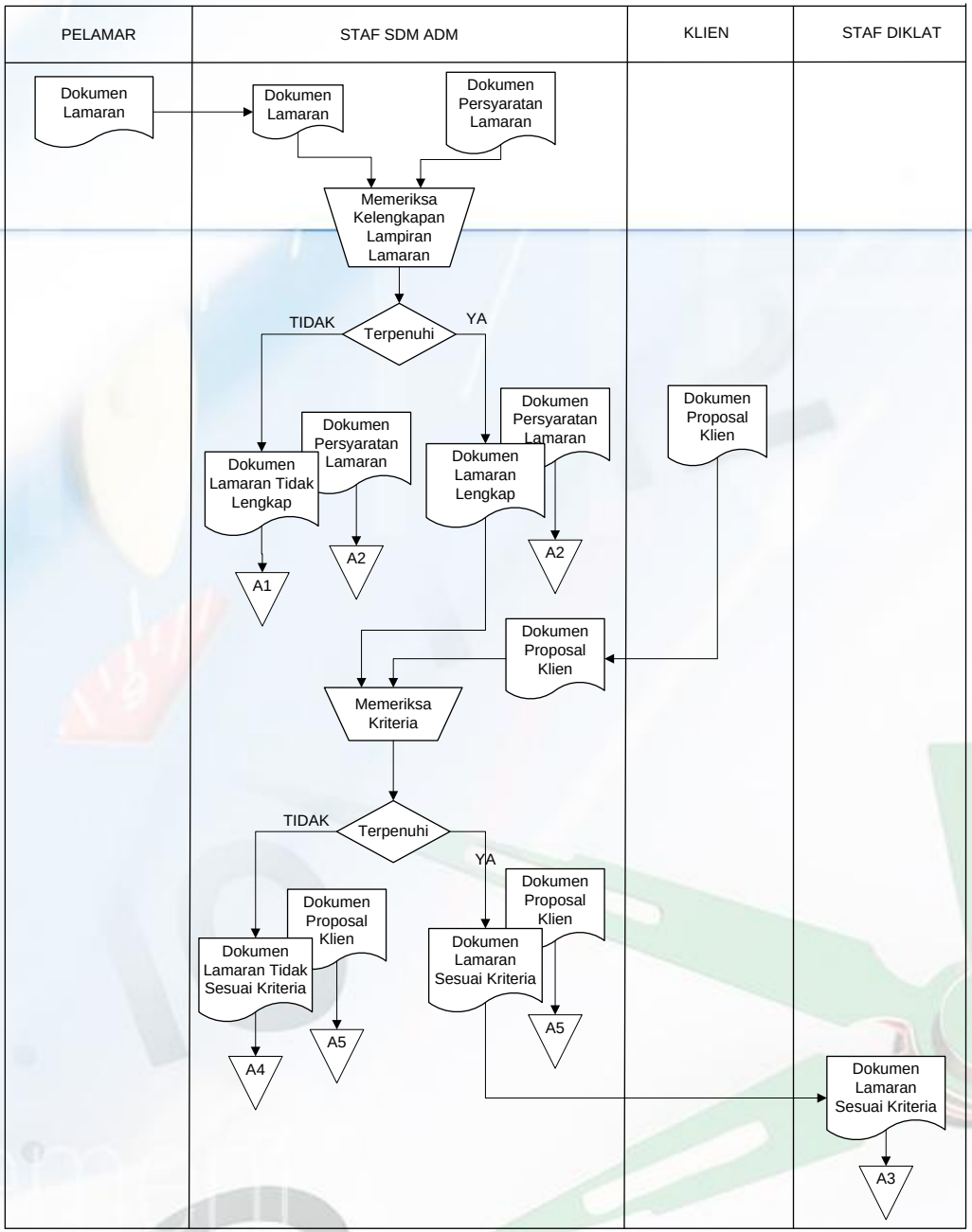
time management

Tujuan

- Memudahkan perusahaan dalam menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria masing-masing klien
- Memudahkan dalam menentukan penempatan pegawai yang tepat karena adanya perbedaan kriteria dari masing-masing klien
- Proses rekrutmen yang dimulai dari pengolahan data calon pegawai hingga penentuan penempatan pegawai diharapkan dapat lebih efektif karena membutuhkan waktu yang lama dalam pengolahannya sehingga dapat diselesaikan tepat waktu

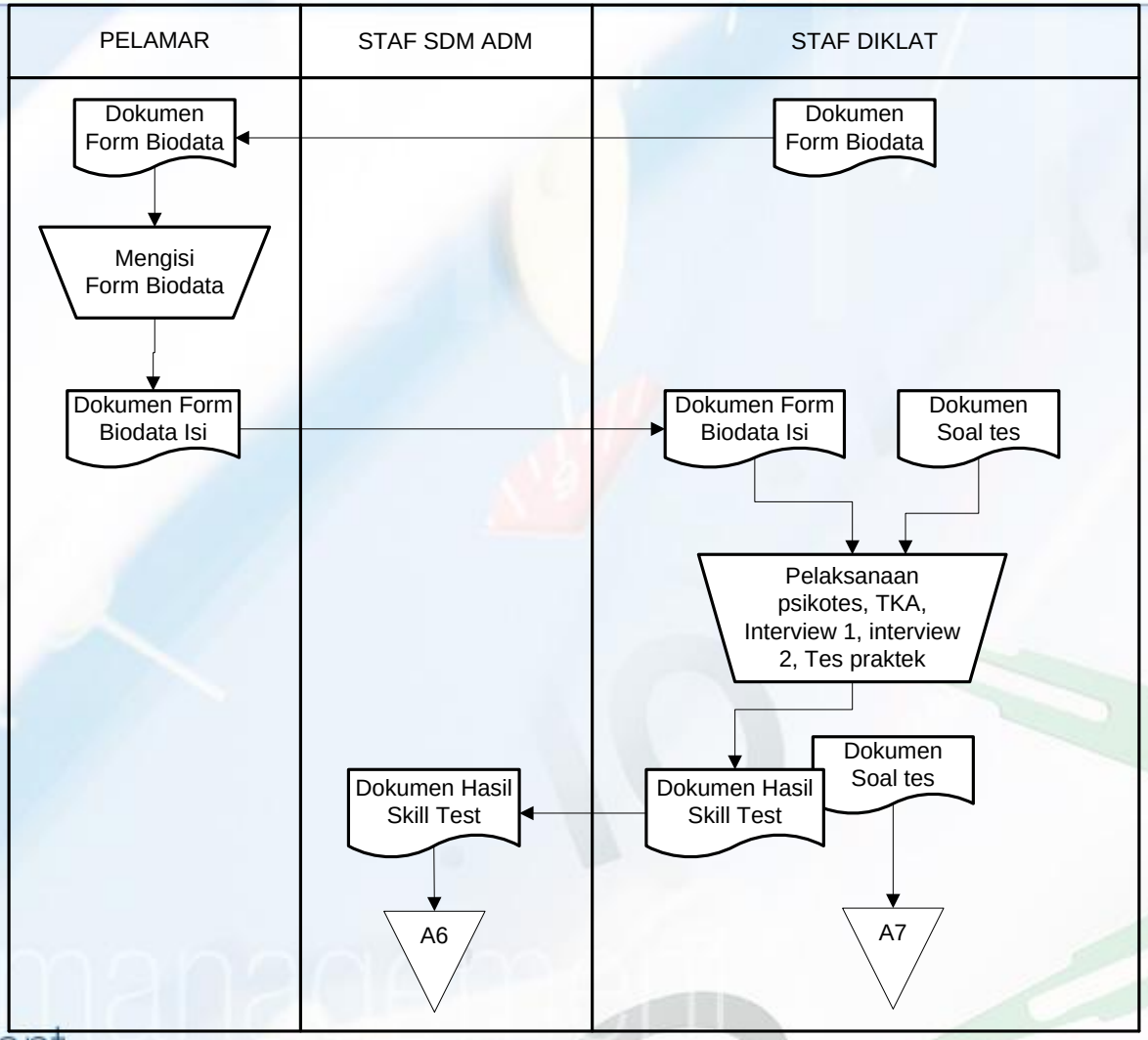
time management

Prosedur Seleksi Administrasi



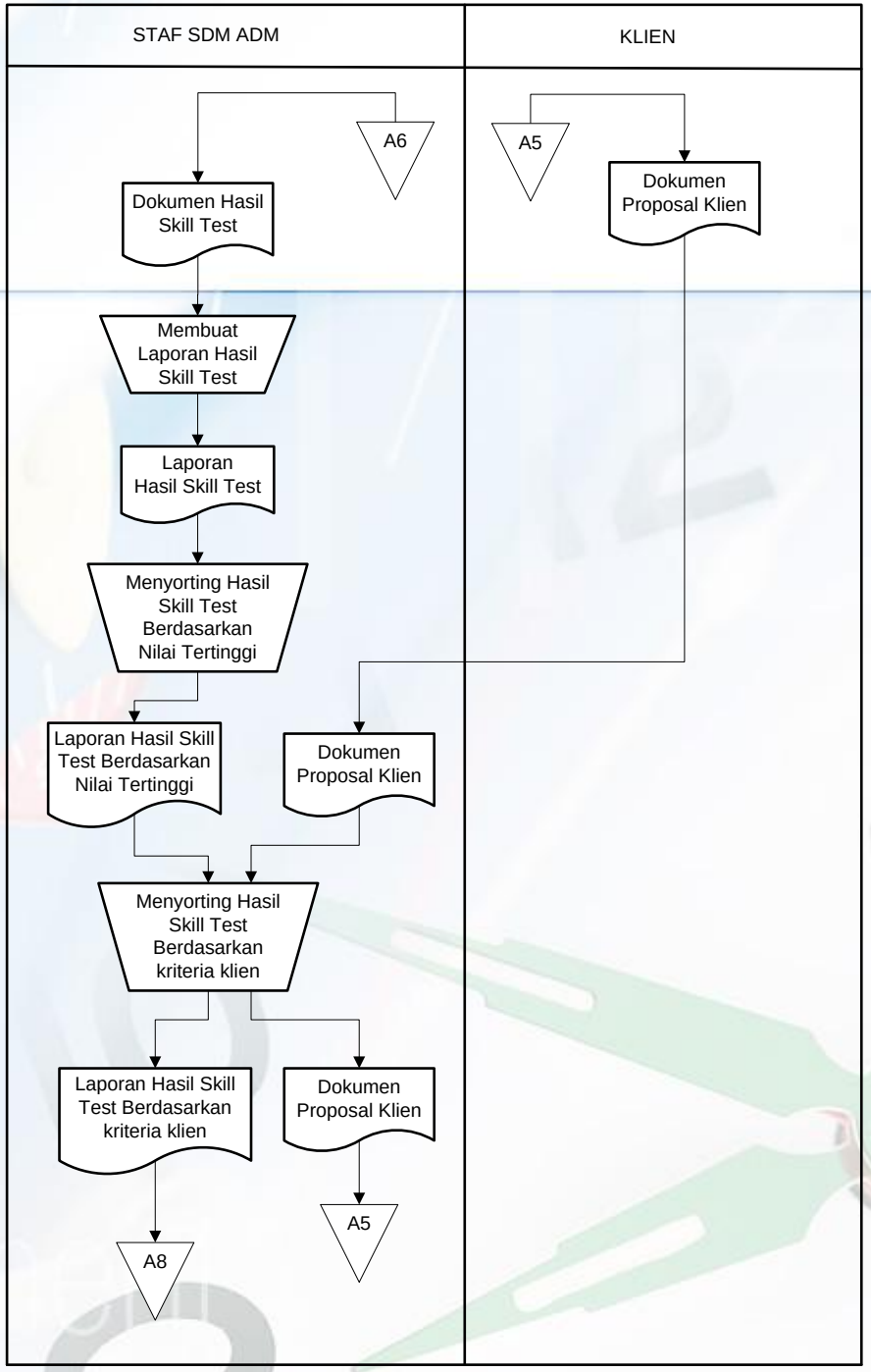
time management

Prosedur Pelaksanaan Skill Test



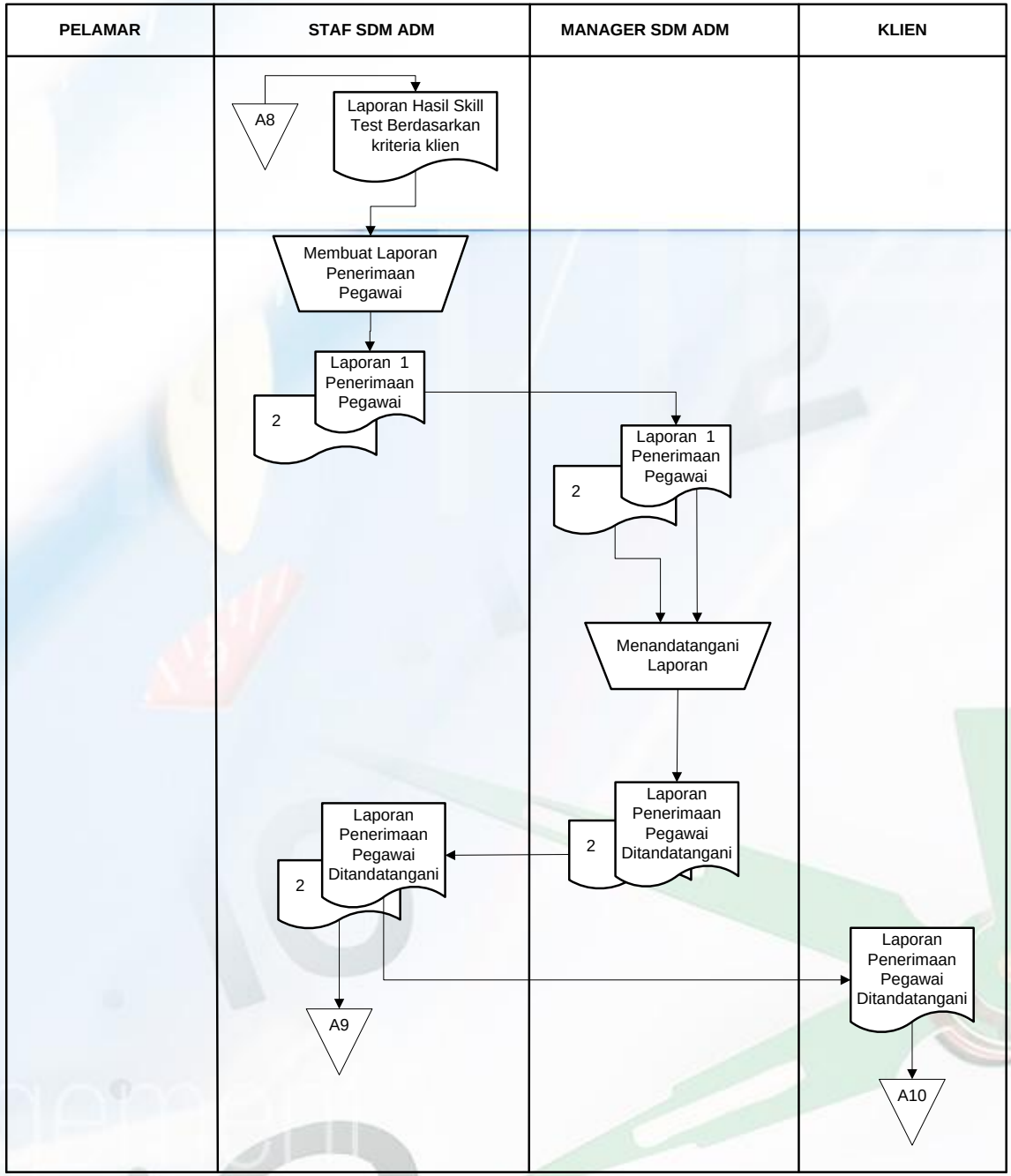
time management

Prosedur Seleksi Pegawai Baru



time management

Prosedur Penerimaan Pegawai



time management

Asumsi Kasus

- PT. Mitra Insan Utama mendapat proposal permintaan pegawai untuk bagian IT di perusahaan PT. PLN persero. Perusahaan telah mengidentifikasi 3 pegawai berdasarkan hasil tes yang telah dilakukan yaitu Nana Sutisna (NS), Haryono (HR), dan Wawan (WW). Perusahaan juga telah mengidentifikasi 6 (enam) kriteria utama sebagai parameter pembanding penerimaan pegawai yaitu :

  1. Psikotes
  2. TKA
  3. Praktek
  4. Interview 1
  5. Interview 2
  6. Pengalaman kerja

time management

Asumsi Kasus

- Tujuan utama perusahaan adalah memilih 2 calon pegawai terbaik untuk menempati bagian IT sesuai dengan kriteria klien. Perhitungan dilakukan berdasarkan nilai dari hasil tes dikalikan dengan bobot masing-masing kriteria dan sub kriteria yang telah dihitung sebelumnya.

- Berdasarkan perhitungan bobot kriteria dan sub kriteria, didapat perhitungan hasil sebagai berikut :

time management

1. Psikotes

TPV	Aritmatika (0,48)		Koran (0,27)		Wartegg (0,18)		EPPS (0,08)		∑
NS	20x0,48	**9,6**	39x0,27	**10,53**	67x0,18	**12,06**	46x0,08	**3,68**	**35,87**
HR	35 x0,48	**16,8**	48x0,27	**12,96**	45x0,18	**8,1**	65x0,08	**5,20**	**43,06**
WW	12x0,48	**5,76**	54x0,27	**14,58**	54x0,18	**9,72**	34x0,08	**2,72**	**32,78**

TPV	Psikotes (0,39)	
NS	35,87 x 0,39	**13,99**
HR	43,06 x 0,39	**16,79**
WW	32,78 x 0,39	**12,78**

2. Tes Kemampuan Akademik (TKA)

TPV	Logika (0,08)		Verbal (0,45)		Numerik (0,28)		Spasial (0,18)		∑
NS	65x0,45	**29,25**	56x0,27	**15,12**	67x0,18	**12,06**	47x0,10	**4,7**	**61,13**
HR	59x0,45	**26,55**	48x0,27	**12,96**	40x0,18	**7,2**	66x0,10	**6,6**	**53,31**
WW	45x0,45	**20,25**	58x0,27	**15,66**	59x0,18	**10,62**	40x0,10	**4,0**	**50,53**

TPV	TKA (0,20)	
NS	**61,13 x** 0,20	**12,23**
HR	**53,31x** 0,20	**10,66**
WW	**50,53 x** 0,20	**10,11**

time management

3. Praktek

TPV	Keterampilan (0,61)		Kerapihan (0,27)		Kecepatan (0,12)		Σ
NS	68x0,61	**41,48**	56x0,27	**15,12**	67x0,12	**8,04**	**64,64**
HR	70x0,61	**42,7**	48x0,27	**9,6**	40x0,12	**4,8**	**57,1**
WW	49x0,61	**29,89**	58x0,27	**15,66**	59x0,12	**7,08**	**52,63**

TPV	Praktek (0,14)	
NS	**64,64 x** 0,14	**9,05**
HR	**57,1 x** 0,14	**7,99**
WW	**52,63 x** 0,14	**7,37**

time management

4. Interview 1

TPV	Penampilan (0,62)		Etika (0,24)		Komunikasi (0,14)		Σ
NS	54x0,62	**33,48**	59x0,24	**14,16**	70x0,14	**9,8**	**57,44**
HR	67x0,62	**41,54**	48x0,24	**11,52**	60x0,14	**8,4**	**61,46**
WW	54x0,62	**33,48**	69x0,24	**16,56**	69x0,14	**9,66**	**59,7**

TPV	Interview 1 (0,11)	
NS	**57,44x** 0,11	**6,32**
HR	**61,46 x** 0,11	**6,76**
WW	**59,7 x** 0,11	**6,57**

5. Interview 2

TPV	Kepribadian (0,54)		Motivasi (0,3)		Cara menjawab (0,16)		∑
NS	70x0,54	**37,8**	78x0,3	**23,4**	70x0,16	**11,2**	**72,2**
HR	75x0,54	**40,5**	67x0,3	**20,1**	67x0,16	**10,72**	**71,32**
WW	72x0,54	**38,88**	74x0,3	**22,2**	80x0,16	**12,8**	**73,88**

TPV	Interview 2 (0,10)	
NS	**72,2 x** 0,10	**7,22**
HR	**71,32 x** 0,10	**7,13**
WW	**73,88 x** 0,10	**7,38**

time management

6. Pengalaman Kerja

TPV	Sangat baik (0,56)		Baik (0,26)		Cukup (0,12)		Kurang (0,06)		Σ
NS	10x0,56	**5,6**	0x0,26	**0**	0x0,12	**0**	0x0,16	**0**	**5,6**
HR	0x0,56	**0**	10x0,26	**2,6**	0x0,12	**0**	0x0,16	**0**	**2,6**
WW	02x0,56	**0**	0x0,26	**0**	0x0,12	**0**	10x0,16	**1,6**	**1,6**

TPV	Pengalaman Kerja (0,05)	
NS	**5,6** x 0,05	**0,28**
HR	**2,6** x 0,05	**0,13**
WW	**1,6** x 0,05	**0,08**

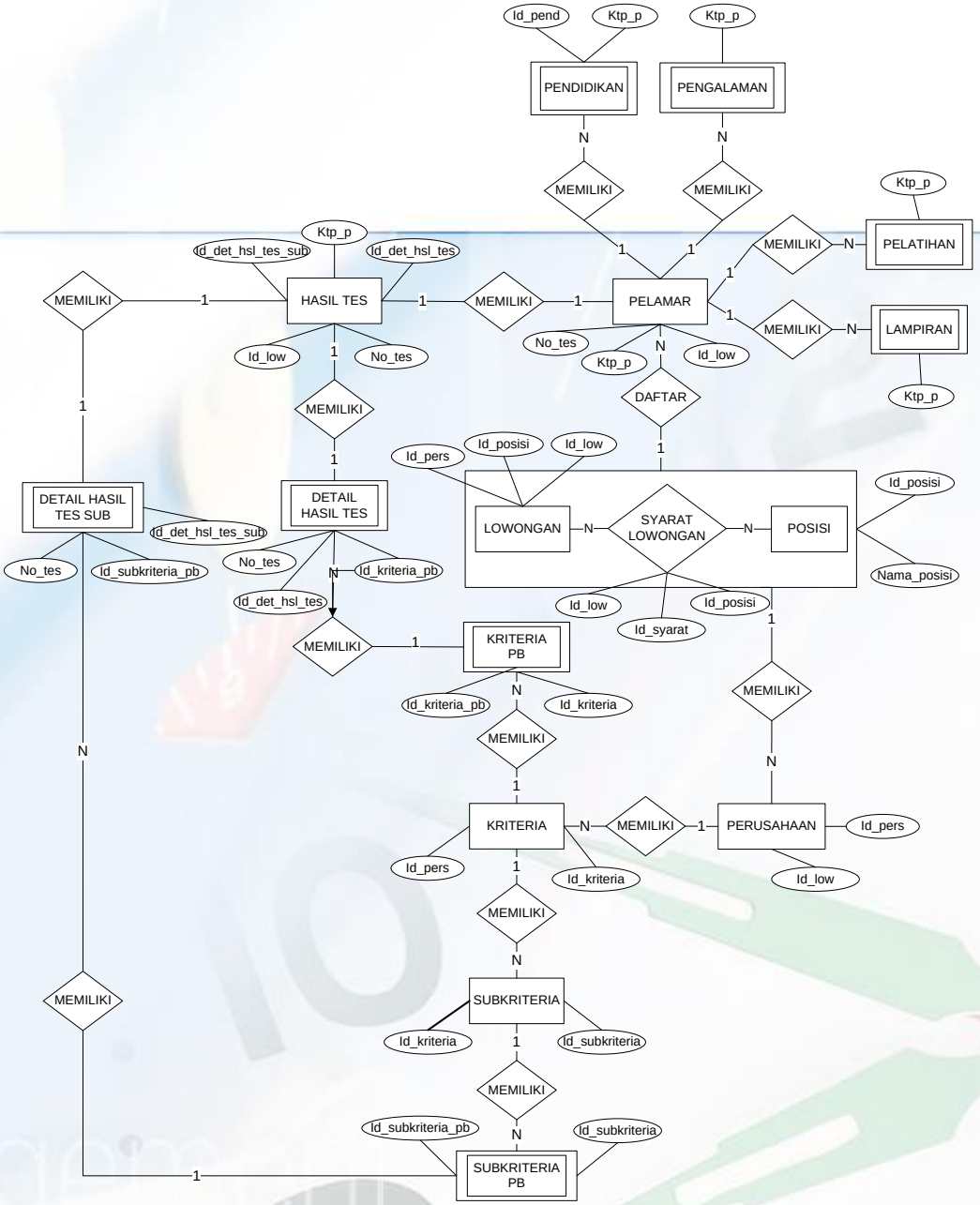
time management

Global Priority Vektor

TPV	Psikotes	TKA	Praktek	Int 1	Int 2	P.kerja	Priority Global	Peringkat
NS	13,99	12,23	9,05	6,32	7,22	0,28	**49,09**	2
HR	16,79	10,66	7,99	6,76	7,13	0,13	**49,46**	1
WW	12,78	10,11	7,37	6,57	7,38	0,08	**44,29**	3

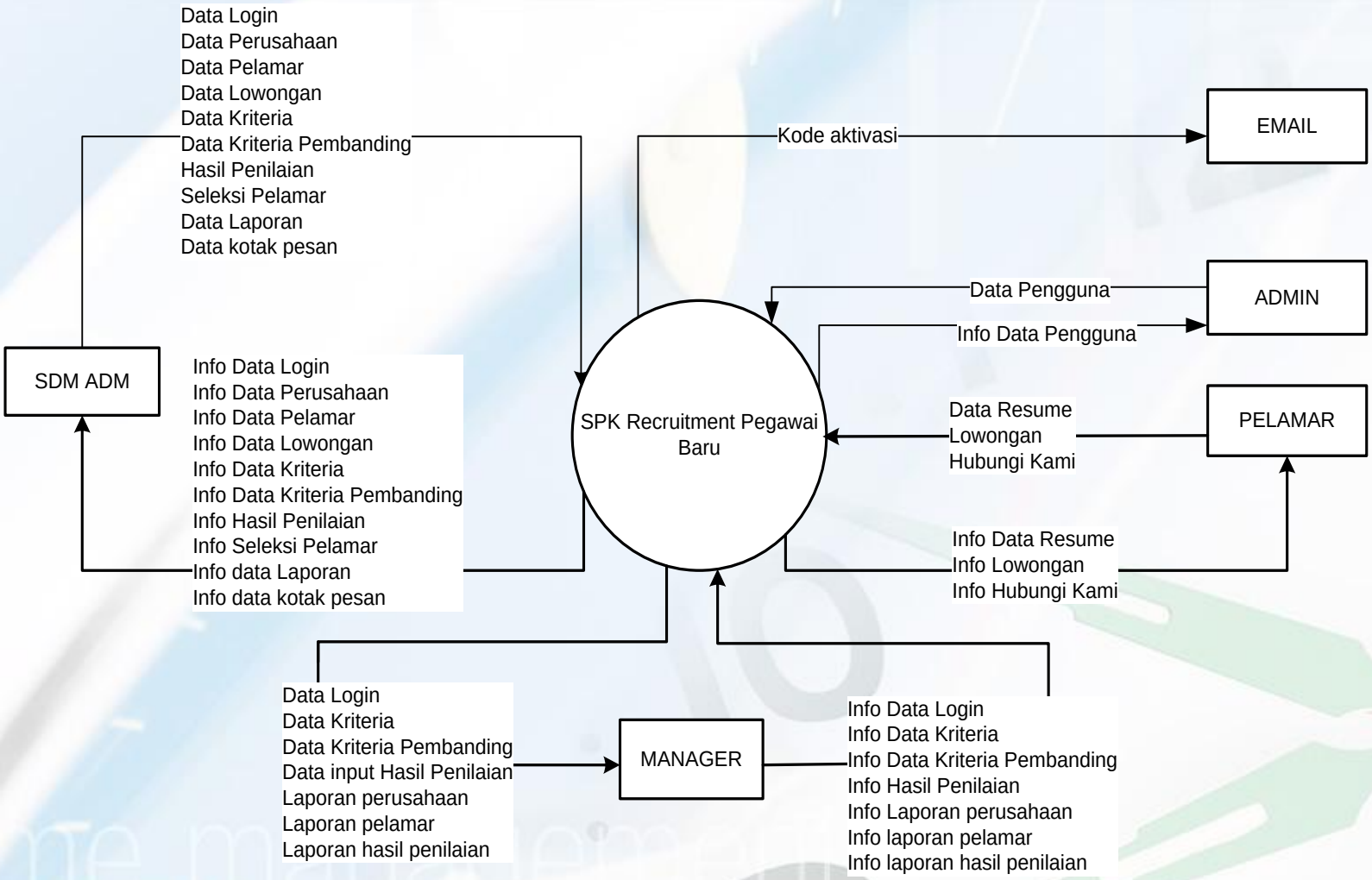
time management

ERD



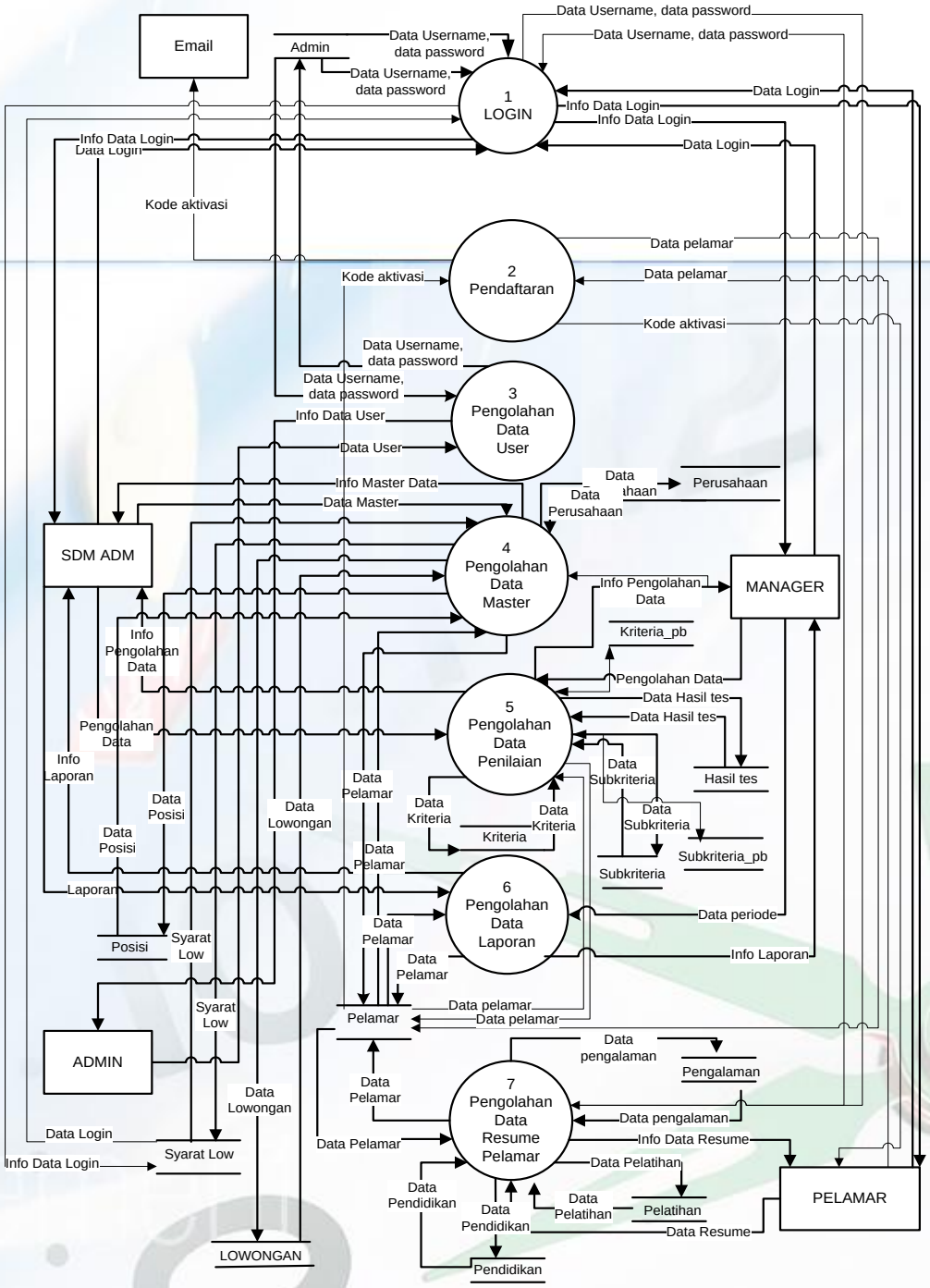
time management

Diagram Konteks



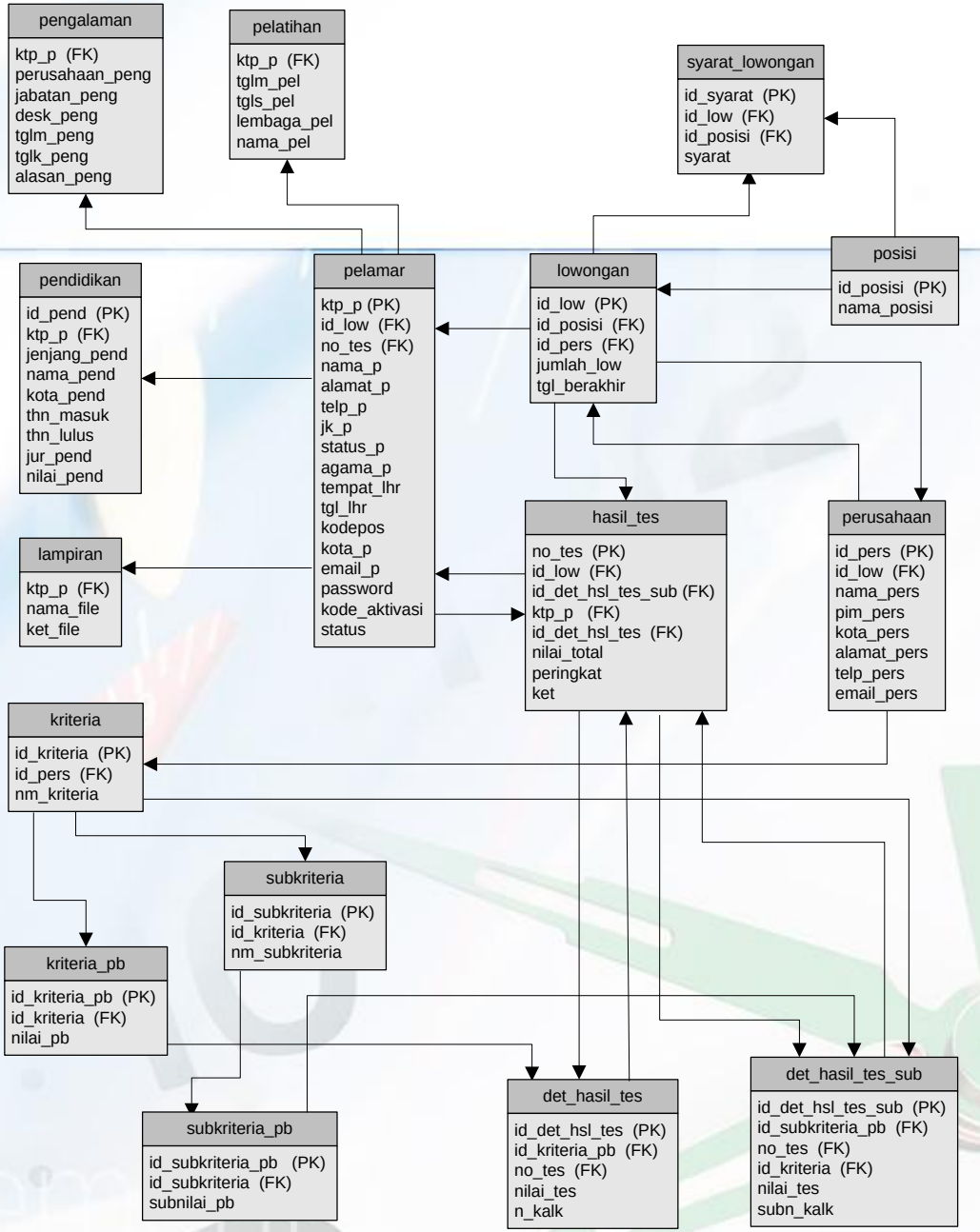
time management

DFD Level 1



time management

Skema Relasi



Pengujian Alpha

- Black Box : pengujian program berdasarkan fungsi dari program.
- Tujuan Black Box : menemukan kesalahan fungsi pada program.
- Pengujian dengan metode Black Box dilakukan dengan cara memberikan sejumlah input pada program aplikasi yang kemudian diproses sesuai dengan kebutuhan fungsionalnya untuk melihat apakah aplikasi yang kemudia diproses sesuai dengan kebutuhan fungsionalnya untuk melihat apakah aplikasi menghasilkan output yang diinginkan dan sesuai dengan fungsi dari program tersebut.

time management

Hasil Pengujian Alpha

- Berdasarkan hasil pengujian sistem yang telah dilakukan secara keseluruhan dapat ditarik kesimpulan bahwa proses pada sistem ini secara fungsional sudah dapat digunakan dan menghasilkan output yang diharapkan.

Pengujian Betha

- Narasumber:

1. Bapak Tubagus Luki LH, selaku manager SDM ADM
2. Bapak Agus Kartiwa, selaku staf SDM ADM
3. Bapak Johan Setiobudi, selaku staf IT SDM ADM

- Hasil Pengujian Betha :

  Sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai baru ini sudah cukup baik dan memenuhi kelayakan untuk digunakan sebagai sistem baru pada PT. Mitra Insan Utama. Akan tetapi, pengembangan sistem masih dapat dilakukan untuk memaksimalkan dan mendapatkan informasi yang lebih tepat dan akurat.

time management

Kesimpulan

- Perusahaan lebih mudah dalam menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria masing-masing klien.
- Perusahaan lebih mudah dalam menentukan penempatan pegawai yang tepat karena adanya perbedaan kriteria dari masing-masing klien.
- Dengan adanya sistem ini proses rekrutmen pegawai baru yang dimulai dari pengolahan data calon pegawai hingga penentuan penempatan pegawai diperkirakan dapat lebih efektif dan dapat diselesaikan tepat waktu.

time management

Saran

- Adanya penambahan fitur lain yang lebih menunjang pada sistem pendukung keputusan ini seperti misalnya pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi untuk kenaikan pangkat

- Sistem diintegrasikan dengan tes online sehingga memudahkan pelamar yang jauh dari lokasi perusahaan untuk melakukan serangkaian tes

time management

TERIMA KASIH



time management