BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penyusunan pada bab-bab sebelumnya, mengenai Kinerja Aparatur Dinas Kesehatan Kota Bandung tentang Pelayanan Kesehatan Lanjut Usia (Lansia) di Kota Bandung, sesuai dengan pegangan teori yang peneliti gunakan, maka dapat disimpulkan beberapa hal-hal sebagai berikut:

1. Motivasi Aparatur Dinas Kesehatan Kota Bandung, masih belum maksimal, karena masih adanya kekurangan dalam kondisi kerja, pemahaman dan penghargaan penuh atas pekerjaan para aparatur yang berprestasi, yang mengakibatkan tidak maksimalnya pelayanan lansia di Kota Bandung.
2. Kemampuan Aparatur Dinas Kesehatan Kota Bandung, belum sepenuhnya baik, dalam melakukan pelayanan kesehatan kepada para lansia di Kota Bandung, yang meliputi kemampuan potensi *(IQ*) dan kemampuan pengetahuan (*Knowladge*)

5.2 Saran

Berikut ini merupakan beberapa saran dari peneliti sesuai dengan hasil penelitian yang peneliti lakukan:

1. Untuk meningkatkan motivasi para aparatur di Dinas Kesehatan Kota Bandung, maka Dinas Kesehatan Kota Bandung perlu untuk memberikan penghargaan penuh baik itu berupa fisik maupun non fisik kepada aparaturnya yang telah bekerja dengan baik dan berprestasi.

2. Kondisi kerja di lingkungan Dinas Kesehatan harus lebih baik lagi supaya semua aparatur Dinas Kesehatan Kota Bandung merasa nyaman dan aman dalam bekerja, dan akan menimbulkan tingkat motivasi yang ebih baik lagi bagi aparatur Dinas Kesehatan Kota Bandung, seperti diadakannya bekerja bakti untuk membersihkan lingkungan kerja di Dinas Kesehatan Kota Bandung yang dilakukan secara rutin setiap satu minggu sekali.
3. Dinas Kesehatan Kota Bandung, perlu untuk lebih miningkatkan kemampuan dari para aparatur di Dinas Kesehatan Kota Bandung, dengan cara melakukan pelatihan-pelatihan menyangkut pemahaman dalam melakukan pelayanan kesehatan untuk para lanjut usia (lansia) di Kota Bandung.