BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan



Dari penjelasan-penjelasan tentang gaji dan kesejahteraan tersebut diatas, yang sengaja diambil dari berbagai macam disiplin ilmu dan dibandingkan dengan studi lapangan yang telah dilakukan, penulis berkesimpulan bahwa ada suatu benang merah antara sistem gaji dan kesejahteraan dimana jika dilihat dari perusahaan kedua hal tersebut menjadi suatu usaha peningkatan produktivitas perusahaan. Dan jika dilihat dari sisi karyawan kedua hal tersebut merupakan pemenuhan kebutuhan hidup karyawan.

4.2 Saran

Setelah melakukan studi lapangan, penulis ingin memberikan sebuah masukan yaitu agar perusahaan PT.INTI (PERSERO) Bandung meningkatkan pelayanan kesejahteraan hidup karyawan, terutama karyawan tingkat menengah ke bawah. Semoga saran ini dapat menjadi bahan pertimbangan perusahaan untuk peningkatan pelayanan perusahaan di masa mendatang.