SISTEM PENGGAJIAN DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI PT. INTI (PERSERO) BANDUNG

LAPORAN KERJA PRAKTEK

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat Mata Kuliah Kerja Praktek
Program Studi Diploma III Jurusan Manajemen Informatika
Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer
Universitas Komputer Indonesia

Disusun Oleh

SOFI KAMELIA 10902074

ERLY VERDIAN RAHAYU 10902101



JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

2004

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM PENGGAJIAN DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI PT. INTI (PERSERO) BANDUNG

LAPORAN KERJA PRAKTEK

Di susun Oleh

SOFI KAMELIA	10902074
ERLY VERDIAN RAHAYU	10902101

Telah disetujui dan disahkan di Bandung sebagai Laporan Kerja Praktek

Pada Tanggal

6 Desember 2004

Mengetahui,

Pembimbing Jurusan,

Wahyuni S.Si

NIP : 4127.70.26.006

Pembimbing Lapangan,

Pria Susiawati

NIP : PP.198511175

Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Citra Noviyasari,S.Si,MT

NIP : 4127.70.26.009

DAFTAR ISI

Daftar Isi i

Kata Pengantar iii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang Kerja Praktek 1

1.2 Maksud dan Tujuan 2

1.3 Metodologi kerja Praktek 3

1.4 Lokasi dan Waktu 3

1.5 Sistematika Penulisan 4

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Gaji 6

2.2 Tujuan, Asas dan Metode Gaji 7

2.2.1 Tujuan gaji 7

2.2.2 Asas gaji 9

2.2.3 Metode gaji 9

2.3 Sistem Pembayaran Gaji 10

2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya Gaji 11

2.5 Tantangan-tantangan yang mempengaruhi kebijaksanaan Gaji 12

2.6 Pengertian Kesejahteraan 14

2.7 Tujuan, asas dan Jenis-jenis kesejahteraan 14

2.7.1 Tujuan Kesejahteraan 14

2.7.2 Asas Kesejahteraan 15

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

2.7.3 Jenis-jenis Kesejahteraan 15

2.8 Dampak Program Kesejahteraan 16

2.9 Persamaan dan Perbedaan gaji dan Kesejahteraan 16

BAB III PEMBAHASAN

3.1 Sejarah PT.INTI (PERSERO) Bandung 18

3.2 Penetapan Gaji karyawan PT.INTI (PERSERO) Bandung 24

3.3 Penetapan kesejahteraan karyawan PT.INTI (PERSERO) Bandung 31

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan 35

4.2 Saran 35

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

KATA PENGANTAR



Bismillaahirrohmaanirrohiim

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Illahi Robbi, karena hanya kepada-nya satu-satunya tempat kami meminta pertolongan, bimbingan, petunjuk dan ampunan dan atas rahmat dan hidayah-Nya kami bisa menyelesaikan penyusunan laporan Kerja Praktek ini. Sholawat dan salam senantiasa terlimpah kepada junjungan kami Rosulullah saw tauladan bagi seluruh umat.

Penyusunan laporan ini merupakan pengalaman baru bagi kami juga sebagai aplikasi dari ilmu yang telah kami dapatkan di bangku Kuliah pada Jurusan Manajemen Informatika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA.

Sebagai hasil dari Kerja Praktek tersebut kami mengambil judul " **SISTEM PENGGAJIAN DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI PT.INTI (PERSERO) BANDUNG ".** Laporan ini disusun sebagai realisasi dari tugas akademik pada semester IV dan sebagai salah satu syarat dalam pengajuan Tugas Akhir.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orangtua, Kakak, Adik yang telah memberikan do'a dan dukungannya walaupun dari jauh.
2. Bpk. Ir. Edy Soegoto, M.sc, selaku Rektor UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA.
3. Ibu. Citra Noviyasari, S. Si, selaku ketua Jurusan Manajemen Informatika.
4. Ibu. Wahyuni, S.Si, selaku Dosen Pembimbing.

5. Ibu. Tria Susiawati, selaku Pembimbing Kerja Praktek di Lapangan. Terima kasih atas kesediaan untuk membeli keripiknya.
6. Bpk. Dedi Suryadi, yeng telah rela meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan kepada kami.
7. Bpk. Idat Ahadiat, terima kasih atas bimbingan dan pengarahannya selama penyusunan laporan Kerja Praktek *and thanks for your experience and your jokes.*
8. Bpk. Ahmad, yang telah menjelaskan kepada kami tentang Sistem Kesejahteraan di PT.INTI (PERSERO) Bandung.
9. Ibu. Yeti, terima kasih telah membeli keripiknya.
10. Teman-teman serta pihak-pihak yang telah membantu kelancaran penyusunan laporan Kerja Praktek ini yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu.

Kami menyadari banyak sekali kekurangan yang ada pada laporan ini dan masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan dan Ilmu yang kami milki. Ibarat pepatah mengatakan "tak ada gading yang tak retak" bahwa tidak ada sesuatu yang sempurna di dunia ini. Oleh karena itu kami sangat mengharapkan sekali saran dan kritik yang membangun dari semua pihak yang membaca laporan ini demi kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat bagi kami pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Alhamdulillahirobbil'aalamiin.

Bandung, September 2004

Penulis