BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Perkembangan IPTEK saat ini sangat berpengaruh terhadap kemajuan suatu organisasi atau perusahaan serta sumber daya manusia yang berkualitas dan ahli dibidangnya. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas sangat diharapkan dapat merencanakan, mengorganisasikan, melaksanakan serta mengendalikan suatu organisasi atau perusahaan.

Fungsi Sumber daya menusia memiliki 4 (empat) kegiatan yaitu perekrutan, pendidikan dan pelatihan, pengelolaan data yang berhubungan dengan pegawai serta penghentian dan administrasi benefit. Sistem konseptual yang membantu manajer perusahaan mengelola sumber daya personil adalah *Human Resource Information System (HRIS).* Beberapa perusahaan tidak memiliki HRIS berbasis komputer, tetapi perusahaan yang memiliki HRIS biasanya menempatkannya dalam sumber daya manusia. Di beberapa perusahaan, HRIS adalah bagian dari suatu unit lain seperti SI atau Akuntansi. Didalam sumber daya manusia, HRIS biasanya melapor kepada Direktur sumber daya manusia. Personil dalam HRIS meliputi para manajer dan segala jenis spesialis informasi.

4.2 Saran

Seiring berkembangnya IPTEK saat ini terutama dibidang tekonologinya yang canggih khususnya komputer dan sumber daya manusianya yang berkualitas, keduanya sangat menunjang kesuksesan suatu organisasi atau perusahaan dalam hal ini yaitu PT.INTI. Sistem komputerisasi yang dipakai oleh PT.INTI sudah

memiliki sistem yang baik sehingga sistem yang sudah ada hanya perlu dikembangkan lagi dan sangat diharapkan untuk setiap komputer yang digunakan oleh PT.INTI untuk memakai sistem pengamanan yang lebih baik dan lebih canggih untuk menghindari agar komputer tersebut tidak terkena virus, sehingga data-data yang tersimpan didalam komputer itu aman. Sedangkan sumber daya manusia yang ada di PT.INTI sudah sangat ahli dan berkualitas dibidangnya masing-masing.