BAB 4

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1 Kesimpulan dan Saran

Dimana dalam KPM-PSDA masih terdapat banyak kekurangannya dalam hal masalah kepegawaian, keuangan, sarana dan prasarana yang terdapat dalam KPM-PSDA. Maka harus dilakukan pembenahan-pembenahan dalam tiap-tiap struktur organisasinya seperti dalam struktur organisasi kepegawaian harus lebih diperhatikan dalam kesehatan pegawai dan kesejahteraan pegawai, dan dalam struktur organisasi sarana dan prasarana kebutuhan atau fasilitas yang dibutuhkan pegawai harus lebih diperhatikan agar dalam kinerja bekerjanya akan lebih baik dan semangat bekerja para pegawai akan lebih baik.

Dalam upaya memperoleh aparatur negara (Pegawai Negeri Sipil) yang berdaya guna & berhasil guna dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan, khususnya dalam melaksanakan era globalisasi, meningkatkan mutu profesionelisme Pegawai Negeri Sipil secara konsepsional dan dinamis perlu dikembangkan jabatan fungsional.

Pengembangan dan pembinaan jabatan Pegawai Negeri Sipil khususnya jabatan fungsional yang selama ini kurang mendapat perhatian harus semakin ditingkatkan sehinggap kepada Pegawai Negeri Sipil yang menduduki jabatan akan memotivasi untuk lebih produktif, profesional, efisien dan disiplin dalam melaksanakan tugas.

4.2 Saran

Dalam upaya memperoleh aparatur negara (Pegawai Negeri Sipil) yang berdaya guna & berhasil guna dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan, khususnya dalam melaksanakan era globalisasi, meningkatkan mutu profesionelisme Pegawai Negeri Sipil secara konsepsional dan dinamis perlu dikembangkan jabatan fungsional.

Pengembangan dan pembinaan jabatan Pegawai Negeri Sipil khususnya jabatan fungsional yang selama ini kurang mendapat perhatian harus semakin ditingkatkan sehinggap kepada Pegawai Negeri Sipil yang menduduki jabatan fungsional akan termotivasi untuk lebih produktif, profesional, efisien dan disiplin dalam melaksanakan tugas.

Berusaha meningkatkan perilaku para pegawai menuju Good Govermance, pembinaan kepegawaian melalui perubahan perilaku yang sopan dan santun dan membiasakan silaturahmi den gan saling menegur antara pegawai satu dan pegawai lainnya.