BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya mengenai PT.INTI dan kegiatan-kegiatan yang penulis lakukan selama pelaksanaan praktek kerja, maka penulis berkesimpulan bahwa :

4. Pada dasarnya, Hubungan antara Manajemen Sumberdaya Manusia dengan Manajemen Personalia sangat berperan penting dalam menunjang aktivitas kerja karyawan PT.INTI, karena dalam kegiatannya Manajemen personalia bias lebih memberikan kenyamanan karyawan dalam melakukan kegiatannya dan manajemen personalia juga memberikan berbagai imformasi dalam pengembangan kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.
4. Dalam pelaksanaannya sistem manajemen personalia pada divisi SDM dan Umum PT.INTI, dapat meningkatkan efektivitas kerja dan memberikan motivasi serta mengarahkan dan mengembangkan kerja karyawan agar terciptanya hubungan kerja yang harmonis.

4.2 Saran

Dengan memperhatikan masalah-masalah yang penulis alami selama masa praktek kerja, maka kiranya perlu juga penulis kemukakan saran-saran sebagai bahan masukan kepada bagian pendidikan dan pelatihan PT.INTI(Persero), khususnya pada bidang personalia :

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

1. Lebih meningkatkan fungsi dari manajemen personalia yaitu selalu memberikan bimbingan dan pengarahan agar kualitas kerja karyawan tidak menurun dengan mengontrol para karyawan dalam melakukan pekerjaannya di bidang masing-masing.
2. Manajemen personalia hendaknya lebih berperan sebagai sumber informasi yang betul-betul diperlukan oleh seluruh karyawan disetiap saat.
3. Lebih mengarahkan peserta praktek kerja lapangan pada pengenalan dunia yang sesuai dengan disiplin ilmu yang dimiliki.
4. Lebih meningkatkan pelaksanaan disiplin tugas dalam bekerja agar memudahkan dalam penyeleksian prestasi kerja karyawan untuk memberikan balas jasa (kompensasi).