BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang Masalah

PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang distribusi dan pemenuhan kebutuhan tenaga listrik yang sangat dibutuhkan oleh lapisan masyarakat.

Berdasarkan keputusan Direksi PT PLN (Persero) Nomor 304.K/010/DIR/2000 tanggal 14 Desember 2000 telah ditetapkan Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun PT PLN (Persero), yang disingkat dengan PDP-DPPLN 2000 telah disahkan dengan keputusan Menteri Keuangan RI Nomor KEP-144/KM-6/2001 tanggal 6 September 2001 Nomor 01.02.00249.DPPK. Dalam keputusan tersebut telah tercantum PT Indonesia Power dan PT Pembangkitan Tenaga Listrik Jawa Bali (PT PJB) sebagai Mitra Pendiri Dana Pensiun PLN.

Adapun maksud dari disusunnya Sistem dan Prosedur Administrasi Kepesertaan adalah agar Dana Pensiun PLN dapat menyelenggarakan Program Pensiun Manfaat Pasti secara lebih profesional, rapi dan terencana dengan baik secara efektif dan efisien.

Sedangkan untuk tujuan disusunnya Sistem dan Prosedur Administrasi Kepesertaan adalah untuk lebih menyamakan persepsi bagi Unit Organisasi Pendiri, Mitra Pendiri, Dana Pensiun PLN dan Pesertanya sehingga tercapai kelancaran dan kemudahan pelaksanaan PDP - DPPLN 2000 sesuai dengan

ketentuan Undang Undang Dana Pensiun dan peraturan pelaksanaannya yang meliputi Prosedur Pendataan, Pendaftaran, Pemotongan dan Penyetoran Iuran dan Penetapan Hak Peserta yang bersangkutan.

I.2 Maksud dan Tujuan Penulisan Laporan

Maksud Penulis melaksanakan Kerja Praktek yaitu Diajukan untuk memenuhi salah satu Mata Kuliah Kerja Praktek Program Diploma III pada jurusan Manajemen Informatika Fakultas Teknik Universitas Komputer Indonesia.

Adapun tujuan Penulis melakukan Kerja Praktek sebagai berikut :

Untuk mengetahui lebih lanjut penerapan teori dalam Kerja Praktek di Lapangan.

Untuk Mengetahui Prosedur Administrasi Dana Pensiun di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.

Untuk mengetahui Hambatan-hambatan yang di hadapi dalam prosedur Administrasi Dana Pensiun di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten, serta usaha-usaha dalam menanggulangi masalah tersebut.

Untuk mengembangkan pola berpikir dan cara berkreativitas dalam menghadapi suatu pekerjaan.

I.3 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas serta penelitian terhadap Prosedur Administrasi Dana Pensiun di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan

Banten, maka pokok permasalahannya adalah bagaimana Prosedur Administrasi Kepesertaan Dana Pensiun PLN dapat menyelenggarakan Program Pensiunan Manfaat Pasti secara lebih professional, rapi,dan terencana dengan baik secara efektif dan efisien.

I.4 Pembatasan Masalah

Untuk mendapatkan gambaran yang jelas tentang ruang lingkup permasalahan yang dibahas, penulis memberikan pembatasan masalah yang menyangkut hal-hal berikut ini :

1. Prosedur Administrasi Kepesertaan Dana Pensiun di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.
2. Prosedur Pemotongan dan Penyetoran Iuran Pensiun pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.

I.5 Sistematika Penulisan Laporan

Untuk memperjelas laporan ini secara gamblang tentang uraian bahasan yang dilakukan bab demi bab dalam laporan Praktek Kerja Lapangan ini. Maka penulis membuat sistematika penulisan laporan agar mempermudah pembaca dalam memahami laporan ini.

Adapun sistematika laporan tersebut adalah sebaga berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menguraikan tentang latar belakang masalah, maksud dan tujuan penulisan laporan, identifikasi masalah, pembatasan masalah serta sistematika penulisan laporan.

BAB II LANDASAN TEORI

Menguraikan tentang teori-teori yang mendukung judul laporan.

BAB III TINJAUAN UMUM TEMPAT PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Menguraikan tentang sejarah singkat PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten, Struktur Organisasi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten, Uraian Tugas PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten, Kegiatan yang Dilakukan Selama Praktek Kerja Lapangan, Masalah yang Dihadapi Selama Praktek Kerja Lapangan dan Usulan Pemecahan Masalahnya.

BAB IV PENUTUP

Menguraikan tentang Kesimpulan dan Saran dari hasil panelitian yang berhubungan dengan masalah yang dibahas serta dipelajari dalam penulisan laporan ini.

I.6 Metoda Kerja Praktek

Dalam menyusun laporan kerja praktek ini, penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan dengan mengunakan beberapa metoda antara lain ;

a. Observasi

Dilaksanakan dengan cara terjun langsung ke lapangan dan mengamati secara langsung sesuai dengan judul yang sudah diteiti yaitu mengenai Sistem dan Prosedur Administrasi Kepesertaan Dana Pensiun PLN.

b. Interview

Pengumpulan data dengan cara tanya jawab secara langsung,baik dengan pimpinan maupun dengan para karyawan mengenai data yang berhubungan dengan laporan.

c. Studi Dokumentasi

Pengumpulan data dengan cara membaca buku-buku petunjuk yang didapat di PT. PLN(Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten dan juga di perpustakaan kampus.

I.7 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Untuk lokasi dan waktu kerja praktek yang penulis laksanakan yaitu ;

a. Lokasi Pelaksanaan Kerja Praktek

Lokasi pelaksanaan kerja praktek berada di PT. PLN(Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten yang bertempat di Jl. Cikapundung Barat No. 2 Bandung 40111.

b. Waktu Kerja Praktek

Waktu kerja praktek dilaksanakan selama empat minggu yaitu dari tanggal 1 September 2002 sampai 1 Oktober 2002. Pelaksanaan kerja praktek ini dilakukan setiap hari (kecuali hari Sabtu dan Minggu) mulai pukul 08.00 WIB sampai dengan 15.00 WIB.