BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang penulis kemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

a. Pada proses pengolahan data kepegawaian yang telah diterapkan saat ini sudah berjalan dengan baik.
b. Pada sistem lama perusahaan sering mengalami kesulitan dalam pelayanan penyampaian dan penyediaan informasi tentang data-data pegawai, khususnya untuk kepentingan manajemen, hal ini disebabkan karena data pegawai yang dikumpulkan satu persatu dari arsip, karena tidak menggunakannya pengolahan data yang lebih cepat, benar, dan menghasilkan data-data yang akurat yaitu dengan penerapan sistem informasi kepegawaian yang baru.

5.2 Saran

Agar menghasilkan informasi tentang kepegawaian yang lebih baik, dan Guna mencapai tujuan perusahaan yang diharapkan sebaiknya perusahaan

a. menggunakan sistem informasi kepegawaian pada Bagian TU Kepegawaian Biro Sumber Daya Manusia, agar kesulitan yang dihadapi perusahaan dapat diselesaikan dengan cepat, benar dan akurat.
b. Para user diberikan pelatihan dasar mengenai lingkungan aplikasi Windows dan bagaimana cara kerja jaringan, sebab sistem menggunakan jaringan LAN.

UNIKOM

c. Para user diberikan pelatihan singkat tentang penggunaan aplikasi under Windows seperti MS Word dan Excel.

d. Sistem yang baru agar selalu dimonitor, dievaluasi dan dikembangkan.

e. Perlu adanyan pengawasan dan pemeliharaan atas fasilitas komputer yang ada beserta sofwarenya