BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang di buat penulis, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa proses penyusunan anggaran biaya pendidikan dan pelatihan di Bank BTPN kantor pusat pada Divisi sumber Daya Manusia (SDM) adalah sebagai berikut :

1. Besarnya anggara biaya pendidikan dan latihan di Bank BTPN kantor pusat di tentukan oleh besarnya biaya tenaga kerja karyawan selama satu tahun, jadi semakin besar biaya tenaga kerja maka dana yang akan disalurkan untuk penyelenggaraan pendidikan dan Latihan karyawan akan semakin besar pula dan sebaliknya.
2. Kebijakan Direktur (pimpinan) dapat pula mempengaruhi besar kecilnya anggaran biaya untuk penyelenggaraan pendidikan dan latihan karyawan.
3. Di dalam penyusunan anggaran biaya diarahkan pada
   - Pengalaman/data masalah sebelumnya
   - Berdasarkan perkiraan

5.2 Saran

Penulis mencoba memberikan saran yang mungkin berguna di dalam Proses Penyusunan anggaran Biaya Pendidikan dan Latihan karyawan di Bank BTPN kantor pusat sebagai berikut :

1. Dalam pelaksanaan anggaran diharapkan dikendalikan dengan ketat agar anggaran yang di keluarkan sesuai atau seimbang dengan realisasinya.
2. Dalam penyusunan anggaran yang paling utama adalah kejujuran agar tidak terjadi penyimpangan
3 Di harapkan kreativitas dan disiplin kerja karyawan ditingkatkan paling tidak jangan sampai menurun
4 Di perlukannya tenaga kerja yang ahli dan terampil untuk mengerjakan kegiatan proses anggaran biaya pendidikan.
5. Dengan mengetahui kemungkinan-kemungkinan yang dapat menyebakan terjadinya selisih antara anggaran dengan realisasianya, maka manajemen dapat melakukan tindakan koreksi serta dapat menentukan langkah-langkah yang lebih baik untuk masa yang akan datang dalam hal perencanaan biaya maupun pengendalian, agar selisih atau penyimpangan biaya perusahaan pada masa yang akan datang dapat dikurangi.