BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Di era globalisasi ini kemajuan teknologi dan ilmu pengatahuan merupakan bagian yang sangat penting dan sangat berpengaruh dalam perkembangan suatu organisasi, pesatnya teknologi informasi telah merubah tata kerja di segala bidang menjadi lebih efisien, praktis dan handal dari waktu ke waktu.

Sedangkan hasil kemajuan teknologi seperti komputer pada saat ini merupakan suatu kebutuhan setiap instansi, baik dalam pemerintahan maupun instansi perusahaan swasta, kemajuan suatu instansi dapat dilihat dari bagaimana cara memanfaatkan teknologi komputerisasi sebagai alat bantu dalam menyelesaikan masalah atau pekerjaan.

Setiap perusahaan baik itu perusahaan kecil, menengah maupun perusahaan besar membutuhkan pengolahan data yang khusus untuk mengelola suatu data dengan cepat dan tepat, sehingga tidak menjadi banyak penumpukan tugas yang menyita waktu dan tenaga dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

Hal inilah yang menjadi permasalahan pada setiap perusahaan tersebut, untuk itu penggunaan dengan cara mencatat (manual) harus diubah

dengan cara komputerisasi, karena dengan sistem komputerisasi ini sangat membantu kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

Setiap perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan pegawainya, terutama yang paling penting yaitu masalah penggajian pegawai. Tentu saja setiap gaji yang diberikan pada pegawai tidak sama karena pemberian gaji harus adil dan sesuai dengan pekerjaan masing-masing, yaitu harus berdasarkan prestasi kerja yang dilaksanakan atau sesuai dengan kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki oleh setiap perusahaan untuk mengklasifikasikan setiap gaji pegawai. Tentu tidak mudah apabila perusahaan yang bersangkutan memiliki sejumlah pegawai yang banyak, maka diperlukan komputerisasi yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan dalam proses penggajian.

Universitas Kebangsaan Bandung merupakan sebuah instansi yang bergerak dalam bidang pendidikan yang berada di Jl. Terusan Halimun No. 37 Bandung. Di Universitas Kebangsaan semua kegiatan yang berhubungan dengan penggajian seperti perhitungan gaji pegawai, absensi dan peminjaman yang masih belum terkomputerisasi dengan baik, selain itu dokumen absensi dan pinjaman yang selalu mengalami masalah kehilangan data dalam media penyimpanan perusahaan, hal ini menyebabkan kehilangan data kehadiran acap kali terjadi. Karena sering terjadinya kehilangan data kehadiran tersebut maka proses pembuatan laporan memerlukan waktu yang

cukup lama karena data masih berbentuk arsip/dokumen dan mudah hilang maupun rusak.

Untuk bisa mengimbanginya, dibutuhkanlah sistem informasi yang baik dalam pengelolaan keuangan. Oleh karena itu penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai proses pengelolaan keuangan, khususnya Sistem Informasi Penggajian di Universitas Kebangsaan Bandung. Dari yang telah dijelaskan di atas maka penulis menetapkan judul tugas akhir sebagai berikut **"SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI UNIVERSITAS KEBANGSAAN BANDUNG"**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Dalam melakukan penyusunan tugas akhir di Universitas Kebangsaan Bandung penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai Sistem Informasi Penggajian di Universitas Kebangsaan, adapun beberapa masalah yang dihadapi adalah sebagai berikut :

1. Proses perhitungan gaji pegawai, absensi dan peminjaman di Universitas Kebangsaan Bandung belum terkomputerisasi, sehingga perhitungannya membutuhkan banyak waktu mengakibatkan tidak efisien dan efektif.
2. Proses pembuatan laporan gaji pegawai memerlukan waktu yang cukup lama karena data masih berbentuk arsip/dokumen.

1.2.2 Rumusan Masalah

Untuk mengatasi masalah tersebut maka dibuatlah rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem penggajian yang sedang berjalan pada Universitas Kebangsaan Bandung
2. Bagaimana perancangan sistem informasi penggajian di Universitas Kebangsaan Bandung
3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian di Universitas Kebangsaan Bandung
4. Bagaimana implementasi sistem informasi penggajian pegawai di Universitas Kebangsaan Bandung

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud diadakannya penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi penggajian di Universitas Kebangsaan Bandung.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem penggajian yang sedang berjalan di Universitas Kebangsaan Bandung.
2. Untuk membuat sistem informasi penggajian yang dibutuhkan di Universitas Kebangsaan Bandung.
3. Untuk mengetahui pengujian sistem informasi penggajian di Universitas Kebangsaan

4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi penggajian di Universitas Kebangsaan Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

a. Bagi Perusahaan

Dapat dijadikan sebagai sumber pemikiran dan rekomendasi dalam upaya meningkatkan kualitas pekerja, khususnya pada bagian keuangan agar dapat memproses penggajian pegawai.

b. Bagi Bagian Keuangan

Dapat mengefektifkan waktu sehingga tidak perlu waktu yang lama untuk mencari informasi data pegawai, menghitung gaji pegawai dan membuat laporan gaji pegawai.

c. Bagi Pegawai

Dapat lebih efisien waktu dalam penerimaan gaji, tidak mengalami keterlambatan pembagian gaji dan tidak ada lagi kesalahan dalam penerimaan gaji karena sudah terkomputerisasi. Serta dapat lebih meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja, supaya perusahaan tersebut dapat lebih maju.

1.4.2 Kegunaan Akademis

a. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat memberikan informasi terbaru bagi pengembangan ilmu Manajemen Informatika, terutama pada proses penggajian pegawai.

b. Bagi Peneliti Lain

Membantu peneliti lain yang ingin mengetahui bagaimana proses penggajian pegawai di suatu instansi atau perusahaan. Selain itu dapat dijadikan bahan referensi untuk perbaikan atau pengembangan bagi peneliti lain yang akan meneliti masalah yang sama.

c. Bagi Penulis

Agar dapat menambah wawasan dan meningkatkan pengetahuan sekaligus memahami pentingnya teori yang di dapat dalam perkuliahan serta dapat mengaplikasikan teori tersebut kedalam perusahaan

1.5 Batasan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka masalah yang dibatasi hanya dalam ruang lingkup pembahasan mengenai pengolahan data penggajian yang didalamnya berisi :

1. Proses perhitungan gaji didapat dari riwayat pendidikan terakhir, masa kerja dan golongan, kemudian tunjangan istri di hitung dari 10% gaji

pokok dan tunjangan anak 2% dari gaji pokok, jam lembur di hitung dari perjam Rp. 10.000, potongan gaji terdiri pemotongan pinjaman di dapat dari jumlah pinjam yang di lakukan pegawai, pemotongan absensi yaitu Rp. 10.000 per setiap tidak hadirnya yaitu sakit dan ijin, pemotongan absensi Rp. 10.000 per setiap tidak hadirnya/alfa dan pemotongan jamsostek sebanyak Rp. 90.000 perbulannya.

2. Laporan yang akan dibuat adalah Laporan Data Pegawai, Laporan Absensi, Laporan Pinjaman dan Laporan Daftar Gaji Pegawai.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1 Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian yang penulis lakukan adalah di Universitas Kebangsaan Bandung yang beralamat di Jl. Terusan Halimun No. 37 atau Jl. Pelajar Pejuang 45 No. 10A Lingkar Selatan Bandung Tlp. 022-7301987, Fax. 022-7303088.

1.6.2 Waktu Penelitan

Sedangkan waktu yang dibutuhkan selama penelitian adalah ± 4 bulan, terhitung dari bulan September 2012 sampai dengan bulan Desember 2012.

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

No	Aktifitas	Agustus 2012				September 2012				Oktober 2012				November 2012			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Mengindentifikasi kebutuhan pemakai	■	■	■	■	■			■	■	■	■		■	■		
2	Membangun Prototype					■	■	■	■								
3	Evaluasi Prototype							■	■	■	■	■					
4	Menguji sistem									■	■	■	■				
5	Evaluasi Sistem											■	■	■	■		
6	Pengujian Sistem												■	■	■	■	■