BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Di dalam dunia teknologi informasi yang semakin berkembang pesat saat ini yang sangat cepat mempengaruhi manusia untuk menggunakan kemudahan-kemudahan yang ditawarkan dan menggunakan fasilitas-fasilitas teknologi untuk mendapatkan informasi dalam kehidupan sehari-hari. Teknologi Informasi (TI) merupakan suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memasukan, menyimpan, memanipulasi data sehingga menjadi informasi yang dibutuhkan oleh banyak manusia. Tersedianya aplikasi-aplikasi teknologi informasi yang ditawarkan bagi para user dapat memanjakan siapa saja yang menggunakan teknologi informasi tersebut.

Produk Teknologi Informasi (TI) sudah sangat banyak dan masing-masing memiliki manfaat. Contohnya teknologi *internet*, telepon seluler (*handphone*), televisi, radio dan sebagainya.

Dengan teknologi internet manusia bisa mendapatkan informasi dengan *website, browser*, *chat, email*, dan bisa juga berbisnis lewat *internet*. Untuk teknologi *handphone* manusia bisa berkomunikasi dengan siapa saja untuk mendapatkan informasi. Sedangkan teknologi televise dan radio, dengan acara-acara yang disajikan manusia bisa mendapatkan informasi yang ada saat ini.

Orang-orang yang melamar pekerjaan biasanya memasukan lamaran pekerjaan kesebuah perusahaan tertentu, dan orang tersebut dating langsung keperusahaan yang dituju. Namun cara seperti itu tidaklah efisien, dan hanya menghamburkan biaya, kertas lamaran dan menghabiskan waktu.

Oleh karena itu sebuah *Website* lamaran pekerjaan sangat diperlukan untuk menghemat waktu, kertas, dan tentunya biaya yang dikeluarkan juga akan lebih minim pula, dikarenakan hampir semua orang sekarang mengenal computer, fasilitas internet dan juga *website*, sehingga memudahkan setiap orang untuk mencari pekerjaan tanpa harus berkeliling dan mengeluarkan biaya yang besar.

Menyadari akan peran penting sebuah *website* untuk efisiensi waktu dan biaya dalam kehidupan, maka sudah selayaknya fasilitas internet dan *website* merupakan kebutuhan yang mudah digunakan. Ada sebuah *website* untuk mencari dan melamar pekerjaan. Namun pada kenyataannya, fasilitas internet dan website untuk penerimaan karyawan masih belum digunakan dengan maksimal. Untuk itu sebuat *website* untuk menerima karyawan sangatlah diperlukan. Untuk menerima karyawan melalui *website* diperlukan beberapa ketentuan dan konten-konten khusus didalamnya agar lamaran kerja yang masuk tidak menumpuk banyak.

Dari uraian diatas, maka peneliti melakukan penelitian di PT. Pegadaian Pungkur bandung no.125 adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa peminjaman uang dengan jaminan seperti barang berharga, BPKB, dan surat tanah, PT Pegadaian juga menyediakan investasi emas. Objek penelitian adalah kepala

bagian HRD dengan indikator pertanyaan sebanyak 3 buah pertanyaan dengan menyangkut masalah penerimaan karyawan melalui *website*.

Penerimaan karyawan di PT Pegadaian pungkur bandung dalam pelaksanaanya masih menggunakan cara manual dan belum terdapat sistem pendukung seperti : Belum terdapat sistem informasi yang menunjang pengelolaan penerimaan karyawan berbasis website di PT Pegadaian Pungkur Bandung, yang tersedia hanya berupa pengumuman kelulusan dan jadwal tes. Pengelolaan pemeriksaan berkas lamaran membutuhkan waktu yang lama. Belum terdapat sistem yang memberikan data update melalui akun pribadi, karena belum tersedianya halaman *website* untuk Pelamar

Berdasarkan hal diatas, maka penulis ingin membuat suatu bentuk *Website*. Penerimaan Karyawan dengan judul **Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis *Website* di Pegadaian Pungkur Bandung.**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi masalah merupakan salah satu proses penelitian yang cukup penting dimana dalam proses ini dapat menentukan kualitas penelitian itu sendiri. Dan rumusan masalah merupakan penegas dari apa yang sebenarnya menjadi inti penelitian.

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka penulis menemukan pokok permasalahan yang akan dibahas. Adapun permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Belum terdapat sistem informasi yang menunjang pengelolaan penerimaan karyawan berbasis website di PT Pegadaian Pungkur Bandung, yang tersedia hanya berupa pengumuman kelulusan dan jadwal tes.
2. Pengelolaan pemeriksaan berkas lamaran membutuhkan waktu yang lama.
3. Belum terdapat sistem yang memberikan data update melalui akun pribadi, karena belum tersedianya halaman *website* untuk Pelamar

1.2.2 Rumusan Masalah

Perumusan masalah merupakan penegas dari apa yang sebenarnya menjadi inti penelitian. Sesuai dengan latar belakang tersebut maka, perumusan masalah yang ada dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana merancang sistem informasi yang menunjang penerimaan karyawan *online*.
2. Bagaimana sistem informasi dapat membantu dalam Penerimaan karyawan untuk efisiensi waktu dan dengan sistem yang terintegrasi.
3. Bagaimana membangun Sarana penunjangan operasional penerimaan karyawan PT Pegadaian Pungkur Bandung.
4. Bagaimana membangun sistem yang mempunyai validitas terhadap kesalahan.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kegunaan sebagai berikut:

1. Merancang sistem informasi Penerimaan Karyawan Berbasis *Website* bagi PT Pegadaian Pungkur Bandung.

2. Membangun sistem Penerimaan Karyawan Berbasis *Website* PT Pegadaian Pungkur Bandung.
3. Sarana penunjangan operasional penerimaan karyawan PT Pegadaian Pungkur Bandung.
4. Membangun sistem yang mempunyai validitas terhadap kesalahan.

1.4 Kegunaan Penelitian

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan keguanaan sebagai berikut:

1.4.1 Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis diantaranya dapat dijadikan sebagai sarana Sarana penunjangan operasional penerimaan karyawan PT Pegadaian Pungkur Bandung terutama dalam penyeleksian calaon karyawan.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Adapun kegunaan Akademis pada penelitian ini adalah dapat memperkaya khazanah kajian ilmu di bidang sistem informasi, khususnya yang berkaitan dengan sistem informasi di bidang pengelolaan Penerimaan Karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Dalam pengembangan sistem informasi penerimaan karyawan dilakukan beberapa batasan sebagai berikut:

1. Membahas pengelolaan penerimaan karyawan berdasarkan seleksi IPK, Ijazah, dan CV.
2. Seleksi berkas meliputi hasil dari *upload* IPK, Ijazah, CV.

3. Seleksi Tes setelah seleksi berkas hanya berdasarkan input nilai.
4. Sistem informasi dibuat dengan bahasa pemograman PHP.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Pelaksanaan penelitian berlangsung di PT. Pegadaian Pungkur Bandung No.125, dengan objek adalah bagian SDM, penelitian dilakasanakan mulai September 2012 sampai dengan selesai.

Tabel 1.1 Kegiatan Penelitian

Tahun	2012															
Bulan	September				Oktober				November				Desember			
Minggu Ke	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Identifikasi Kebutuhan pemakai																
Membuat Prototioe																
Memperbaiki Prototipe																
Menguji Prototipe																
Mengembangkan Versi Produksi																