APLIKASI TARGETING CHECKLIST DENGAN MENGGUNAKAN WEBSITE DI PT. TELVIEW TECHNOLOGY BANDUNG

SUKIRMAN
10108903

Pendahuluan..

Apa itu Aplikasi Targeting Checklist ???

Aplikasi Targeting Checklist merupakan aplikasi untuk melakukan proses penugasan pekerjaan teknisi, proses pelaporan target yang dicapai kemudian proses nilai untuk mendapatkan suatu bonus atau denda pada hasil akhirnya.

Latar Belakang.. (1)

Pentingnya pengawasan terhadap target yang dikerjakan oleh divisi Teknisi.

Pengawasan target pekerjaan untuk teknisi yang berada di luar kota.

Pentingnya proses penugasan target pekerjaan oleh divisi Administrasi Teknis.

Latar Belakang.. (2)

Pentingnya proses pelaporan target oleh divisi Teknisi.

Kerugian perusahaan karena keterlambatan target pekerjaan.

Kebutuhan akan aplikasi yang mudah diakses untuk melaporkan dan menugaskan pekerjaan.

Rumusan Masalah..

Bagaimana cara mengatasi kekurangan sistem pelaporan kinerja karyawan terhadap perusahaan oleh bagian teknisi.

Bagaimana membuat sistem pendukung pelaporan yang masih manual di perusahaan.

Bagaimana membuat sistem pendukung penugasan yang masih manual di perusahaan.

Bagaimana memudahkan penilaian target yang dicapai oleh karyawan oleh perusahaan.

Maksud dan Tujuan.. (1)

Maksud Penelitian

Membangun Aplikasi Targeting Check list untuk dapat menangani permasalahan pelaporan target karyawan, penugasan pekerjaan dan penilaian target pekerjaan karyawan.

Maksud dan Tujuan.. (2)

Tujuan Penelitian

- ✓ Mengefektifkan sistem pelaporan target kinerja karyawan terhadap perusahaan.
- ✓ Membuat sistem pelaporan yang berbasis website menggantikan sistem pelaporan yang masih manual.
- ✓ Membuat sistem penugasan yang berbasis website mengantikan sistem penugasan yang manual.
- ✓ Mempermudah penilaian target kinerja karyawan.

Batasan Masalah.. (1)

- Penelitian dilakukan di PT. Telview Technology Bandung
- Aplikasi berbasis Website
- Menggunakan analisis permodelan terstruktur
- Data yang diolah adalah data karyawan, data customer, data pekerjaan dan data penilaian
- Pengguna aplikasi ini yaitu divisi HRD dan divisi Teknisi

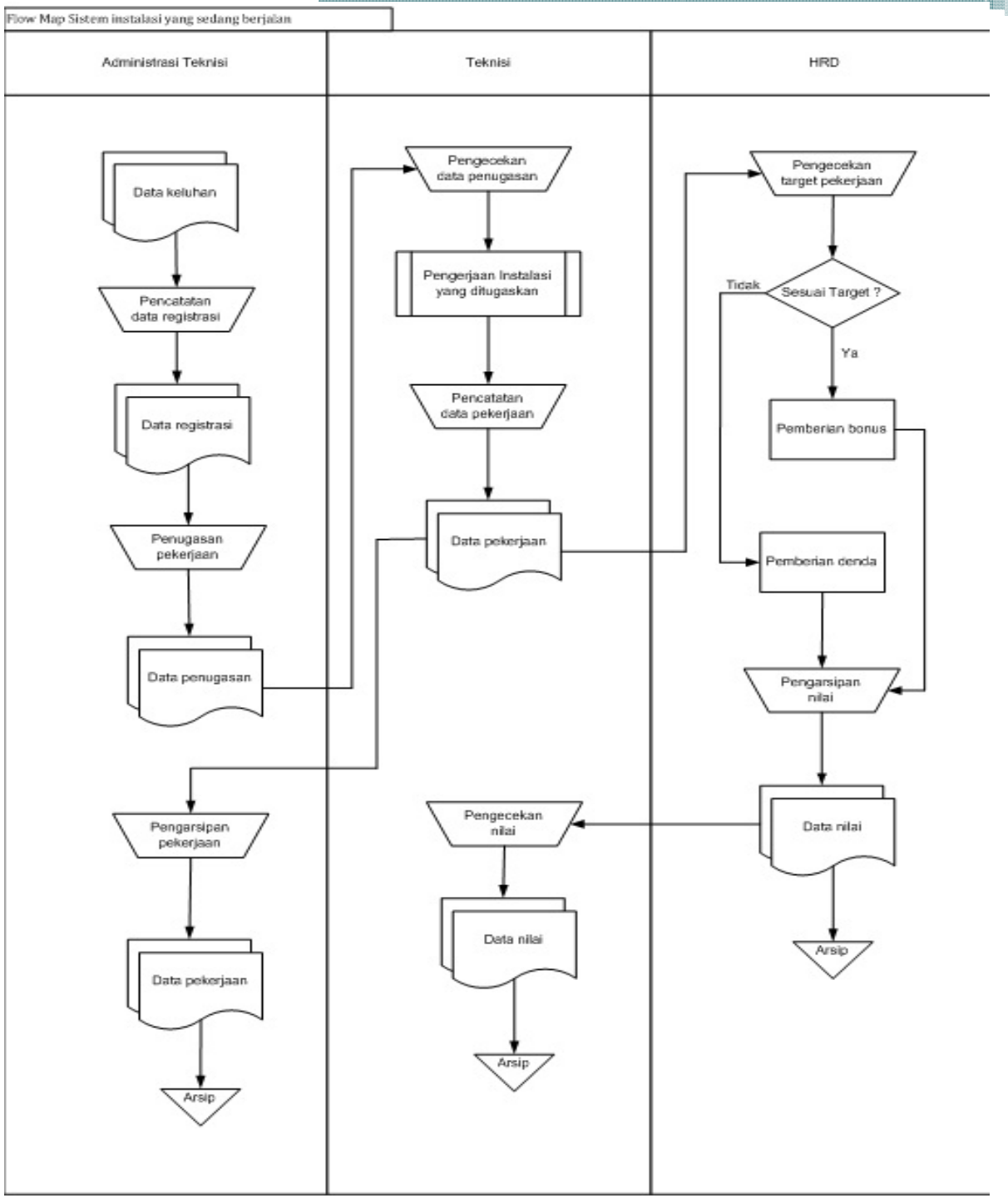
Batasan Masalah.. (2)

- Proses yang ada dalam sistem adalah proses pengolahan data karyawan, customer, target pekerjaan, laporan hasil dan nilai
- Perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah Macromedia Dreamweaver 8
- Menggunakan bahasa pemrograman PHP
- DBMS yang digunakan yaitu MySQL

Metode Penelitian..

- Menggunakan Metode Deskriptif
- Melakukan tahap pengumpulan data
- Melakukan tahap pembangunan perangkat lunak

Analisis Sistem yang Berjalan..



Gambar Analisis Sistem yang Berjalan

Analisis Metode Penugasan..

- ✓ Berdasarkan Standar Operasional Perusahaan penugasan terhadap karyawan menggunakan metode First Come First Serve , registrasi yang masuk pertama kali maka akan langsung dikerjakan dan ditugaskan terlebih dahulu.

- ✓ Pekerjaan akan ditugaskan terhadap teknisi yang sedang kosong atau sedang bekerja dengan mengatur tanggal tugas yang akan dikerjakan oleh teknisi.

Analisis Metode Penilaian..

- ✓ Penilaian untuk mengukur target pekerjaan dilakukan dengan mengurangi tanggal dateline pekerjaan dengan tanggal pelaporan target pekerjaan oleh teknisi.

- ✓ Bentuk Reward terjadi jika teknisi tersebut menyelesaikan pekerjaan kurang dari dateline target maka bonus sebesar Rp. 25.000 /hari.

- ✓ Bentuk Punishment / Denda adalah jika teknisi tersebut tidak menyelesaikan pekerjaan maka selain tidak mendapat bonus maka denda sebesar Rp. 10.000 /target.

Analisis Pengguna Sistem..

No.	User	Pendidikan	Keahlian	Kewenangan
1.	HRD	Minimal S1	Mampu mengoperasikan komputer Terbiasa menjalankan *web browser* dan internet.	Mengecek Laporan Pekerjaan dari teknisi. Memberikan Penilaian Target Pekerjaan.
2.	Teknisi	Minimal SMA / SMK	Mampu mengoperasikan komputer Terbiasa menjalankan *web browser* dan internet.	Mengerjakan pekerjaan yang sudah ditugaskan. Memberikan Laporan hasil pekerjaan.
3.	Administrasi Teknisi	Minimal Diploma 1 dan Diploma 3	Mampu mengoperasikan komputer Terbiasa menjalankan *web browser* dan internet.	Menugaskan pekerjaan untuk teknisi. Mengecek Laporan Pekerjaan dari teknisi.

Analisis Perangkat Lunak..

No.	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1.	Sistem Operasi	Windows XP , Windows 7
2.	*Web Browser*	Mozila Firefox, Internet Explorer, Google Chrome, Safari

Analisis Perangkat Keras..

No.	Perangkat Keras	Spesifikasi
1.	Motherboard	-
2.	Processor	Frekuensi 1,3 GHz
3.	Video Graphic	256 MB
4.	Harddisk	20 GB
5.	Memory	128 MB
6.	Jaringan Internet	Connection speed 128 kbps

Analisis Basis Data..

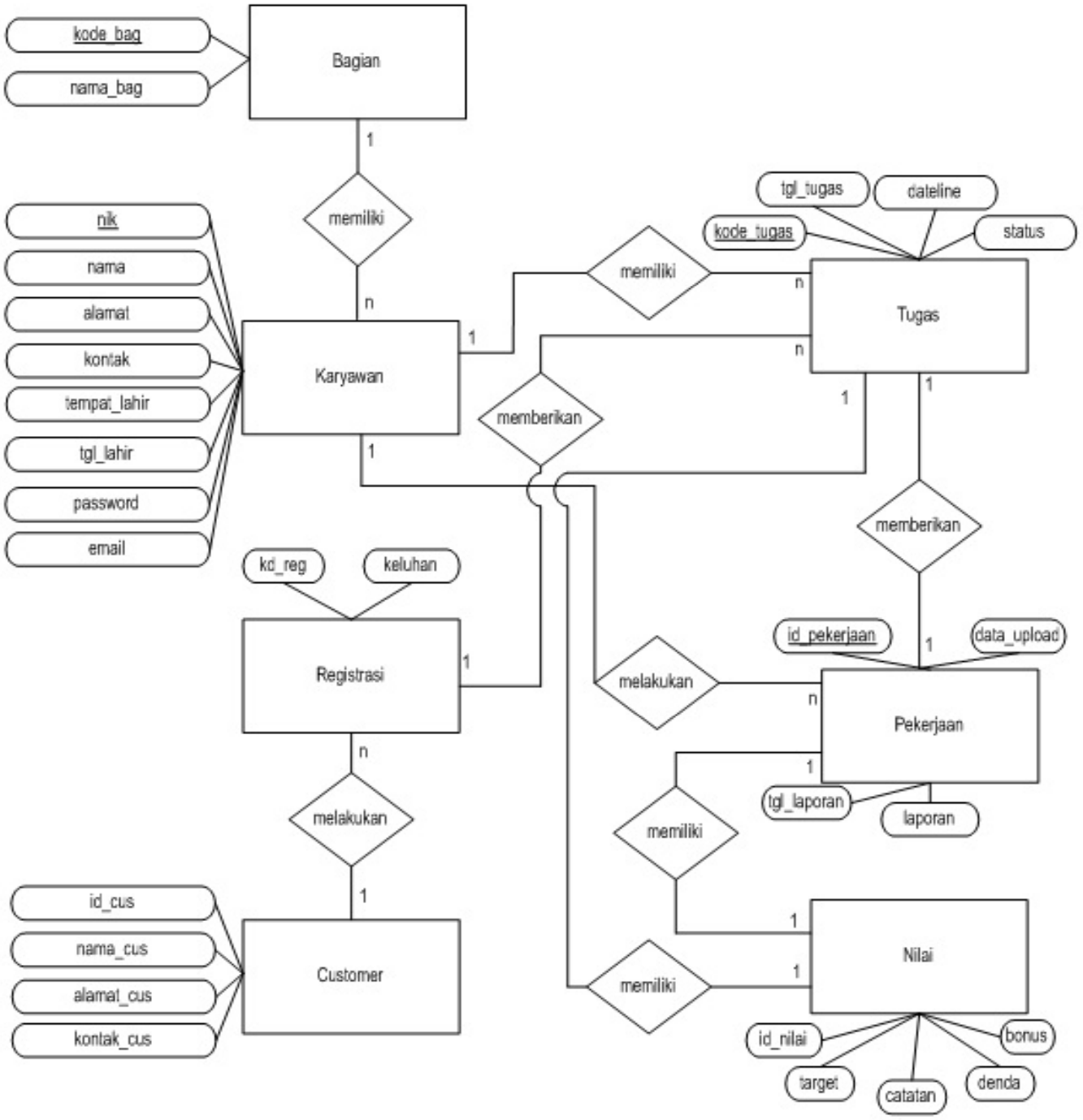
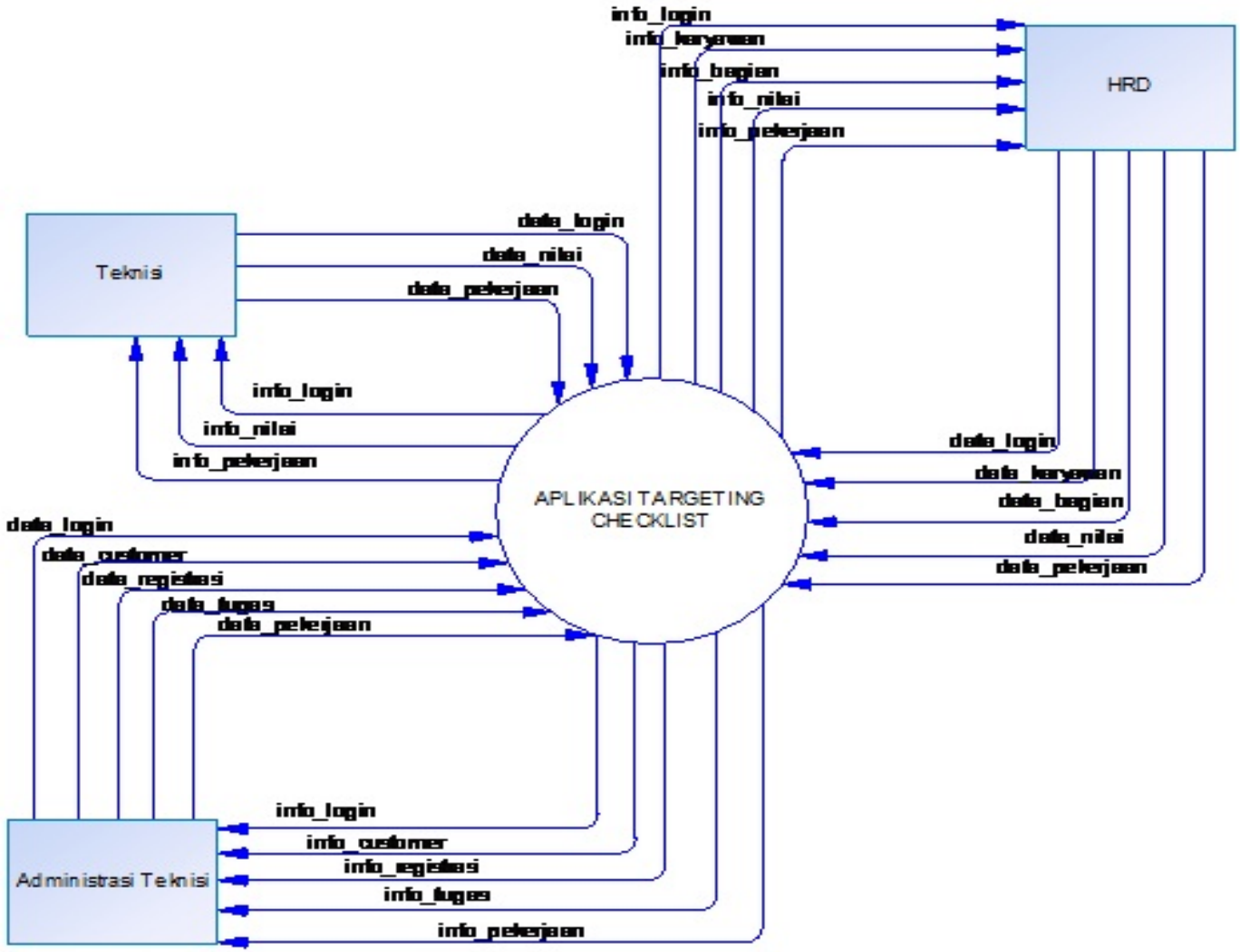


Diagram ERD

Analisis Kebutuhan Fungsional.. (1)

Diagram Konteks

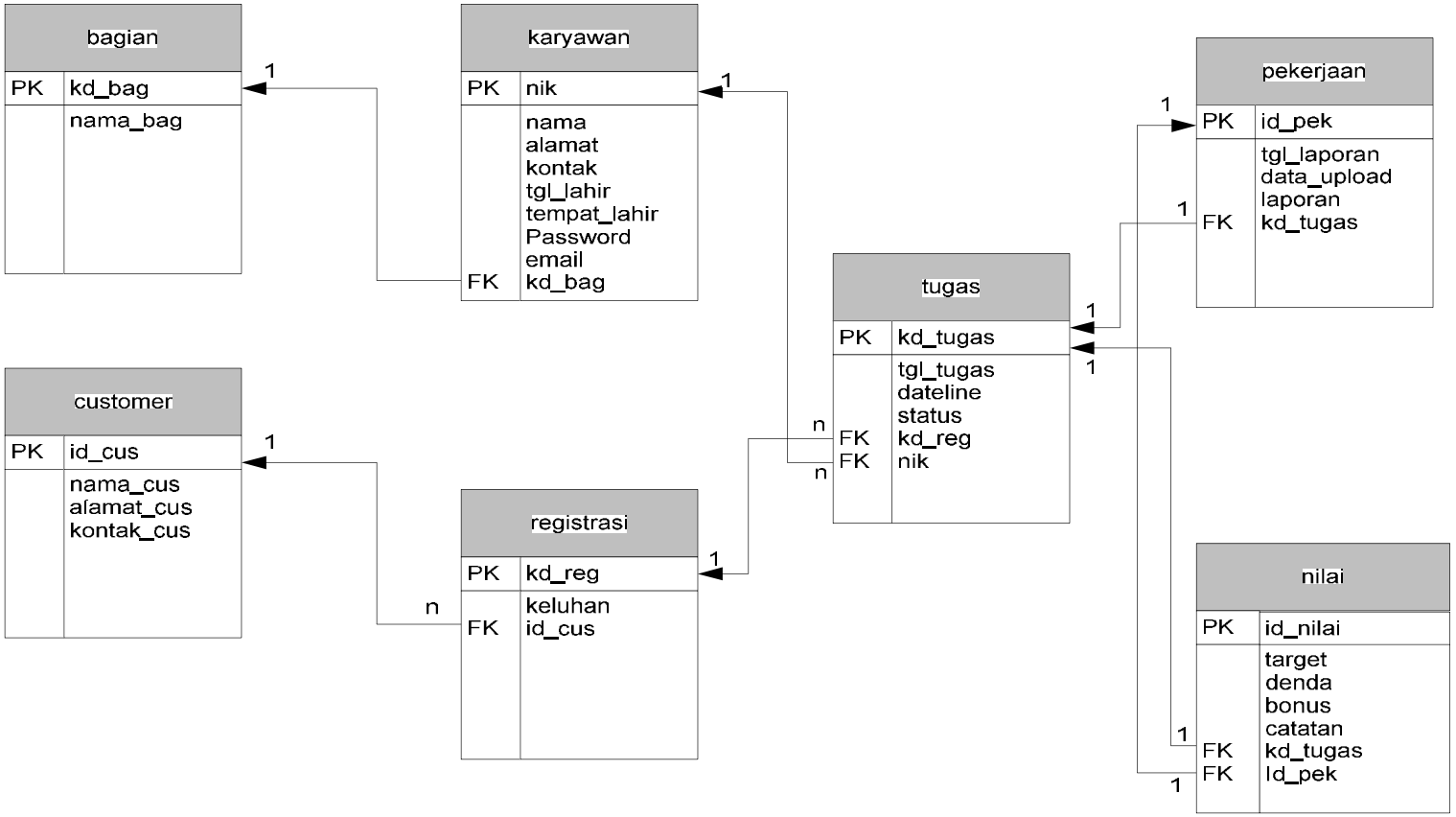


Analisis Kebutuhan Fungsional.. (2)

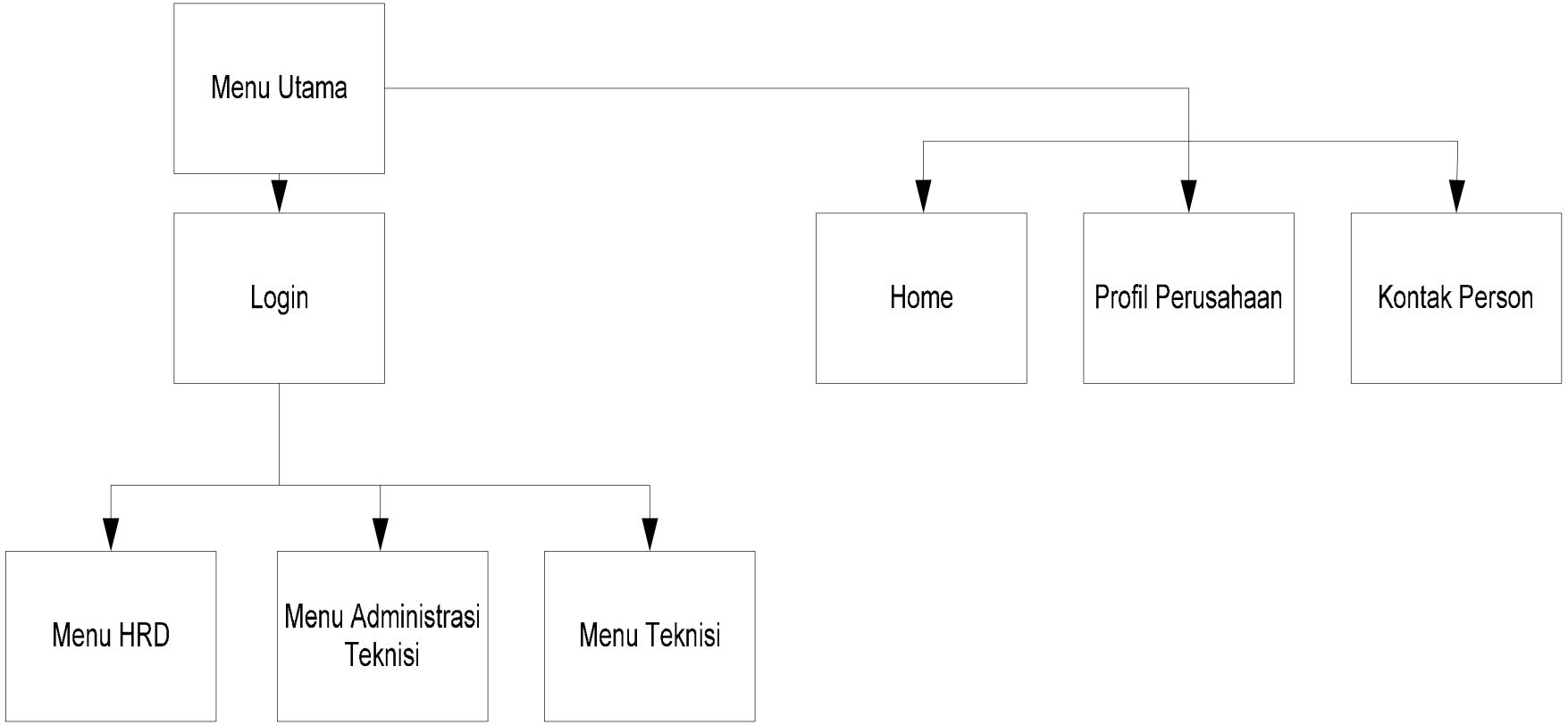




Skema Relasi..



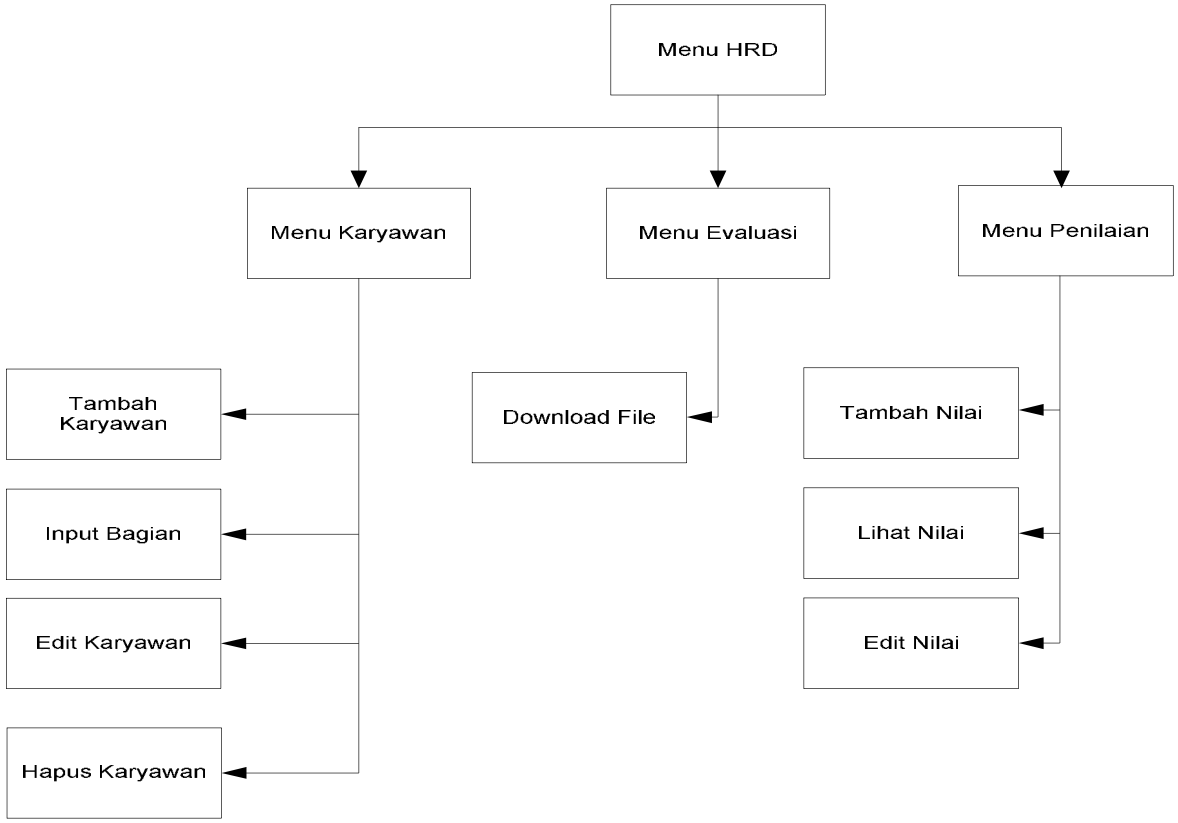
Struktur Menu.. (1)



Struktur Menu Beranda

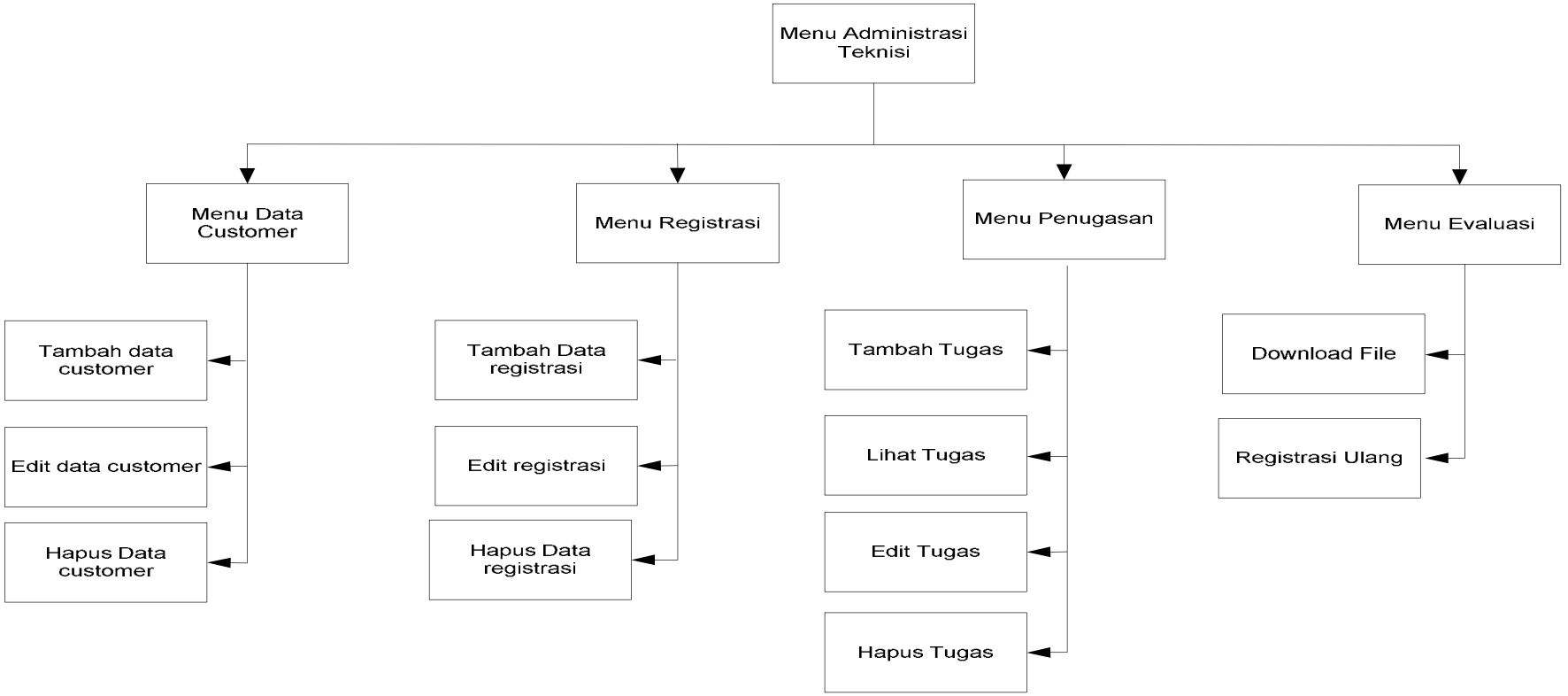
Struktur Menu..

(2)



Struktur Menu HRD

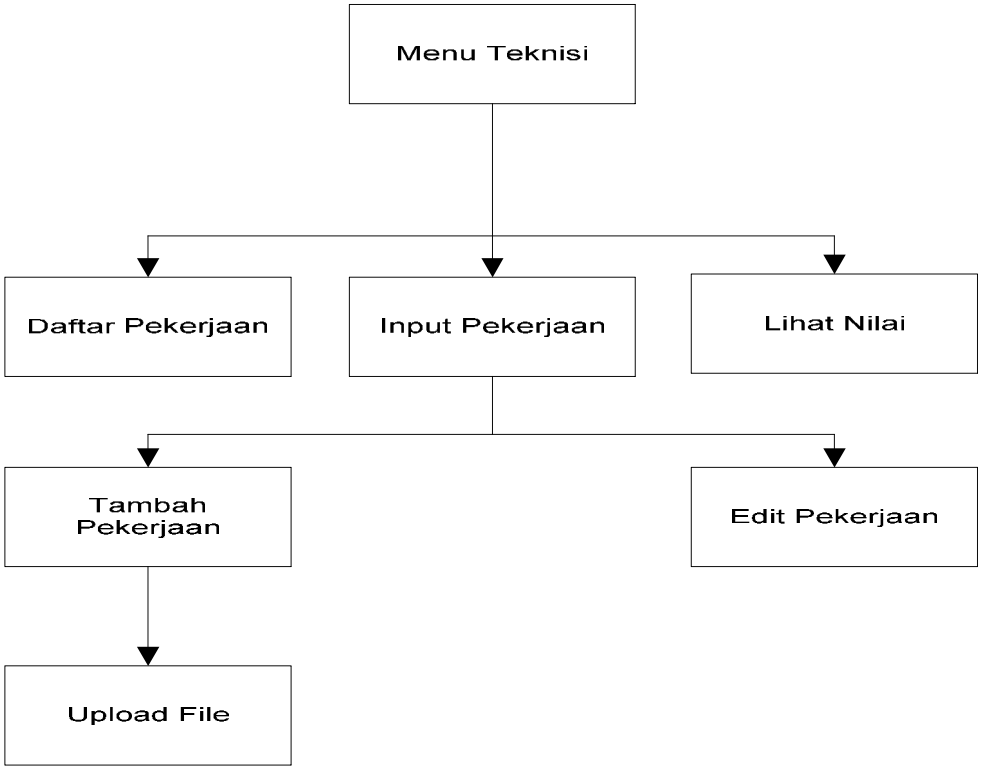
Struktur Menu.. (3)



Struktur Menu Administrasi Teknisi

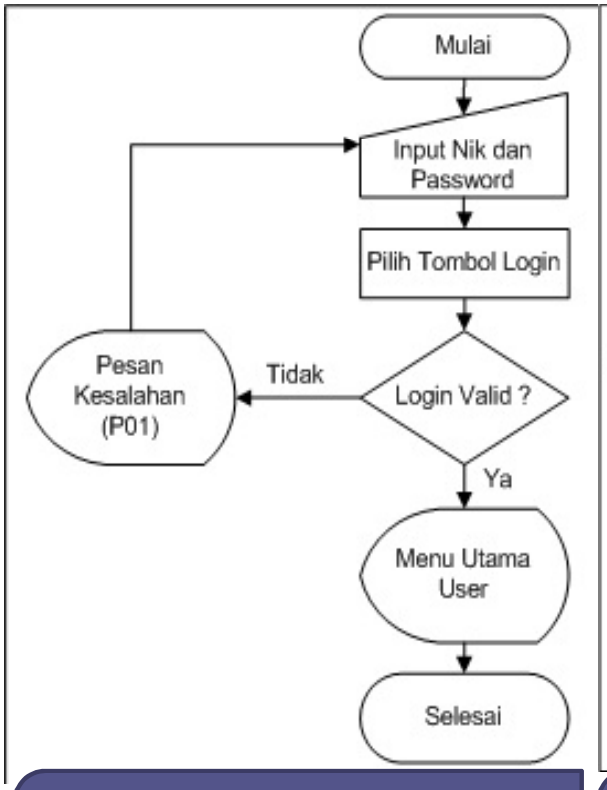
Struktur Menu..

(4)

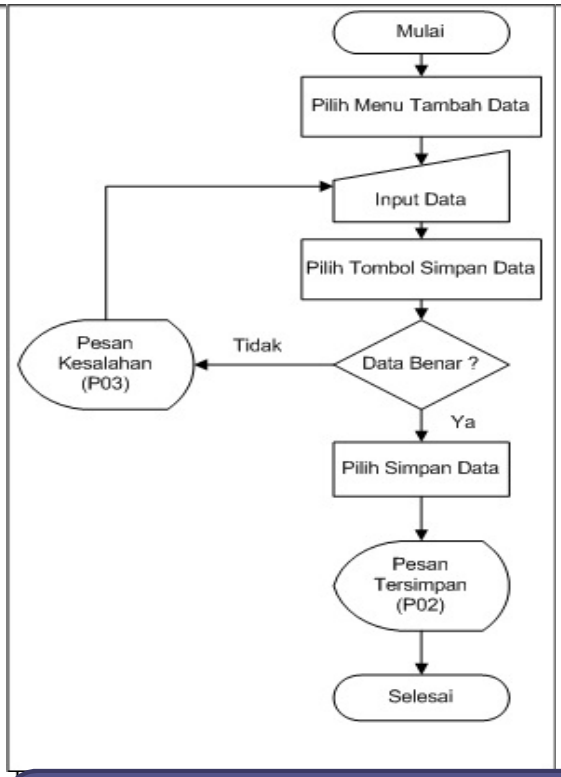


Struktur Menu Teknisi

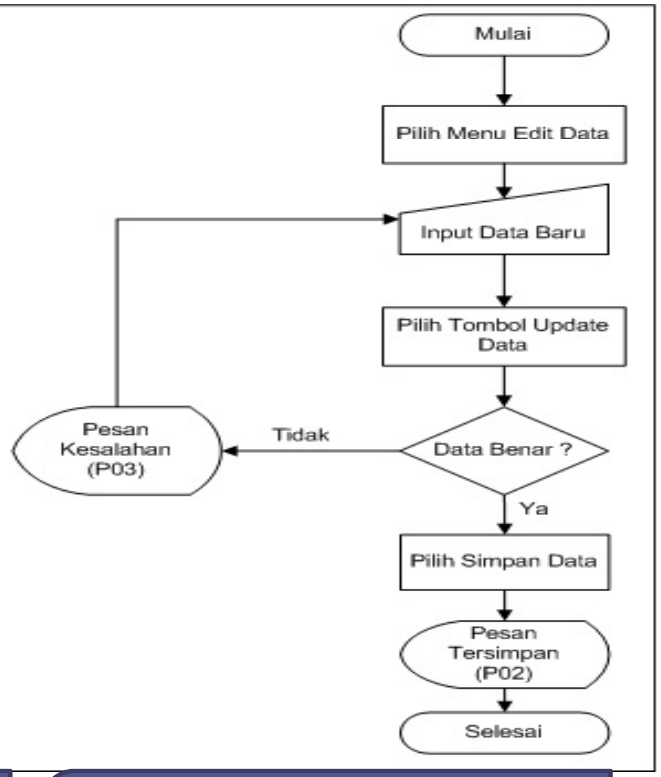
Perancangan Prosedural..



Prosedural Login



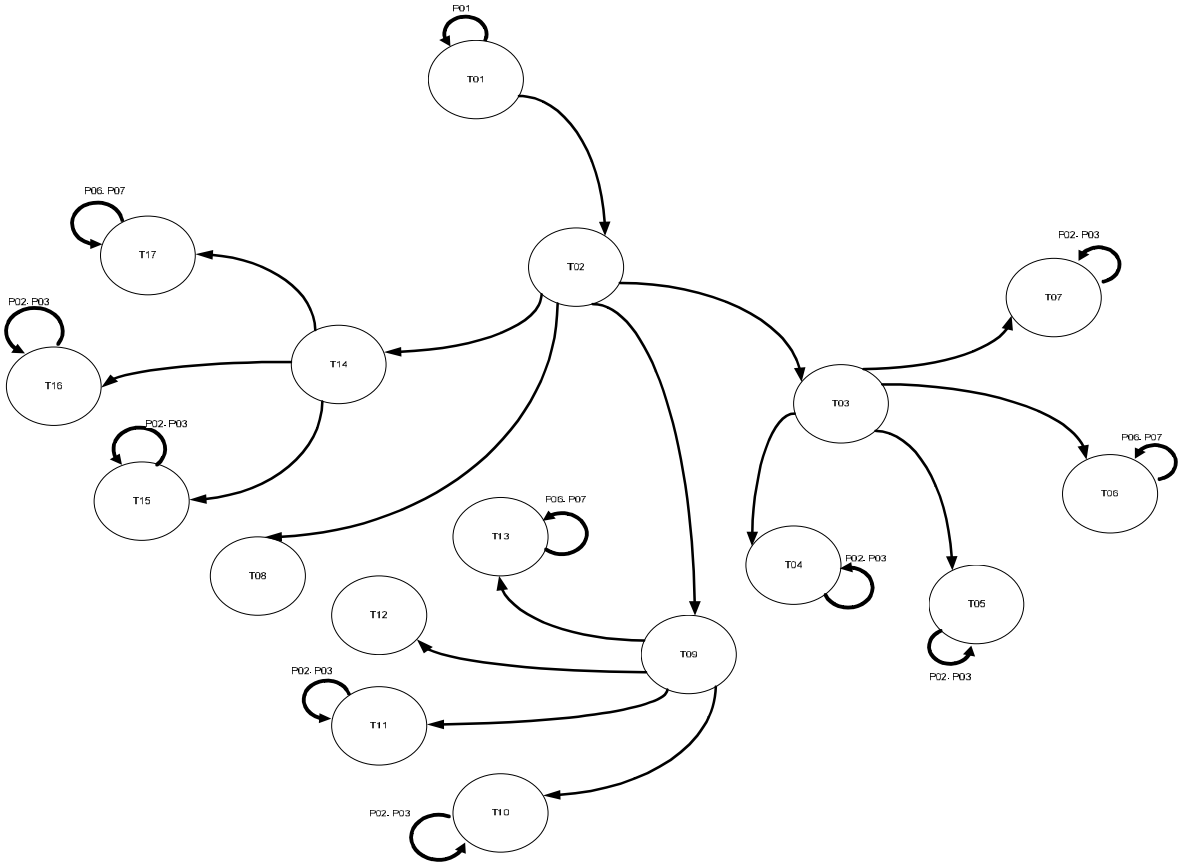
Prosedural Tambah



Prosedural Edit

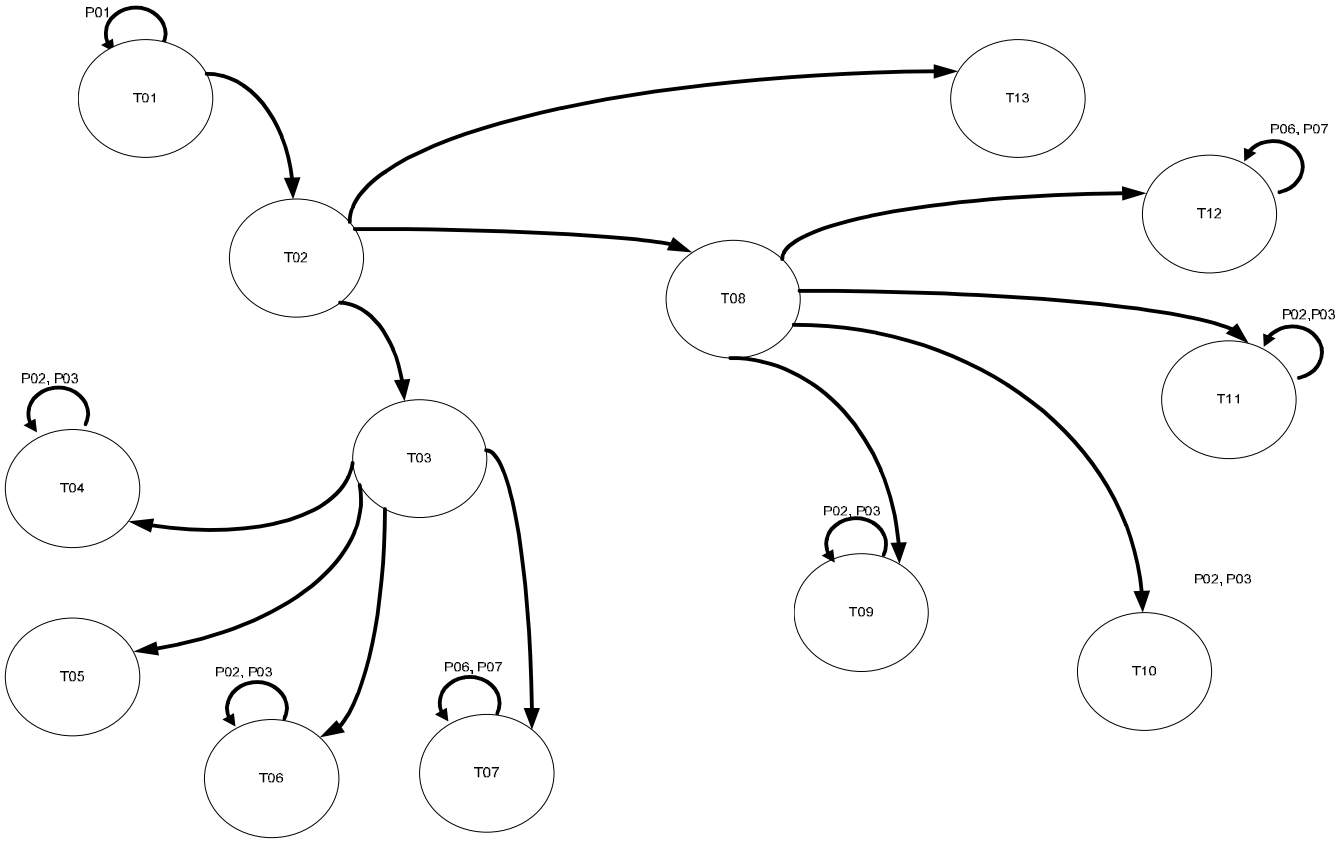
Jaringan Semantik..

(1)



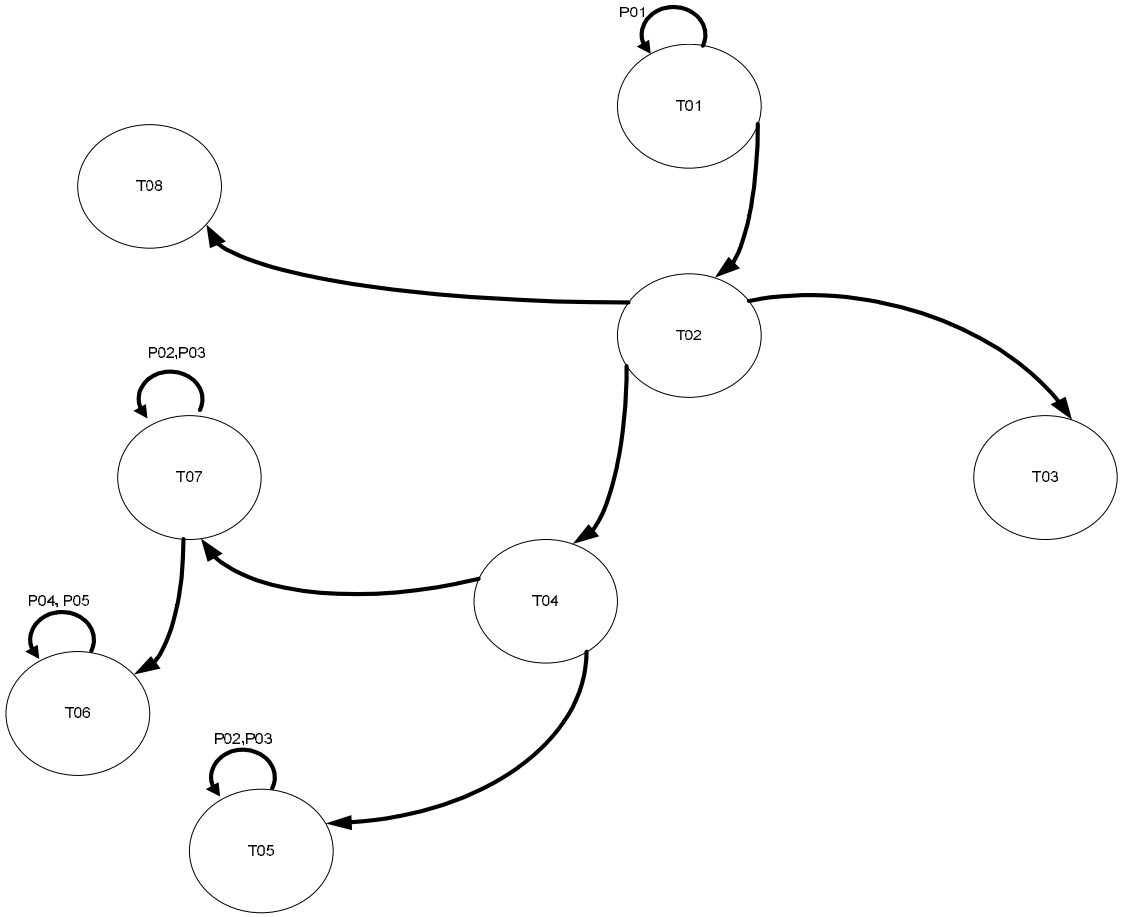
Jaringan Semantik HRD

Jaringan Semantik.. (2)



Jaringan Semantik Administrasi Teknisi

Jaringan Semantik.. (3)



Jaringan Semantik Teknisi

Implementasi..

- ✓ Implementasi Hardware dan Software
- ✓ Implementasi Database
- ✓ Implementasi Antar Muka

Pengujian..

- ✓ Pengujian Alpha dengan menggunakan metode Black Box
- ✓ Pengujian Beta dengan menggunakan kuesioner

Pengujian Alpha..

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login	Verifikasi data Login	*Black Box*
Pengolahan Data Karyawan	Tambah Data Karyawan	*Black Box*
	Edit Data Karyawan	*Black Box*
	Hapus Data Karyawan	*Black Box*
Pengolahan Data Bagian	Tambah Data Bagian	*Black Box*
	Edit Data Bagian	*Black Box*
	Hapus Data Bagian	*Black Box*
Pengolahan Data Penilaian	Tambah Data Catatan	*Black Box*
Pengolahan Data Registrasi	Tambah Data Registrasi	*Black Box*
	Edit Data Registrasi	*Black Box*
Pengolahan Data Tugas	Tambah Data Tugas	*Black Box*
	Edit Data Tugas	*Black Box*
Pengolahan Data Evaluasi	Download Data Pekerjaan	*Black Box*
	Ulang Registrasi	*Black Box*
Pengolahan Data Pekerjaan	Tambah Data Pekerjaan	*Black Box*
	Upload Data Pekerjaan	*Black Box*
Logout	Keluar dari Sistem	*Black Box*

Pengujian Beta..

Kuesioner diberikan kepada 11 orang pengguna dimana 2 orang sebagai pengguna HRD, 2 orang sebagai pengguna Administrasi dan 7 orang sebagai pengguna Teknisi

Kesimpulan..

Efektifnya proses pelaporan kinerja karyawan karena meskipun karyawan tersebut sedang melakukan dinas luar kota dapat dengan mudah melakukan proses pelaporan pekerjaan

Sistem pelaporan sudah berganti menjadi proses website sehingga proses pelaporan sudah manual tidak menggunakan kertas sebagai media pelaporan

Proses penugasan sudah berbasis website sehingga karyawan dapat dengan mudah mengakses pekerjaan yang ditugaskan dimanapun berada.

Penilaian terhadap kinerja target karyawan dapat lebih mudah dalam pengecekan karena sistem sudah terkomputerisasi.

Terima Kasih....