BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan diulas tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, desain, dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun dan telah dikembangkan serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat memudahkan Supervisor SDM dan Umum pada PT Raharja Sinergi Komunikasi dalam mengolah dan membuat rekap dari hasil penilaian pegawai.
2. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat memudahkan Supervisor SDM dan Umum dan Manager pada PT Raharja Sinergi Komunikasi dari setiap divisi dalam memonitoring kompeten dari setiap pegawai berdasarkan dari hasil penilaian pegawai.
3. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat membantu Manager pada PT Raharja Sinergi Komunikasi dari setiap Divisi dalam menilai bawahannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, hal yang diharapkan kedepan adalah agar aplikasi ini dapat dikembangkan lebih jauh dengan spesifikasi *Key Performance Indicator* (KPI) yang lebih luas lagi yang diterapkam dari level subdivisi hingga level korporat dan berdasarkan *jobdesk* dari setiap pegawai sehingga Sistem Informasi Penilaian Pegawai benar-benar dapat digunakan pada seluruh level pegawai.