KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, berkat Rahmat dan kasih-Nya yang telah memberi kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam upaya untuk menyelesaikan Skripsi ini dengan mengambil judul **"Peningkatan Kepusan Kerja Karyawan Melalui Penilaian Prestasi Kerja Dan Promosi Karyawan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Bandung (Studi Kasus Pada Unit Human Capital Center)."**

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung. Dalam penyusunan Skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan, pengalaman serta kemampuan penulis, untuk itu penulis memerlukan saran dan kritik yang sifatnya membangun. Penulis juga menyadari tidak dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa bantuan dari orang-orang yang penulis kasihi yang telah banyak membantu baik secara moril maupun materil.

Melalui kesempatan ini pula, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa hormat, terima kasih dan penghargan yang sebesar-besarnya kepada Ibu Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si., selaku Wakil Rektor I bidang Akademik dan sekaligus sebagai dosen pembimbing skripsi serta dosen penguji Ibu Isniar Budiarti, SE., M.Si, dan Ibu Lita Wulantika, SE., M.Si.

Ucapan terima kasih juga saya sampaikan kepada :

1. Dr. Ir. Eddy Soeryanto Soegoto, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE., Spec.Lic, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
3. Ibu Dr. Raeni Dwi Santy, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia.
4. Ibu Linna Ismawati, SE, M.Si., selaku Dosen Wali penulis.
5. Dra. RahmaWahdiniwaty, M.Si, Trustorini Handayani, SE., M.Si, Oman Sukirman,SE., MM dan Rizki Zulfikar,SE., M.Si, selaku DosenTetap yang telah mengajarkan saya banyak ilmu dan Dosen- Dosen Lain yang juga ikut berperan besar dalam berlangsungnya kegiatan belajar. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Komputer Indonesia.
6. Hana Umi Kalsum .A.md dan Rismaya. S.Sos selaku staf administrasi jurusan Manajemen Ekonomi di UNIKOM (Universitas Komputer Indonesia).
7. Pak Iwan Safari selaku Manager Employee Performance Development, sekaligus selaku pembimbing selama penyusunan skripsi, yang telah membimbing penulis, memberikan support dan selalu memberikan kemudahan dalam mengumpulkan data-data yang dibutuhkan penulis.
8. Bapak Zainul Mufti selaku OSM HR Partner 5 PT. Telkom yang telah memberikan supportnya.
9. Bapak Joko Purnomo selaku Manager HR Solution, HR Partner 5 PT. Telkom yang selalu memberikan kemudahan dan support kepada penulis.

10. Seluruh Karyawan di HR Partner 5 Bandung.
11. Seluruh karyawan d Human Capital Center Bandung
12. Ibunda tercinta yang sangat penulis sayangi yang telah membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kesabaran dan kasih sayang yang tak terhingga serta selalu memberikan dorongan doa setiap saat kepada penulis.
13. Kepada keluargaku tercinta, Suami dan Anak-anakku yang telah memberikan doa dan supportnya kepada penulis.
14. Keluarga besar Panjaitan dan Sihombing, terima kasih buat doanya.
15. Teman-teman seperjuangan khususnya teman-teman MN4K angkatan 2011 yang selalu bersama penulis selama hampir 4 tahun terakhir ini.
16. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah mendukung penulis dalam skripsi ini, semoga skripsi ini dapat dimanfaatkan dan memberikan sumbangsih pemikiran untuk perkembangan pengetahuan bagi penulis maupun bagi pihak yang berkepentingan. Terima kasih.

Bandung, Juli 2015

Perta Hamida Lindawaty