KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA AIR BANDUNG

OLEH:

Shindy Eka Ratna Sari
21211048

Abstrak

Sumber Daya Manusia dalam konteks bisnis, adalah orang yang bekerja dalam suatu organisasi yang sering pula disebut karyawan. Seorang karyawan yang mempunyai kepuasan kerja yang tinggi maka prestasi kerja akan lebih baik. Begitu juga dengan disiplin kerja yang tinggi akan memiliki rasa loyal terhadap perusahaannya dan berdampak pada prestasi kerja karyawan. Kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki peranan penting dalam mencapai suatu prestasi kerja yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja, disiplin kerja, dan prestasi kerja pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung. Serta untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Pusat Penelitan dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung secara parsial.

Metode penelitian yang menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan verifikatif. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda. Unit analisis dalam penelitian ini adalah pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung yang berjumlah 219 orang sebagai populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling sehingga diperoleh sebanyak 69 orang sebagai sample.

Hasil dalam penelitian ini menunjukan bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Kepuasan kerja dan disiplin kerja memberikan kontribusi atau pengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai, dimana semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka prestasi kerja akan meningkat dan semakin baik disiplin kerja maka prestasi kerja pegawai semakin tinggi.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Disipin Kerja, Prestasi Kerja Pegawai

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND WORK DISCIPLINE ON WORK PERFORMANCE EMPLOYEES AT THE CENTER FOR RESEARCH AND DEVELOPMENT OF WATER RESOURCES BANDUNG

Created By:

Shindy Eka Ratna Sari
21211048

Abstract

Human resources in the context of the business, is people who work in an organization that is also called employees. An employee who has a high job satisfaction will have attendance records then perform work better. So too with high work discipline will have a sense of loyal towards his company and have an impact on employee accomplishments. Job satisfaction and work discipline has an important role in achieving an accomplishment of work expected. This research aims to know the working discipline, job satisfaction, and work performance in Research and Development Of Water Resources. As well as to know the job satisfaction and discipline work accomplishment of work at the Center for Research and Development Of Water Research and Development Of Water Resources in Bandung are partial.

Research methods that use descriptive method with the verificative approach. The analysis used in the study was multiple linear regression. The unit of analysis in this research is a Research and Development Center For Employees Of the Water Resources of Bandung 219 people as a population. The sampling so obtained as many as 69 people as a sample.

The result in this study show that job satisfaction and work discipline to work performance of the employees. Job satisfaction and work discipline or contribute positive influence towards the work performance of the work of employees, where the higher level of job satisfaction the work performance will increase labor discipline and the better then higher employees work performance.

Keyword: Job Satisfaction, Work Discipline, Work Performance