ABSTRAK

Oleh : Mutiara Indah Ayu Nim : 21211061 Judul : Pengaruh Gender dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology and Innovation Bandung Di Bawah Bimbingan : Isniar Budiarti,. SE., M.Si.

Perbedaan gender mempengaruhi mentalitas karyawan ketika tuntutan pekerjaan atau tekanan kerja yang tinggi pada karyawan, terutama perempuan, ini memicu stres kerja pada karyawan yang memberikan efek penurunan kinerja karyawan itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gender dan stres kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan verifikatif, sedangkan teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah random sampling, dengan pengambilan sampling secara acak terhadap enam puluh sembilan karyawan PT. Paragon Technology Innovation. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan persamaan kuadrat terkecil dan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien regresi parsial serta f-statistik untuk menguji keberartian pengaruh secara bersama-sama dengan tingkat signifikan lima persen.

Berdasarkan hasil uji regresi dinyatakan bahwa gender dan stres kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Paragon Technology Innovation. Berdasarkan hasil koefisien korelasi menyatakan bahwa gender memiliki pengaruh yang erat terhadap kinerja karyawan, sementara stres kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan dan parsial menunjukkan bahwa gender dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci ***:*** *Gender, Stress Kerja, Kinerja Karyawan*