DAFTAR PUSTAKA

Adhitio Pratama, Azwir Nasir, Meilda Wiguna. (2014). Pengaruh *Role Stress,* Struktur Audit dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor BPK-RI Provinsi Riau. *Jurnal JOM FEKON*.

Agripa Toar Sitepu, (2013). BebanKerja dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara TbkCabang Manado. *Jurnal EMBA.*Vol. 1 No. 4

Ahmad Ahid Mudayana.2012.*Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayat Bantul.*Kes Mas. Vol.6 No.1

Alwan Kustono, (2011). Pengaruh Jender dan Lokus Kendaliterhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi. *Jurnal Media risetAkuntansi, 1*(1), 5-18.

Alwan Sri Kustono.2011.*Pengaruh Jender Dan Lokus Kendali Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi.* Media Riset Akuntansi Vol.1 No.1

Andreas Agung, et al., (2011). *Faktor-faktorPenyebabStresKerjaPadaPerawat ICU RumahSakitTipe C di Kota Semarang.*

Arifa Khairunnisa, (2012). *Pengaruh Gender dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Agrodana Futures Bandung.* Skripsi. Universitas Komputer Indonesia, Bandung.

Asip.F.Hadipranata.1999.*Pengaruh Pembentukan Kelompok (Team Building) Terhadap Etos Kerja Dan Kontribusinya Bagi Produktivitas Kerja Insani.* Jurnal Psikologi No.1

Betty Gama.2014.*Model Kepemimpinan Posdaya Pada Kelompok Posdaya Mekarsari Desa Polokarto Kabupaten Sidoharjo.*Jurnal Sciptura. Vol.4 No.1

Dimas Rizky Akbar.2014. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya.* Kebijakan dan Manajemen Publik Volume 2, Nomor 1

Dwi Handayani.2012.*Pengaruh Komitmen, Motivasi, Dan Role Stress Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik.*Widya Warta No.2

Dwi Hastjarja KB, (2004). Stres di Tempat Kerja: Perbandngan antara Gender dengan Pekerjaannya. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 4, No.1, April 2004 : 31-40*

Dwyer S, Richard O.C, Chadwick K. (2003). Gender Diversity in Management and Firm Performance : the Influence of Growth Orientation and Organizational Culture.*Journal of Business Research 56 (2003) 1009–1019.*

Eddy Poernomo.2006.*Pengaruh Kreativitas Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer Pada PT.JESSLYNK Cakes Indonesia Cabang Surabaya.*Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi.Vol.6 No.2

Fabian Michele Paseki.2013. *Kualitas Kehidupan Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir pada KANWIL DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA Suluttenggo Malut di Manado.* Jurnal EMBA Vol. 1 No.4

Fakih, M. (2013). *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Penerbit Pustaka Pelajar, catatan ke 15.

Fransiska N Ralahallo.2011. *Isu Gender Dalam Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia.* Citra EkonomikaVolume V, Nomor 1,

Frengky Sanjaya. (2013). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosi sebagai *Moderating Variabel.*

Hariyanto.2009.*Gender Dalam Kontruksi Media.*Komunika Vol.3 No.2

Hasrul Siregar. (2009). Perilaku Stres Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*.

Hilda C.F. Nahusona.2004.*Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah.*Jurnal Studi Manajemen & Organisasi Vol.1 No.2

Inom Nasution.2013.*Motivasi Kerja Sebagai Salah Satu Faktor Pendorong Kinerja.* Volume IV Nomor 2

Jantje Tinangon.2014.*Total Quality Management (TQM) Pengaruhnya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT.Pegadaian (PERSERO) Kanwil V Manado.*Jurnal EMBA Vol.2 No.2

Ketut Arya Bayu Wicaksana.2010.*Dampak Diversitas Anggota Dewan Komisaris Dan Direksi Pada Kinerja Pasar Perusahaan.* Jurnal Dinamika Manajemen Vol. 1, No. 1

Lidya Rorimpandey.2013.*Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado.* Jurnal EMBA Vol.1 No.4

Lindanur Sipatu. (2013). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD UndataPalu. *E-JurnalKatalogi.*

Ludfia Dipang, (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA.*

Ludfia Dipang.2013. *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat abadi Manado.* Jurnal EMBA Vol. 1 No.3

Lusiah.2009.*Perilaku Stress Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja.*

Marsudi Lestariningsih.2012.*Pengaruh Kompensasi, Komitmen Karyawan, Lingkungan, dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Sinar Abadi Di Sidoarjo.* JAMBSP Vol. 8 No. 3

Medina Rahmah.2013.*Analisis Kepemimpinan Wanita Dalam Organiasi Yang Bergerak Di Bidang Teknologi Informasi.*Proceeding PESAT Vol.5

Mikhael Yonatan Roring.2014.*Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Pegawai Pada Biro Umum SETDA Provinsi Sulawesi Utara.* Jurnal EMBA Vol.2 No.3

Novi Puspitasari.2013.*Peran Gender, Kontribusi Ekonomi Perempuan, Dan Kesejahteraan Keluarga Petani Hortikutura.* Jurnal Ilmu Vol.6 No.1

Nurlia Karim.2013.*Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Café Bambu Express Manado.* Jurnal EMBA Vol.1 No.4

Pilatus Deikme.2013.*Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan SEKDA Kabupaten Mimika Provinsi Papua.* Jurnal EMBA Vol.1 No.3

Rizka Nuri Puspita.2012.*Perbedaan Kepuasan Pelanggan Indomaret dan Alfamart.* Journal of Social and Industrial Psychology Vol.1 No.1

Robbins, S.P. (2009). *Organizational Behavior*. Penerbit Salemba Empat, Edisi 12, Buku 1.

Robbins, S.P. (2011). *Organizational Behavior*. Penerbit Salemba Empat, edisi 12, Buku 2.

Rocky Potale.2015.*Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Bank Sulut Cabang Utama Manado.* Jurnal EMBA Vol.3 No.1

Sri Sundari Sasongko. (2009). Konsep dan Teori Gender. Program Pembinaan Jarak Jauh Pengarusutamaan Gender (PJJ-PUG). ISBN : 978-979-16549-0-6.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung : CV. Alfabeta

Suwardi, JokoUtomo. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen.*

Triyanto.2012. *Analisis Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Depot Air Minum Isi Ulang Di Aldinar*

Umi Narimawati.*(2012) Penulisan Karya Ilmiah-Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada fakultas Ekomomi Unikom. Bekasi:Genesi*

UmiNarimawati. *(2008).Teknik-teknik analisis Multivariat Untuk Riset Ekonomi. Yogyakarta: Graha Ilmu.*

Wibie Ch. Malonda.2014.*Karakteristik Individu, Kompensasi Dan Motivasi Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Sulut (PERSERO) Tbk.* Jurnal EMBA Vol.2 No.2

Widiarta, (2013). Pengaruh Gender, Umur, dan Kompleksitas Tugas Auditor pada Kualitas Audit Kantor AkuntanPublik di Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana3.1 : 109-118*

Witarsa, (2011). *Pengaruh Kinerja Kepemimpinan Pendidikan Berbasis Nilai Terhadap Pengembangan Budaya Sekolah di wilayah Perbatasan Indonesia Malaysia.* Jurnal Penelitian Pendidikan Vol. 12 No.1

Yandry Pagappong.2015. *Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai pada kantor Kelurahan Harapan Baru Kecamatan Loa Janan Ilir Samarinda Seberang.* eJournal Ilmu Pemerintahan, 3.

Yuyun Ratnasari. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Securindo Packatama Indonesia pada Cabang RS. Santosa, Paskal, dan BIP Bandung*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia, Bandung.