DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... **i**
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAAN ..... **ii**
MOTTO ..... **iii**
ABSTRACT ..... **iv**
ABSTRAK ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xv**
DAFTAR TABEL ..... **xvi**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xix**
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 1
1.2.1 Identifikasi Masalah 11
1.2.2 Rumusan Masalah 11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 12
1.3.1 Maksud Penelitian 12
1.3.2 Tujuan Penelitian 12
1.4 Kegunaan Penelitian 13
1.4.1 Kegunaan Praktis 13
1.4.2 Kegunaan Akademis 14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
2.1 Kajian Pustaka 16
2.1.1 Kepemimpinan Visioner 16
2.1.1.1 Kepemimpinan Visioner Dalam Tindakan 18
2.1.2 Budaya Organisasi 21
2.1.2.1 Pengertian Budaya Orgaisasi 22
2.1.2.2 Pembentukan Budaya Organisasi 23

2.1.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....26
2.1.2.4 Fungsi Budaya Organisasi 27
2.1.2.5 Peran Budaya Organisasi 29
2.1.2.6 Nilai-nilai Budaya Organisasi 33
2.1.3 Komitmen Karyawan 34
2.1.3.1 Pengertian Komitmen Karyawan 35
2.1.3.2 Jenis Komitmen Karyawan 36
2.1.3.3 Cara Menumbuhkan Komitmen Karyawan 38
2.1.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen 40
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....41
2.2 Kerangka Pemikiran.....44
2.2.1 Keterkaitan Antar Variabel Penelitian 45
2.2.1.1 Hubungan Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi 45
2.2.1.2 Keterkaitan Kepemimpinan Visioner dan Komitmen Karyawan 46
2.2.1.3 Keterkaitan Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan 46
2.2.1.4 Keterkaitan Peranan Kepemimpinan Visioner, Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan 47
2.3 Hipotesis.....49
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian.....50
3.2 Metode Penelitian.....50
3.2.1 Desain Penelitian.....51
3.2.2 Operasional Variabel.....54
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data.....58
3.2.3.1 Sumber Data.....58
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 59
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....62
3.2.4.1 Uji Validitas 65

3.2.4.2 Uji Reliabilitas 68
3.2.4.3 Uji MSI.....70
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 71
3.2.5.1 Rancangan Analisis 71
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis.....77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Hasil Penelitian 84
4.1.1 Gambaran Umum Organisasi 84
4.1.2 Sejarah Organisasi.....84
4.1.3 Visi Misi dan Tujuan Organisasi 87
4.1.4 Struktur Organisasi.....88
4.1.5 Karakteristik Responden 89
4.1.5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 89
4.1.5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia..... 89
4.1.5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 90
4.1.5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan 90
4.2 Analisis Deskriptif 91
4.2.1 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden..... 91
4.2.1.1 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Visioner..... 91
4.2.1.2 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi 98
4.2.1.3 Analisis Deskriptif Komitmen Karyawan..... 103
4.2.1.4 Peranan Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan 108
4.2.1.5 Hubungan Antara Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi 110
4.2.1.6 Peranan Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan 114

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 125

5.2 Saran.....127

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN