

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis, perancangan dan pengujian. Maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai pada Pusair bahwa Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai pada Pusair ini dapat membantu memberikan solusi kepada bagian SDK dalam menentukan pegawai yang berhak mendapatkan reward.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas, hal yang diharapkan kedepannya pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai pada Pusair adalah sebagai berikut:

1. Adanya penambahan fitur Lupa Password.
2. Web belum responsif, bisa diupdate agar dapat di buka di handphone.