# BAB VI

# KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengembangan sistem yang telah penulis lakukan, maka penulis mencoba membuat suatu kesimpulan dan mengajukan beberapa saran-saran yang berhubungan dengan pembahasan yang telah dikemukakan di bab-bab sebelumnya.

## 6.1. Kesimpulan

Beberapa kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Dengan sistem informasi rekruitment karyawan & pemenuhan job order yang penulis buat, diharapkan dapat membantu dan mempermudah dalam proses rekruitment karyawan, sehingga data pelamar pun bisa langsung disajikan untuk proses pemenuhan job order dari perusahaan klien.
2. Dengan adanya Sistem Informasi rekruitment karyawan & pemenuhan job order. Maka, dapat meminimalisir adanya data *redundancy* atau rangkap sehingga bisa mempermudah dalam proses pemenuhan job order.
3. Dengan adanya Sistem Informasi rekruitment karyawan & pemenuhan job order, akan memudahkan dalam pembuatan laporan.
4. Dengan adanya sisten informasi rekruitment karyawan & pemenuhan job order ini data pelamar tidak akan mudah hilang, dan data akan tersimpan selalu di database.

## 6.2. Saran

Dalam pelaksanaan Skripsi ini, penulis memberikan saran untuk pengembangan sistem informasi yang baru ini, diantaranya :

1. Dalam program rekruitment karyawan & pemenuhan job order ini terutama dalam controling karyawan baru, Belum adanya fungsi untuk mengupdate data karyawan Dan perlu adanya pengembangan program agar controling karyawan baru dapat menjadi data karyawan yang benar dalam melakukan penggajian.
2. Tampilan program belum begitu formal untuk suatu perusahaan, diperlukan perubahan tampilan program.
3. Di butuhkan pengembangan sistem dalam proses penggajian karyawan.
4. Setelah dibuatnya sistem ini. Maka, diharapkan selalu melakukan maintenance sistem sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan perusahaan