BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan pada dasarnya mempunyai tujuan didalam melaksanakan kegiatan usahanya. Salah satunya dengan memperhatikan kesejahteraan karyawannya dalam bentuk kebijakan penetapan pemberian upah kepada karyawan agar mereka bekerja dengan baik serta penuh pengabdian kepada perusahaan sehingga kebutuhan hidupnya dapat terpenuhi.

Apabila kebijakan upah ini mampu menumbuhkan perasaan bahwa mereka di perhatikan kesejahteraan, dihargai, dan diakui hasil kerjanya, maka akan timbul semangat dan kegairahan kerja yang tinggi dan dapat pula mendorong rasa disiplin mereka terhadap peraturan yang di berlakukan di perusahaan yang pada akhirnya akan berhasil dalam mewujudkan tujuan perusahaan serta dengan memberi upah yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, diharapkan dapat menimbulkan dampak positif di dalam meningkatkan produktivitas karyawan.

Tertarik dengan masalah tersebut di atas, maka kami melakukan penelitian untuk meneliti mengenai kegiatan yang ada kaitannya dengan permasalahan tersebut di atas. Hasil penelitian selanjutnya dituangkan dalam laporan Kerja Praktek dengan judul **" SUATU TINJAUAN TENTANG PERANAN SISTEM UPAH LEMBUR DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DI BAGIAN PRODUKSI PADA PD. KERTA KARKIM BANDUNG ".**

1.2 Identifikasi Masalah

Upah merupakan salah satu komponen biaya produksi sehingga tinggi rendahnya upah akan berpengaruh terhadap naik turunnya tingkat produktivitas karyawan. Sedangkan gaji pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer.

Pengertian upah : " Pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (Buruh) " : Umumnya upah dibayarkan berdasarkan hari kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan, Sedangkan gaji dibayarkan secara tetap per bulan. (Mulyadi, (2001), Sistem Akuntansi, Edisi 3, Salemba Empat, Jakarta).

Untuk membatasi pokok permasalahan agar tidak terlalu luas, maka kami mengemukakan identifikasi masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pelaksanaan sistem upah lembur yang dilakukan di PD. Kerta Karkim Bandung.
2. Bagaimana peranan upah lembur terhadap peningkatan produktivitas kerja di bagian produksi pada PD. Kerta Karkim Bandung.

1.3 Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

Maksud dari penelitian Kerja Praktek ini adalah :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan upah lembur yang dilaksanakan oleh PD. Kerta Karkim.
2. Untuk mengetahui peranan upah lembur dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja dibagian produksi pada PD. Kerta Karkim.

Sedangkan tujuan mengadakan penelitian Kerja Praktek ini adalah

1. Untuk memenuhi salah satu syarat tugas mata kuliah kerja praktek program Diploma III Fakultas Teknik Komputer Universitas Komputer Indonesia.
2. Supaya karya tulis ini bermanfaat bagi perusahaan dan dapat dijadikan literatur tambahan bagi siapapun.
3. Bagi penulis sendiri dengan selesainya karya tulis ini dapat diperoleh pengalaman didalam memecahkan masalah secara ilmiah yaitu dari mulai mengumpulkan data serta menganalisanya sehingga menjadi bentuk laporan karya tulis.

1.4 Kegunaan Kerja praktek

Agar laporan ini dapat bermanfaat untuk memecahkan masalah yang sama, serta agar laporan ini dapat dipergunakan sebagai bahan literatur bagi mereka yang membutuhkan.

1.5 Metode Penelitian

Di dalam melakukan penelitian, penulis lebih banyak memperoleh data dari bagian personalia dan bagian produksi agar memperoleh data sesuai dengan pokok bahasan.

Jenis-jenis riset yang digunakan dalam pengumpulan data adalah :

1. **Riset Kepustakaan** (*Library Research*) yaitu riset yang dilakukan dengan cara membaca buku-buku dan sumber lain di perpustakaan dan pengumpulan datanya dari literatur tersebut.

2. **Riset Lapangan** (*Field* Research) yaitu riset yang dilakukan dengan cara mendatangi tempat penelitian dan pengumpulan datanya langsung dari responden.

Metode yang digunakan dalam pengumpulan datanya adalah dengan cara Metode Sampling yaitu pengumpulan data dengan cara mencatat sebagian kecil saja dari populasi.

Teknik pengumpulan datanya dengan cara :

1. **Interview,** yaitu cara pengumpulan data dengan jalan melakukan tanya jawab sepihak dengan responden yang dikerjakan secara sistematis yang berlandaskan pada tujuan penelitian.
2. **Survey,** yaitu cara pengumpulan data dengan jalan meminta keterangan dari pihak tersebut.

1.6 Lokasi dan Lama Kerja Praktek

Lokasi yang diambil dalam laporan kerja praktek dilakukan di PD. Kerta Karkim yang beralamat di Jalan Simpangan Industri No. 2 Bandung.

Lama kerja Praktek yang dilakukan di PD. Kerta Karkim sejak tanggal 1 Maret sampai dengan tanggal 31 Maret 2003.