BAB II

TINJAUAN CV. HOMPIMPLAY

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

Hompimplay adalah pengembang game edukasi dan buku digital interaktif, yang berdiri pada Juli 2011. Visi Hompimplay yaitu untuk menyajikan sains, budaya, dan seni dalam bentuk aplikasi digital interaktif, yang dirancang sedemikian rupa agar materi pembelajaran menjadi mudah dimengeri dan lebih menyenangkan bagi anak-anak.

Sampai saat ini, Hompimplay telah meluncurkan tiga aplikasi yang masing-masing telah mendapatkan penghargaan dari pihak game publisher dan dari komunitas pengguna aplikasi edukasi anak-anak.

2.2 Profil Perusahaan

Berdiri dengan nama CV. Hompimplay adalah perusahaan yang bergerak di bidang pengembang baik itu game dan aplikasi, memiliki komitmen untuk membuat dan menghasilkan produk-produk yang berkualitas serta digunakan atau dimainkan oleh banyak orang.



Gambar II.1 logo CV. Hompimplay

A. Bidang Perusahaan

CV. Hompimplay adalah perusahaan pengembang game (membuat game) dan juga aplikasi yang khusus untuk perangkat mobile seperti smartphone dan tablet dan berjalan pada system operasi seperti iOS, Android dan blackberry. Sudah banyak game yang dibuat oleh CV. Hompimplay dan juga beberapa penghargaan atas game yang dibuat.

B. Badan Hukum Perusahaan

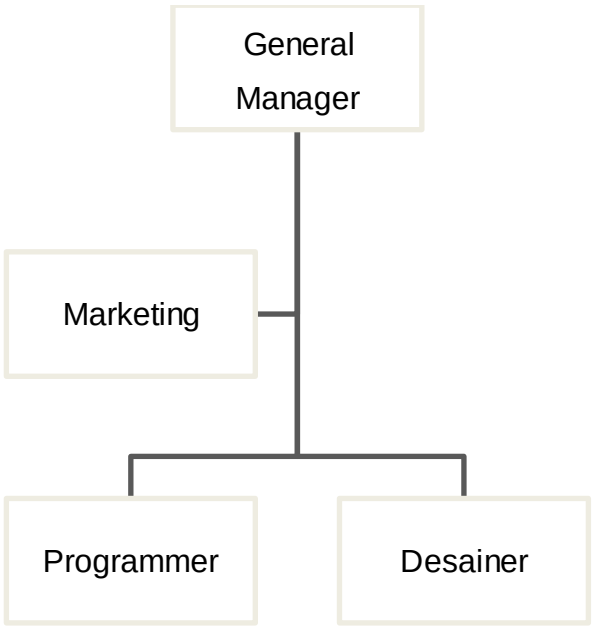
CV atau *Commanditaire Venootschap,* merupakan badan usaha yang tidak berbadan hukum, dan kekayaan para pendirinya tidak terpisahkan dari kekayaan CV, perusahaan dengan bentuk CV didirikan minimal oleh dua orang, dimana salah satunya akan bertindak selaku Persero Aktif (persero pengurus) yang nantinya akan bergelar Direktur, sedangkan yang lain akan bertindak selaku Persero Komanditer (Persero Diam).

Hompimplay berdiri dengan bentuk CV sejak pertama didirikan, banyak kelebihan dari perusahaan dengan bentuk CV, seperti CV. Hompimplay yang tetap berkembang tanpa mengubah status badan hukumnya menjadi PT. atau yang lain.

C. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi menggambarkan hirarki tanggung jawab dan pembagian tugas dalam organisasi tersebut. Dengan adanya *positioning* yang tepat, keunggulan seseorang dapat menutupi kekurangan orang lain dan demikian sebaliknya sehingga terwujud suatu tim yang solid.

Hompimlay menerapkan sistem organisasi yang sederhana, yaitu dibagi menjadi lima bagian utama dengan fungsi yang berbeda, seperti yang terlihat pada tabel II.1, dan tiap bagian utama memiliki divisi masing-masing yang bekerja sesuai bidangnya.



Tabel II.1 struktur organisasi CV. Hompimplay