BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang dijelaskan oleh penulis, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Analisis kinerja dari waktu terdahulu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dalam pelayanan publik melalui sistem informasi BKOL sudah dijalankan dengan cukup efisien dan efektif.
2. Evaluasi kebutuhan pelatihan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dalam pelayanan publik melalui Sistem Informasi BKOL telah dilaksanakan dengan cukup baik.
3. Sasaran dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dalam pelayanan publik melalui Sistem Informasi BKOL sudah di laksanakan sesuai dengan tugas dan fungsi serta visi dan misi.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang dilakukan maka kami memberikan saran sebagai berikut :

1. Mengingat penggunaan BKOL dan pemberian pelayanan merupakan suatu agenda dan program kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat, maka pegawai yang menangani bidang tersebut diberikan pemahaman dan pengarahan tentang pengoperasian BKOL, supaya dalam pelaksanaan ke depannya menjadi lebih baik dan sempurna dari sebelumnya dalam hal pelayanan ketenagakerjaan.
2. Untuk memperlancar pelaksanaan proses informasi ketenagakerjaan, Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat tersebut hendaknya memberikan pengarahan dan pemahaman yang sebaik-baiknya, dengan memperhatikan keluhan-keluhan dari para pencari kerja yang akan mencari informasi ketenagakerjaan melalui BKOL.
3. Dalam rangka untuk meningkatkan sumber daya manusia hendaknya para pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat, mengikuti pelatihan-

pelatihan yang terprogram dan terstruktur sesuai dengan keahliannya.

4. Kurang nya admin yang mengolah data BKOL, Sehingga BKOL tidak maksimal. Minimal ada 2 admin yang mengolahnya.