BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Praktek Kerja Lapangan

Dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dewasa ini, menjadikan informasi memiliki peranan yang sangat penting dalam usaha menciptakan kemajuan di semua bidang kehidupan manusia. Dengan adanya teknologi telah banyak dirasakan kemudahan dalam mendapatkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

Perkembangan teknologi informasi pada saat ini sangat pesat, sehingga manusia dalam mengerjakan setiap pekerjaan selalu membutuhkan komputer. Komputer memiliki peranan yang sangat vital dalam pemecahan masalah khusus dalam pengolahan data, karena komputer memiliki kecepatan tingkat akurasi yang tinggi dalam pemrosesan data, sehingga dapat mempermudah pekerjaan manusia.

Adanya sistem komputer sangat membantu dalam pemecahan masalah terutama dalam hal pengolahan data. Penggunaan komputer juga dapat dijadikan alat untuk mencapai tujuan dan mencari kemudahan dalam melakukan suatu proses pekerjaan, terutama yang melibatkan banyak data. Hampir disemua instansi-instansi baik yang bersifat negeri maupun swasta menggunakan sistem komputer, bahkan usaha-usaha kecil, menengah pun sudah memanfaatkan keberadaan sistem komputer.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Subang merupakan kantor dinas pemerintahan besar dan memiliki karyawan cukup banyak sehingga data-data karyawan tersebut harus terorganisir dengan baik, terutama dalam bidang penggajian karyawan.

Dengan permasalahan diatas penulis merasa tertarik melakukan penelitian untuk dijadikan bahan laporan kerja praktek yang mengambil judul **Sistem Penggajian Karyawan Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Subang.**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

a. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian singkat di atas pada Disnakertrans Kabupaten Subang, terutama pada bagian penggajian karyawan, penulis mengindentifikasi beberapa masalah yang timbul yaitu :

1. Sistem yang digunakan pada Disnakertrans Kabupaten Subang terutama pada bagian penggajian karyawan dan pencatatannya masih bersifat semi manual sehingga Sistem Informasi yang berjalan tidak efektif dan efisien.
2. Penyimpanan laporan data-data penggajian karyawan tidak terorganisir dengan baik.

b. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian singkat di atas pada Disnakertrans Kabupaten Subang, terutama pada bagian penggajian karyawan, penulis merumuskan masalah yang timbul yaitu :

1. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian yang saat ini berjalan di Disnakertrans Kabupaten Subang.
2. Bagaimana penyimpanan laporan data-data penggajian karyawan.
3. Bagaimana Sistem Penggajian yang diusulkan.

1.3. Maksud dan Tujuan Praktek Kerja Lapangan

Maksud dari penelitian ini adalah untuk mengimplementasikan ngetahuan yang didapat di bangku perkuliahan dengan kenyataan yang sesungguhnya dilapangan serta sebagai syarat kelulusan yang harus diikuti untuk menyelesaikan laporan kerja praktek.

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem penggajian yang sedang berjalan pada Disnakertrans Kabupaten Subang.
2. Untuk membuat perancangan sistem penggajian yang baru pada Disnakertrans Kabupaten Subang.
3. Mengoptimalkan pembagian gaji kepada karyawan.
4. Meminimalkan kesalahan dalam pencatatan data penggajian karyawan.
5. Menyajikan data-data penggajian karyawan secara akurat periodik.

1.4. Batasan Masalah

Berdasarkan survei terhadap permasalahan dengan batasan masalah sebagai berikut :

1. Merubah sistem penggajian karyawan dari semimanual menjadi sistem terkomputerisasi.
2. Input data penggajian secara komputerisasi.

1.5. Lokasi dan Waktu Praktek Kerja Lapangan

Penulis melakukan penelitian di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang Jl. Mayjend Sutoyo S No. 48 Telp. (0260) 411426, Subang di Bagian Keuangan pada tanggal 04-30 Juli 2011.

Tabel 1.1.

Jadwal Kegiatan Kerja Praktek

No	Aktivitas	Waktu			
		Mg I	Mg II	Mg III	Mg IV
1	Pengenalan Instansi PKL	X			
2	Analisis sistem yang sedang berjalan	X	X	X	
3	Merancang sistem usulan		X	X	
4	Menyusun Laporan		X	X	X