BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penulis mengambil kesimpulan sistem informasi absensi karyawan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang, sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Penggajian ini dirancang dengan tujuan untuk mengganti pencatatan dan penyimpanan data penggajian secara semimanual menjadi sistem data base yaitu untuk meminimalisasi tingkat kesalahan dalam pencatatan dan mengelola data absensi penggajian karyawan.
2. Sistem Informasi Penggajian ini dapat mempermudah dan mempercepat waktu memperoses data penggajian karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan pengalaman dan pemahaman situasi yang diperoleh selama melakukan Praktek Kerja Lapangan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang bagian Keuangan, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Agar pihak perusahaan mengaplikasikan sistem informasi ini dalam memudahkan karyawan dalam mencatatkan penggajian dan menghemat waktu admin dalam mengolah data penggajian.

2. Agar sistem informasi penggajian ini menetapkan unit pengamanan untuk mengawasi dan menjaga, supaya tidak terjadi manipulasi karyawan dalam pencatatan penggajian.
3. Penulis ingin merekomendasikan kepada Disnakertrans Kabupaten Subang agar memberikan peraturan yang lebih ketat kepada Mahasiswa PKL, terutama dalam penampilan (berpakaian bebas tapi sopan), karena penulis melihat ada Mahasiswa PKL yang memakai pakaian seperti kaos dan celana *jeans*, sehingga menurut pendapat penulis seharusnya Mahasiswa PKL tidak memakai pakaian seperti itu agar terkesan lebih sopan dan berwibawa (tidak santai).
4. Penulis merekomendasikan kepada karyawan Disnakertrans untuk memberlakukan sistem absensi yang lebih ketat agar para karyawan dapat lebih efisien dan tertib dalam waktu kerja.