DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i

LEMBAR PERNYATAAN ii

MOTTO iii

ABSTRAK iv

***ABSTRACT* .....v**

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL..... xiv

DAFTAR GAMBAR..... xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....11

1.2.1 Identifikasi Masalah 11

1.2.2 Rumusan Masalah 12

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....13

1.3.1 Maksud Penelitian 13

1.3.2. Tujuan Penelitian.....13

1.4 Kegunaan Penelitian 14

1.4.1. Kegunaan Praktis.....14

1.4.2. Kegunaan Akademis.....14

1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian 15

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 17

2.1.1 Rekrutmen 17

2.1.1.1. Pengertian Rekrutmen 17

2.1.1.2 Metode-metode Rekrutmen 18

2.1.1.3 Sumber Rekrutmen 19

2.1.1.4 Kendala-kendala Rekrutmen 19

2.1.1.5 Proses Rekrutmen 23

2.1.2 Seleksi 30

2.1.2.1 Pengertian Seleksi 30

2.1.2.2 Kriteria dan Teknik Seleksi 31

2.1.2.3 Prinsip Proses Seleksi 32

2.1.2.4 Dasar Seleksi 32

2.1.2.5 Penetapan Jumlah Pegawai 33

2.1.2.6 Proses Seleksi 33

2.1.2.7 Jenis-jenis Test Seleksi 34

2.1.2.8 Faktor-faktor yang mempengaruhi seleksi 39

2.1.2.9 Kendala-kendala Seleksi 41

2.1.2.10 Tujuan Seleksi 42

2.1.3 Kinerja Karyawan 43

2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan 43

2.1.3.2 Manfaat dan Tujuan Kinerja 44

2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 45
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan 46
2.1.4 Hasil Penelitian Sebelumnya 48
2.2 Kerangka Pemikiran.....49
2.2.1 Keterkaitan Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan 50
2.2.2 Keterkaitan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan 50
2.2.3 Keterkaitan Rekrutmen Terhadap Seleksi Karyawan.....51
2.2.4 Keterkaitan Rekrutmen, Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....51
2.3 Hipotesis 53

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....54
3.2 Metode Penelitian 55
3.2.1 Desain Penelitian 57
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 60
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 63
3.2.3.1 Sumber Data 63
3.2.3.2 Penentuan Data 64
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 70
3.2.4.1 Uji Validitas.....71
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 75
3.2.4.3 Uji MSI 79
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 80
3.2.5.1 Rancangan Analisis.....80

3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif atau Kualitatif.....81
3.2.5.1.2.1 Analisis Jalur (*Path Analysis*).....83
3.2.5.1.2.2 Analisis Korelasi 86
3.2.5.1.2.3 Analisis Koefisien Determinasi.....88
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis 89

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....93
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....93
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....95
4.1.3 *Job Description*.....96
4.1.4 Aktivitas Perusahaan 99
4.2 Karakateristik Responden 101
4.3 Analisis Deskriptif 103
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen.....104
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Seleksi.....108
4.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan 114
4.4 Analisis Verifikatif.....119
4.4.1 Analisis Korelasi.....121
4.4.2 Pengujian Hipotesis 123
4.4.2.1 Pengujian Rekrutmen terhadap Seleksi 123
4.4.2.2 Pengujian Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....125

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 137

5.2 Saran 138

DAFTAR PUSTAKA 140

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP