# ABSTRAK

**Ines Rengganis, Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada PT. Personel Alih Daya Area Bandung. Dibawah Bimbingan Lita Wulantika, SE., M.Si**

Rekrutmen dan seleksi di PT. Personel Alih Daya Area Bandung belum memperoleh perhatian, pelaksanaan rekrutmen dirasa belum dilakukan dengan baik dan proses seleksi masih kurang meningkatkan kinerja karyawan. Dengan adanya rasa tidak puas dan kekurangan karyawan pada beberapa hal tersebut, kinerja karyawan pun menjadi berkurang karyawan kurang memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam pekerjaan, dan kerjasama antar rekan kerja kurang memadai ditunjang dengan adanya penurunan pencapaian indikator kinerja karyawan *outsourcing* . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Personel Alih Daya Area Bandung

Metode penelitian ini menggunankan metode deskriptif dengan pendekatan verikatif. Metode analisis jalur. Unit analisis dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *outsourcing* PT. Persoonel Alih Daya Bandung sebagai populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling sehingga sebanyak 66 orang sebagai sample.

Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif. Rekrutmen terhadap seleksi pengaruhnya tidak terlalu dominan. Diantara kedua variabel independen, rekrutmen dan seleksi yang memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan adalah rekrutmen dibanding seleksi.

**Kata Kunci : Rekrutmen , Seleksi , Kinerja Karyawan**