DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN..... ii
MOTTO..... iii
ABSTRAK..... iv
KATA PENGANTAR..... vi
DAFTAR ISI..... ix
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR TABEL..... xiii
DAFTAR LAMPIRAN..... xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian..... 1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah..... 11
1.2.1 Identifikasi Masalah..... 11
1.2.2 Rumusan Masalah..... 12
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian..... 13
1.3.1 Maksud Penelitian..... 13
1.3.2 Tujuan Penelitian..... 13
1.4. Kegunaan Penelitian..... 14
1.4.1 Kegunaan Praktis..... 14
1.4.2 Kegunaan Akademis..... 14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian..... 15
1.5.1 Lokasi Penelitian..... 15
1.5.2 Waktu Penelitian..... 15

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka..... 16
2.1.1 Rekrutmen berbasis kompetensi..... 16
2.1.1.1 Pengertian Rekrutmen berbasis kompetensi..... 17
2.1.1.2 Konsep Rekrutmen berbasis kompetensi..... 18
2.1.1.3 Tujuan Rekrutmen berbasis kompetensi..... 21
2.1.1.4 Sumber – Sumber Rekrutmen berbasis kompetensi.. 22
2.1.1.5 Metode Perekrutan berbasis kompetensi..... 23
2.1.1.6 Indikator Rekrutmen berbasis kompetensi..... 24
2.1.1.7 Proses Rekrutmen berbasis kompetensi..... 25
2.1.2 Seleksi berbasis kompetensi..... 26
2.1.2.1 Pengertian Seleksi berbasis kompetensi..... 27

2.1.2.2 Proses Seleksi berbasis kompetensi…….. 28
2.1.2.3 Tujuan Seleksi berbasis kompetensi…….. 35
2.1.2.4 Indikator Seleksi berbasis kompetensi……... 36
2.1.3 Kinerja Karyawan……. 36
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan…… 37
2.1.3.2 Standar dan Kriteria Kinerja Karyawan…… 37
2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja…… 38
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan…….. 39
2.1.4 Hasil Penelitian Sebelumnya…… 41
2.2. Kerangka Pemikiran……44
2.2.1 Keterkaitan antara variable penelitian…….. 45
2.2.1.1 Keterkaitan Rekrutmen berbasis kompetensi
Terhadap kinerja karyawan……45
2.2.1.2 Keterkaitan Seleksi berbasis kompetensi
Terhadap kinerja karyawan…….. 47
2.2.1.3 Keterkaitan Rekrutmen dan Seleksi
Berbasi kompetensi……47
2.2.1.4 Keterkaitan rekrutmen dan seleksi berbasis
Kompetensi terhadap kinerja karyawan……..... 48
2.3 Hipotesis ……... 51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian …… 53
3.2 Metode Penelitian……53
3.2.1 Desain Penelitian…… 54
3.2.2 Operasionalisasi Variabel…… 57
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan data…… 61
3.2.3.1 Sumber Data…… 61
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data…… 62
3.2.4 Teknik Pengumpulan data……... 66
3.2.4.1 Uji Validitas……... 69
3.2.4.2 Uji Reliabilitas……... 72
3.2.4.3 Uji MSI…… 74
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis……... 75
3.2.5.1 Rancangan Analisis……75
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis……... 81

BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Gambaran Umum Perusahaan……..88

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan..... 88
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan..... 89
4.1.3 Deskripsi Jabatan..... 89
4.2 Hasil Penelitian..... 105
4.2.1 Karakteristik Responden.....105
4.3 Analisis Deskriptif.....108
4.3.1 Hasil analisis Deskriptif Rekrutmen Berbasis Kompetensi Pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung (X1)..... 109
4.3.2 Hasil analisis Deskriptif Seleksi Berbasis Kompetensi Pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung (X2)..... 115
4.3.3 Hasil analisis Deskriptif Kinerja Karyawan Pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung (Y).....121
4.4 Analisis Verifikatif.....126
4.4.1 Pengaruh Rekrutmen Berbasis Kompetensi dan Seleksi Berbasis kompetensi terhadap kinerja karyawan..... 131
4.4.1.1 Pengaruh Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan..... 135
4.4.1.2 Pengaruh Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap Kinerja Karyawan..... 137
4.4.1.3 Pengaruh Seleksi berbasis kompetensi terhadap Kinerja Karyawan..... 140
4.4.1.4 Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap Seleksi berbasis kompetensi..... 142
4.5 Hasil Pembahasan..... 147
4.5.1 Rekrutmen dan Seleksi berbasis kompetensi Terhadap kinerja karyawan..... 147
4.5.2 Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.. 148
4.5.3 Seleksi berbasis kompetensi terhadap Kinerja Karyawan..... 149
4.5.4 Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap Seleksi berbasis kompetensi..... 150

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 152

5.2 Saran..... 153

Daftar Pustaka..... 156

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
Gambar 1.1	Grafik Volume Penjualan Tahun 2012-2014	7
Gambar 2.1	Proses Rekrutmen berbasis kompetensi	25
Gambar 2.2	Rangkaian Proses perekrutan dan Seleksi berbasis kompetensi	28
Gambar 2.3	Paradigma Penelitian	50
Gambar 3.1	Desain Penelitian	57
Gambar 3.2	Model Analisi jalur	79
Gambar 3.3	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji F X1, X2, terhadap Y	84
Gambar 3.4	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_O secara parsial	87
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT Sherish Cipta Interindo Bandung	89
Gambar 4.2	Skala Penafsiran Persentase Skor Variabel Rekrutmen berbasis kompetensi	110
Gambar 4.3	Skala Penafsiran Persentase Skor Variabel Seleksi berbasis kompetensi	116
Gambar 4.4	Skala Penafsiran Persentase Skor Variabel Kinerja Karyawan	122
Gambar 4.5	Diagram Dan Koefisien Jalur Sub Struktur X1 dan X2 terhadap Y	133
Gambar 4.6	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji F X_1 X_2 terhadap Y	136
Gambar 4.7	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X_1 terhadap Y	138
Gambar 4.8	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X_2 terhadap Y	141
Gambar 4.9	Diagram Dan Koefisien Jalur Sub Struktur Pertama	145
Gambar 4.10	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X_1 terhadap X_2	146

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
TABEL 1.1	Penempatan Karyawan ……	6
TABEL 1.2	Rekapitulasi presentase kehadiran karyawan tahun 2012…	8
TABEL 1.3	Rekapitulasi presentase kehadiran karyawan tahun 2013…	9
TABEL 1.4	Rekapitulasi presentase kehadiran karyawan tahun 2014…	10
TABEL 1.5	Presentase kehadiran karyawan tahun 2012-2014……	10
TABEL 1.6	Pelaksanaan Penelitian……..	15
TABEL 2.1	The Fettercorn Competency Framework……..	20
TABEL 2.2	Penelitian Terdahulu…….	41
TABEL 3.1	Desain Penelitian……...	56
TABEL 3.2	Operasionalisasi variable……...	59
TABEL 3.3	Jumlah karyawan PT Sherish Cipta Interindo Bandung…..	63
TABEL 3.4	Populasi dan Sampel……..	66
TABEL 3.5	Skala Likert……	68
TABEL 3.6	Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Rekrutmen berbasis kompetensi……..	70
TABEL 3.7	Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Seleksi berbasis kompetensi…….	71
TABEL 3.8	Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Kinerja Karyawan……..	71
TABEL 3.9	Hasil Uji Reliabilitas……	73
TABEL 3.10	Kriteria Persentase Tanggapan Responden…….	76
TABEL 3.11	Tingkat Keeratan Korelasi……	80
TABEL 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	106
TABEL 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	106
TABEL 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	107
TABEL 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	108
TABEL 4.5	Rekapitulasi Skor Deskriptif Mengenai Rekrutmen Berbasis Kompetensi.....	110
TABEL 4.6	Rekapitulasi Skor Tanggapan pada Indikator Metode Perekrutan.....	112
TABEL 4.7	Rekapitulasi Skor Tanggapan pada Indikator Sumber rekrutmen karyawan.....	113
TABEL 4.8	Rekapitulasi Skor Deskriptif Mengenai Seleksi berbasis kompetensi……...	116

TABEL 4.9 Rekapitulasi Skor Tanggapan Pada Indikator Kesesuaian Pengetahuan…….. 117
TABEL 4.10 Rekapitulasi Skor Tanggapan Pada Indikator Kesesuaian Keterampilan……..118
TABEL 4.11 Rekapitulasi Skor Tanggapan Pada Indikator Kesesuaian Kemampuan……. 119
TABEL 4.12 Rekapitulasi Skor Deskriptif Mengenai Kinerja karyawan... 122
TABEL 4.13 Rekapitulasi Skor Tanggapan Pada Indikator Kuantitas… 123
TABEL 4.14 Rekapitulasi Skor Tanggapan Pada Indikator Kualitas…… 124
TABEL 4.15 Rekapitulasi Skor Tanggapan Pada Indikator Disiplin……..125
TABEL 4.16 Hasil pengujian normalitas…… 127
TABEL 4.17 Interpretasi Koefisien Korelasi……. 128
TABEL 4.18 Korelasi Antara Variabel…… 129
TABEL 4.19 Koefisien Jalur Rekrutmen berbasis kompetensi dan seleksi berbasis kompetensi terhadap kinerja karyawan…….. 131
TABEL 4.20 Koefisien Determinasi Rekrutmen berbasis kompetensi dan Seleksi berbasis kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan…132
TABEL 4.21 Pengujian Koefisien Jalur Secara Simultan…… 135
TABEL 4.22 Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y..... 137
TABEL 4.23 Koefisien Jalur Rekrutmen berbasis kompetensi Terhadap seleksi berbasis kompetensi…….. 143
TABEL 4.24 Koefisien Determinasi Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap seleksi berbasis kompetensi…….. 144

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Permohonan Penelitian…….	159
Lampiran 2	Surat Izin Penelitian dari PT Sherish Cipta Interindo Bandung……..	160
Lampiran 3	Berita Acara Bimbingan Usulan Penelitian……..	161
Lampiran 4	Lembar Revisi Sidang Usulan Penelitian……	162
Lampiran 5	Lembar Revisi Sidang Skripsi……	164
Lampiran 6	Kuesioner Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan……..	167
Lampiran 7	Hasil Perhitungan SPSS……	174
Lampiran 8	Data Karyawan PT Sherish Cipta Interindo Bandung……	180
Lampiran 9	Daftar Riwayat Hidup……	183