BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung yang telah diuraikan, penulis dapat membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden yang merupakan karyawan PT Sherish Cipta Interindo Bandung mengenai Rekrutmen berbasis kompetensi masuk dalam kategori cukup baik artinya sudah sesuai dengan standar dan procedure yang telah ditentukkan oleh perusahaan. Total skor tertinggi pada variable ini ada pada indicator sumber rekrutmen karyawan, sedangkan indicator yang memiliki skor terendah ada pada indicator metode perekrutan.
2. Tanggapan responden yang merupakan karyawan PT Sherish Cipta Interindo Bandung mengenai Seleksi berbasis kompetensi masuk dalam kategori cukup baik artinya sudah sesuai dengan standar dan procedure yang telah ditentukkan oleh perusahaan. Total skor tertinggi pada variable ini ada pada indicator kesesuaian keterampilan, sedangkan indicator yang memiliki skor terendah ada pada indicator kesesuaian pengetahuan.
3. Tanggapan responden yang merupakan karyawan PT Sherish Cipta Interindo Bandung mengenai Kinerja karyawan masuk dalam kategori cukup baik.

Total skor tertinggi pada variable ini ada pada indicator kualitas, sedangkan indicator yang memiliki skor terendah ada pada indicator disiplin.

4. Terdapat hubungan dengan tingkat hubungan rendah antara Rekrutmen berbasis kompetensi terhadap seleksi berbasis kompetensi pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung.
5. Rekrutmen berbasis kompetensi berpengaruh signifikan dengan tingkat pengaruh sangat rendah terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung.
6. Seleksi berbasis kompetensi berpengaruh signifikan dengan tingkat pengaruh cukup kuat terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung.
7. Rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan dengan tingkat pengaruh cukup kuat terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas di bab IV dan dari penarikan kesimpulan diatas mengenai Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi dalam Mewujudkan Kinerja Karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung, maka dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Rekrutmen berbasis kompetensi pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung di nilai cukup baik dan sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan. Akan tetapi sebaiknya perusahaan masih harus mengkaji hal-

hal yang dinilai kurang oleh responden yaitu, perusahaan belum optimal dalam melakukan procedure-procedure rekrutmen yang telah ditetapkan. Untuk dapat menghasilkan calon karyawan yang memiliki keahlian perusahaan harus lebih memperhatikan proses rekrutmen didalamnya.

2. Seleksi berbasis kompetensi pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung di nilai cukup baik dan sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan. Akan tetapi ada beberapa hal yang sebaiknya perusahaan perhatikan seperti indicator kesesuaian pengetahuan yang dinilai kurang baik dikarenakan posisi penempatan kerja karyawan tidak sesuai dengan latar belakang yang dimiliki karyawan. Maka perusahaan harus memperhatikan seleksi sehingga tujuan perusahaan memilih calon karyawan yang berkompetensi terwujud.

3. Kinerja Karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung dinilai cukup baik. Tetapi karyawan harus meningkatkan disiplin mereka diantaranya dapat dilihat dari absensi dan ketetapan waktu dalam bekerja. Jika karyawan mampu untuk mendisiplinkan diri, hal ini akan menunjang perkembangan dan kemajuan perusahaan.

4. Perusahaan harus lebih memperhatikan lagi hubungan antara rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi sehingga ke dua tahap tersebut dapat menghasilkan karyawan yang berpotensi.

5. Rekrutmen berbasis kompetensi memberikan kontribusi sangat rendah terhadap seleksi berbasis kompetensi sebaiknya perusahan mengawasi

pelaksanaan rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi dengan mematuhi kebijakan prosedur yang ditentukkan.

6. Seleksi berbasis kompetensi memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan dengan dominan. Maka perusahaan sebaiknya mempertahankan tahap seleksi yang jujur sehingga output yang diberikan baik.

7. Rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi terhadap kinerja karyawan. Perusahaan sebaiknya memperhatikan kebijakan yang ada untuk kemajuan masa depan yang lebih baik.