PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GALAMEDIA BANDUNG PERKASA

Oleh:
Ine Nuraeni
21211057

Abstrak

Penilaian prestasi kerja merupakan cara mengukur prestasi, kontribusi, dan kinerja pada perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Begitu juga dengan keterlibatan kerja, keterlibatan kerja merupakan gambaran karyawan untuk aktif berpartisipasi dalam pekerjaan. Adapun fenomena yang terdapat ialah seringnya karyawan selama bekerja tidak tepat waktu saat masuk kerja dan pulang tidak sesuai dengan jam/waktu yang telah ditentukan, hal ini menjadikan karyawan kurang disiplin dan tidak adanya ikut serta karyawan dalam kegiatan perusahaan dikarenakan hubungan dengan karyawan lainnya tidak berjalan dengan baik, hal ini menjadikan keiikutsertaan dalam kegiatan perusahaan tidak dilakukan oleh karyawan. Hal-hal diatas menyebabkan penilaian prestasi kerja dan keterlibatan kerja dalam perusahaan kurang baik. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja dan keterlibatan kerja dan kepuasan kerja karyawan secara parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis derkriptif dan verifikatif. Unit analisis dalam penelitian ini berjumlah 106 sebagai populasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 yang diambil melalui teknik stratifled random sampling. Metode analisis ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS 21.0 for windows.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja termasuk dalam klasifikasi baik, keterlibatan kerja termasuk dalam klasifikasi cukup baik, dan kepuasan kerja termasuk dalam klasifikasi cukup puas. Penilaian prestasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Keterlibatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja secara parsial. Pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja lebih dominan daripada pengaruh keterlibatan kerja terhadap kepuasan karja karyawan, dapat disimpulkan bahwa lebih efektif meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui penilaian prestasi kerja.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja , Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja